

Presentazione del percorso di introduzione e specializzazione su *“Equality, Diversity and Inclusion”*

Introduzione al progetto EDIFY_EDU

Il progetto [Erasmus+ EDIFY_EDU](#) si focalizza sulle competenze di uguaglianza, diversità e inclusione (EDI), sempre più cruciali in una società in continua evoluzione, come quella odierna. L'obiettivo è quello di fornire a studenti e studentesse di economia, business, ma anche appartenenti ad altri corsi di laurea, un percorso formativo per l'acquisizione di competenze EDI, trasversali e digitali.

Il progetto è implementato da 12 partner provenienti da Irlanda, Italia, Grecia, Germania, Austria e Finlandia. A livello nazionale, i partner di riferimento sono:

- [European Grants International Academy](#), agenzia formativa accreditata con sede a Foligno, Umbria;
- API SERVIZI, agenzia di formazione professionale riconosciuta dalla regione Umbria, con sede a Terni. Collabora strettamente con CONFAPI (Confederazione Italiana della Piccola e Media Industria Privata) che rappresenta le piccole e medie imprese (PMI) nella provincia di Terni e Perugia;
- [Talent Garden](#) è il più grande network europeo dedicato ai professionisti del digitale e della tecnologia. Si posiziona come un hub per l'innovazione digitale, contribuendo alla crescita del know-how tecnologico in Europa.

Una prima fase di ricerca ha portato alla redazione di un [report internazionale](#) che ha messo in luce i bisogni formativi e le competenze necessarie per la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo ed egualitario. Sulla base delle informazioni raccolte, si è proceduto alla stesura di un [Curriculum formativo modulare](#), composto da 40 moduli formativi, che verranno erogati in due diverse fasi formative, **con possibilità di riconoscimento di CFU da parte dell'università.**

Opportunità di formazione gratuita:

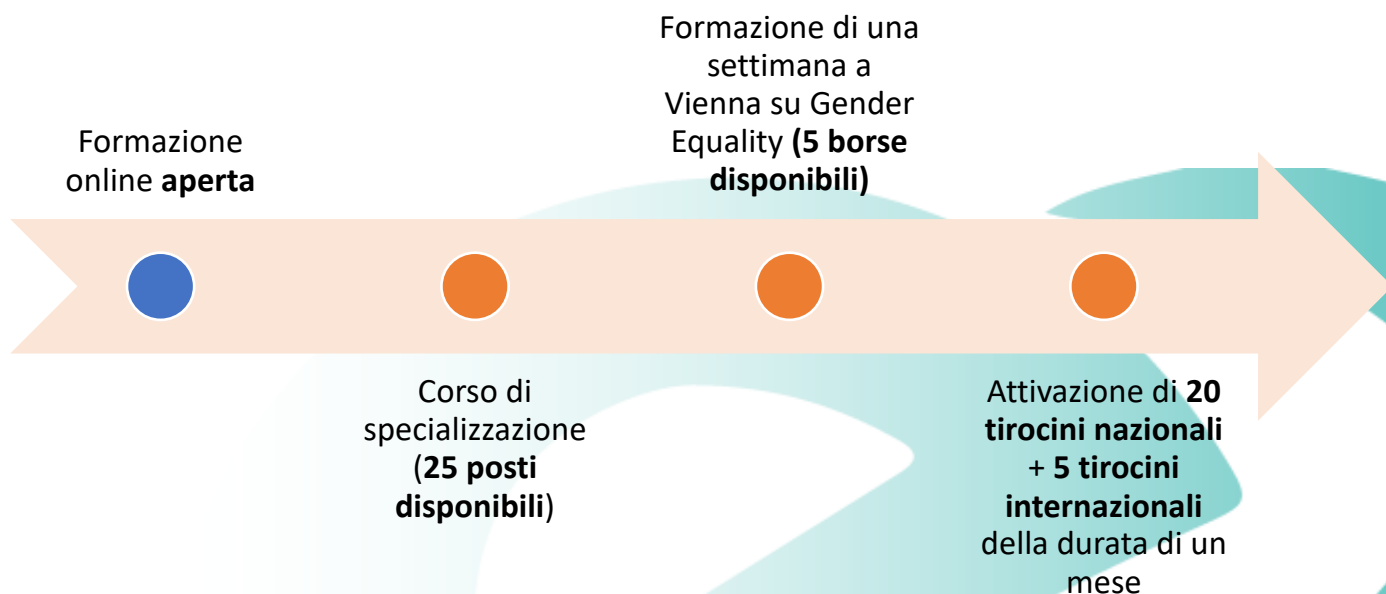
Massive Open Online Course MOOC introduttivo

- **Target:** chiunque sia interessato ai concetti EDI
- **Modalità:** interamente online
- **Quando:** da metà ottobre a fine dicembre 2024
- **Lingua:** erogato in lingua inglese

Corso di specializzazione e Work-based learning

- **Target:** studenti e studentesse che desiderano entrare in modo efficace e rapido nel mercato del lavoro - 25 posti disponibili
- **Modalità:** formazione mista, attivazione di un tirocinio, con opportunità di formazione e mobilità all'estero
- **Quando:** da gennaio a luglio 2025
- **Lingua:** materiali formativi in lingua inglese con supporto di esperti e docenti nazionali

La proposta formativa: cosa prevede?



Contenuti del percorso formativo

Il programma di formazione viene erogato **in lingua inglese** attraverso un corso online introduttivo ai concetti più rilevanti e basilari dell'applicazione dell'EDI nel luogo di lavoro, e un Corso di Specializzazione con una forte componente progettuale e pratica, che comprenderà anche l'attivazione di un tirocinio della durata di un mese e possibilità di formazione e tirocinio all'estero. È consigliato svolgere l'intero percorso formativo, ma c'è la possibilità di seguire anche solo una delle due fasi di formazione.

Il percorso formativo verte su tre principali aree di competenze:

	MODULI 1° FASE	MODULI 2° FASE
Competenze EDI	Introduction to EDI in Business Management	Integration of EDI into the roots of Business
	Managing Diversity and Inclusion in Human Resources (HR)	Inclusive Leadership and Managerial Practices
	Gender Equality and Inclusion Strategies	Fostering Diversity in Teams and Organizations
	Disability Inclusion and Accessibility in Business	Cultural Competencies - National, World, and Business
	LGBTQ+ Inclusion and Supportive Policies	Effective Conflict Resolution for EDI Advocates
	European legal framework on EDI in Employment	Implementing EDI Policies and Driving Organizational Change
	Comparative national legal frameworks on EDI in Employment	Inclusive Business Language and Communication Strategies
	Educating Employees and Employers on Employee Rights and Protections	EDI Metrics and Data Analysis for Organizations
	Ethical Aspects on EDI in Employment	Equality VS Equity in social policy making
	Integrating LifeComp, EntreComp and DigComp in EDI	Intercultural Communication
Competenze trasversali	Conflict Management	Upskilling in Emotional Competence
	Emotional Competence (EI) Basics	Critical Self-Reflection and Objectivity
	Unconscious Bias Awareness	Active Listening and Empathy
	LifeComp basics	Self-Compassion and Self-Awareness
		Interpersonal Communication
Competenze digitali	DigComp basics	Using Digital Content to increase EDI
	Digital Equity and Digital Inclusion	
	Digital Inclusive Collaboration Tools and Platforms	EDI in the design of Digital Services
	Digital Literacy and GDPR	Digital Wellbeing and Self-Regulation
	Copyright legislation and licenses	Digital Competence in Business Management
	Netiquette	

Prima fase di formazione

Dettagli del corso Massive Online Open Course (MOOC)

Titolo	<i>Enhancing Equality, Diversity and Inclusion in the workplace</i>
Formato	Corso erogato interamente online in lingua inglese nella piattaforma online del progetto

Durata	Da metà ottobre 2024 a fine dicembre 2024 (circa 60 ore totali)
Struttura	20 moduli, suddivisi in 6 sezioni tematiche, erogati a cadenza bi-settimanale
Carico di lavoro	Circa 10 ore di studio a settimana
Lingua	Inglese (richiesto livello intermedio)
Componente interattiva	Forum per interagire con studenti e studentesse, mentor e tutor; Possibilità di seguire webinar ogni due settimane (che verranno registrati e resi disponibili in piattaforma)
Materiali	Video lezioni (con script del testo), presentazioni, articoli, letture e quiz interattivi
Certificazioni	<ul style="list-style-type: none">• <i>Open Badges</i> assegnati al completamento dei quiz di ciascuna sezione• Attestato di partecipazione (raggiungimento minimo del 70% in ogni sezione)
Accesso prioritario	Completamento del MOOC garantisce accesso prioritario alla seconda fase di formazione
Registrazione	Modulo di iscrizione disponibile qui: Iscriviti qui

Seconda fase di formazione con possibilità di formazioni e tirocini all'estero

Il programma di specializzazione è riservato a **25 studenti e studentesse a livello nazionale**. Coloro che completeranno il percorso MOOC avranno un accesso prioritario, ma il programma di specializzazione è aperto anche a chi non ha preso parte alla fase iniziale, previa verifica dei requisiti e conoscenze pregresse sui temi EDI.

Il programma (in fase di definizione) prevede:

- Un **workshop residenziale** di 1-2 giorni a Roma volto alla definizione di un progetto di innovazione in ambito EDI da applicare in contesto lavorativo (*gennaio-febbraio 2025*)
- Accesso ai **moduli di approfondimento** disponibili nella piattaforma online del progetto, rilevanti per lo sviluppo del progetto (*richiesto il completamento minimo di 15 moduli sui 20 disponibili*)
- **Sessioni di mentoring** individuali e/o di gruppo e **compilazione degli assignment** in piattaforma (*febbraio-maggio 2025*)
- Attivazione di **tirocini formativi della durata di un mese** presso aziende locali per la sperimentazione dei progetti (co)progettati (*marzo-maggio 2025*)
 - Possibilità di **svolgere cinque tirocini** della durata di un mese **in un'azienda estera**, usufruendo di una borsa finanziata dal progetto EDIFY_EDU
- Selezione di **5 partecipanti per la partecipazione ad una formazione intensive di una settimana** – finanziata dal progetto EDIFY_EDU – organizzata a **Vienna** da [The Female Factor](#) su "*Gender Issues and Inclusion in the workplace*" (*maggio-giugno 2025 – date in fase di definizione*)
- **Partecipazione alla VIX edizione del Social Hackathon Umbria** dal 3 al 6 luglio 2025 per la presentazione dei risultati ottenuti e la valorizzazione degli stessi attraverso progetti di sviluppo digitale