



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
tenutasi per via telematica
29 novembre 2016**

Con inizio alle ore 12:00 del giorno 29 settembre 2016 e chiusura alle ore 13:00, il Nucleo di Valutazione dell'Università per Stranieri di Perugia termina, con la stesura del verbale, la riunione indetta per via telematica, come da convocazione concordata fra i membri e inviata in data 14 novembre 2016.

Partecipano alla riunione telematica, in video conferenza e con scambi e-mail, il Coordinatore, prof.ssa Floriana Calitti, la dott.ssa Clara Coviello, il dott. Alessandro Ferri, il prof. Adriano Rocucci e la prof.ssa Valeria Ruggiero.

Risulta assente dalla riunione telematica il dott. Ignazio Portelli.

Constatato il numero legale e constatata la presenza nelle rispettive postazioni dei partecipanti, si procede con la discussione dell'O.d.G. di cui alla convocazione.

I componenti del Nucleo procedono allo scambio dei materiali e delle informazioni necessarie alla discussione in merito ai punti previsti dall'Ordine del Giorno. I risultati dei lavori raccolti dal Coordinatore hanno portato alla presente verbalizzazione:

1) Verbale del 9 settembre 2016 approvato per via telematica

Il Nucleo conferma l'approvazione, avvenuta per via telematica, del verbale del 9 settembre 2016.

2) Monitoraggio distribuzione della premialità relativo al ciclo della performance dell'anno 2015 (delibera ANAC n. 23/2013).

Sul punto in parola il Nucleo prende atto della documentazione pervenuta (**ALL. A**) ed esprime parere favorevole, ribadendo quanto già affermato in sede di validazione della Relazione sulla performance 2015 nella riunione del 9 settembre 2016. In particolare, con riferimento alla performance organizzativa, si apprezza il modello prescelto che individua obiettivi legati a quelli che sono gli *assets* strategici; si suggerisce altresì di selezionare obiettivi e target di maggior spessore e più sfidanti oltre che in stretta connessione con gli altri documenti di programmazione, così come previsto dalle linee guida ANVUR per la gestione integrata della performance delle università statali, approvate con la delibera del Consiglio Direttivo n. 103 del 20 luglio 2015.

Si rileva che il risultato della performance organizzativa è tenuto in considerazione ai fini della premialità con riferimento al personale dirigente e ai responsabili di struttura.

Si evidenzia, inoltre, che la media complessiva della valutazione individuale di tutto il personale è piuttosto alta, e aumenta al diminuire della categoria di personale: si suggerisce, pertanto, di investire sulla formazione del personale coinvolto nella valutazione, in particolare sul ruolo del valutatore come indicato dal Nucleo di Valutazione nella Relazione annuale luglio 2016 nella seconda sezione "Valutazione della Performance" e nelle "Raccomandazioni e Suggestimenti" finali.

Il Nucleo raccomanda, infine, anche ai sensi dell'art. 9, c.1, lettera d) del D.Lgs. 150/2009, che particolare attenzione venga posta «alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi» da parte del superiore gerarchico.

Le determinazioni assunte dal Nucleo di Valutazione durante questa riunione sono approvate seduta stante all'unanimità.



La documentazione utilizzata per la trattazione del punto di cui all'ordine del giorno della presente riunione, è depositata agli atti presso il Servizio Programmazione, Qualità e Valutazione dell'Università per Stranieri di Perugia.

29 novembre 2016

Il Coordinatore
del Nucleo di Valutazione
f.to prof.ssa Floriana Calitti