

## **SCIENCE WITH AND FOR SOCIETY 2017**

## **SCIENZA CON E PER LA SOCIETÀ 2017**

<b>Titolo invito a presentare proposte</b>	<b>Budget</b>	<b>Data di pubblicazione</b>	<b>Termine di chiusura</b>
SCIENCE WITH AND FOR SOCIETY 2017	59.30 M€	12/04/2017	30/08/2017

### **OGGETTO DELL'INVITO: Supporto agli enti di ricerca per attuare progetti a favore della parità di genere**

**Codice di identificazione del progetto:** Swafs-03-2016-2017

---

**Tipologia dell'azione:** CSA Coordination and support action – CSA Coordinamento e Sostegno all'Azione

**Tipologia di scadenza:** Modulo unico

**Apertura prevista:** 12 April 2017

**Scadenza:** 30 August 2017 17:00:00

---

Horizon 2020 [H2020 website](#)

PILASTRO: Scienza con e per la Società - Science with and for Society

PROGRAMMA DI LAVORO Anno: H2020-2016-2017

PROGRAMMA DI LAVORO Parte: [Science with and for Society](#)

INVITO A PRESENTARE PROPOSTE: [H2020-Swafs-2016-17 Call](#)

#### **Descrizione dell'argomento**

##### **Sfida specifica:**

**La parità di genere è una priorità chiave dell'ERA (European Research Area -Spazio europeo per la ricerca). La Comunicazione "Uno spazio europeo rafforzato per la ricerca: Partnership per l'eccellenza e la crescita" invita gli enti di ricerca (RPOs), comprese le Istituzioni di Istruzione Superiore, così come le organizzazioni di finanziamento della ricerca (RFOs), ad attivarsi per promuovere la parità di genere nella R & I (Research and Innovation), implementando cambiamenti istituzionali in materia di gestione delle risorse umane, di finanziamento, decisionali e di programmi di ricerca per mezzo di Progetti che favoriscano l'uguaglianza di genere, con i seguenti obiettivi:**

- **Rimuovere le barriere che limitano il reclutamento, il mantenimento e la progressione della carriera dei ricercatori di sesso femminile;**
- **Affrontare gli squilibri di genere nei processi decisionali;**
- **Rafforzare la dimensione di genere nei programmi di ricerca**

**Campo di applicazione:**

*L'azione fornisce sostegno a RPOs e RFOs al fine di attuare progetti per la parità di genere (GEPs) come "driver" per i cambiamenti istituzionali sistemici. La struttura proposta per i GEPs deve riguardare:*

- *Comportamento / revisione di procedure e pratiche, tra cui i dati relativi alle attività di gestione delle risorse umane, di insegnamento e di ricerca, al fine di individuare pregiudizi di genere a livello di organizzazione;*
- *Attuazione di strategie efficaci per affrontare pregiudizi di genere; ciò include azioni quali politiche favorevoli alla famiglia (la flessibilità ad esempio, dell'orario di lavoro; il congedo parentale; la mobilità, le coppie a doppia carriera), la progettazione e il budgeting di genere, la formazione sulla parità di genere per la gestione delle risorse umane (HR), l'integrazione della dimensione di genere nei contenuti e nei programmi di ricerca, e / o l'inclusione di studi di genere nei curricula delle Istituzioni di Istruzione Superiore;*
- *Fissare obiettivi e monitorare i progressi tramite indicatori a livello di organizzazione*
- *Le proposte devono contenere una prima valutazione delle problematiche di genere in ogni istituzione partner. Sulla base di questa valutazione, verranno progettate strategie efficaci per trattare caratteristiche organizzative, persone e processi, così come i potenziali impatti.*
- *Le proposte devono anche spiegare i GEPs programmati nel contesto delle disposizioni vigenti nazionali (legislazione nazionale, incentivi specifici, eventuali barriere, ecc) relative alla parità di genere nella ricerca. Devono illustrare come contribuiranno al raggiungimento degli obiettivi di Spazio Europeo della Ricerca (ERA) sulla parità di genere.*

*Gli RPOs - tra cui le Istituzioni di Istruzione Superiore - e le RFOs, coinvolti come partner del consorzio, devono trovarsi nella fase iniziale della creazione di progetti per la parità di genere. L'allocazione delle risorse all'interno del consorzio si concentra sull'attuazione dei GEPs nelle organizzazioni partner. Se un numero limitato di altri partner, che non recepiscono i GEPs, fanno parte del consorzio, dovranno spiegare il loro ruolo e il contributo specifico al progetto in linea con il testo e le esigenze dell'invito a presentare proposte.*

*Le proposte devono garantire il sostegno da parte della governance dell'Istituzione al livello più alto e fornire prova del loro impegno nella realizzazione dei GEPs. Deve essere spiegato il ruolo del middle management per l'attuazione dei GEPs.*

*Si raccomanda la partecipazione delle RFOs e delle associazioni professionali al consorzio.*

*Le proposte dovranno includere una metodologia per valutare in modo imparziale, per tutta la durata del progetto, i progressi compiuti. La metodologia per la valutazione dovrebbe essere formulata in chiave formativa, per aiutare i partner ad adattare i loro GEPs, se necessario. Questa attività potrebbe essere affidata, nell'ambito del consorzio, ad una specifica organizzazione partner con adeguate competenze, o può essere subappaltata. Nella proposta dovrebbero essere introdotti pacchetti di lavoro specifici e il prodotto finale.*

*Durata del progetto consigliata: almeno 48 mesi.*

*La Commissione ritiene che per affrontare in modo appropriato questa sfida specifica, il contributo da richiedere all'UE debba essere compreso tra EUR 1,5 milioni e EUR 2,03. Ciononostante, non è preclusa la presentazione e la selezione delle proposte che richiedano altri importi.*

*Questa azione permette la concessione di un sostegno finanziario a terzi in linea con le condizioni di cui alla parte K degli Allegati Generali (General Annexes).*

**Impatto previsto:**

**L'azione proposta contribuirà ad aumentare il numero di RPOs e RFOs che inizieranno a implementare progetti per la parità di genere che perseguono i tre obiettivi sopra menzionati sotto "problema specifico". Nel medio-lungo periodo, le attività contribuiranno alla realizzazione dell'ERA, in particolare aumentando il numero di ricercatrici, migliorando la loro carriera e promuovendo la mobilità. L'integrazione della dimensione di genere nei contenuti e nei programmi di ricerca contribuirà alla qualità della ricerca e al valore sociale delle innovazioni.**

**LEGENDA:**

**(RPOs)** Enti di ricerca

**(RFOs)** Organizzazioni che finanziano la ricerca

**( R & I)** Research and Innovation

**(ERA)** European Research Area -Spazio europeo per la ricerca

**(GEPs)** Progetti per la parità di genere

**(General Annexes)** Allegati Generali