



Università
per Stranieri
di Perugia

COMITATO UNICO DI GARANZIA

AUDIZIONE SENATO ACCADEMICO - 28 MAGGIO 2024

COMPITI

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) opera per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione. A tal fine, riveste un ruolo propositivo, di consultazione e di verifica.

Normativa: Dlgs n.165 del 2001 (<https://www.decreto.legislativo:2001-03-30;165>) ; **direttiva 4 marzo 2011** sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”; **direttiva n. 2 del 2019** “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”

Statuto di Ateneo: art. 20 (<https://www.unistrapg.it/sites/default/files/docs/statuto-regolamenti/statuto-unistrapg.pdf>)

Regolamento: <https://www.unistrapg.it/sites/default/files/docs/statuto-regolamenti/regolamento-cug.pdf>

Pagina web di Ateneo: https://www.cug_unistrapg.it/

COMPOSIZIONE

Membri effettivi:

Stefania Tusini, docente di II fascia, Presidente

Siriana Sgavicchia, docente di II fascia

Alessandro Simoncini, docente di II fascia

Simonetta Farinelli, personale tecnico ed amministrativo

Nadia Perini, personale tecnico ed amministrativo

Francesca Massa, personale tecnico ed amministrativo

Membri supplenti:

Luca Biancalana, personale tecnico ed amministrativo

Luisa Adalgisa Santa Peluso, personale tecnico ed amministrativo

Viola Buonumori, personale tecnico ed amministrativo

RELAZIONI ISTITUZIONALI

INTERNE:

RETTORE

DIREZIONE GENERALE

ORGANI DI ATENEO

AMMINISTRAZIONE

SINDACATI

COMMISSIONE DIFFERENZE E INCLUSIONE

ESTERNE:

MINISTERO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ

CRUI GENERE

CONFERENZA NAZIONALE DEGLI ORGANISMI DI PARITÀ DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE

CUG O COMMISSIONI DI GENERE DI SINGOLI ATENEI

CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA REGIONE UMBRIA

CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI PERUGIA

ASSOCIAZIONI SUL TERRITORIO

SCADENZE OBBLIGATORIE

- Entro il 31 marzo di ogni anno:

RELAZIONE PER IL MINISTERO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

RELAZIONE PER L'ATENEEO SULLE ATTIVITÀ DEL CUG

- Ogni 3 anni: BILANCIO DI GENERE
- Ogni 3 anni: PIANO AZIONI POSITIVE

A queste si aggiunge il **GEP** (GENDER EQUALITY PLAN) ogni 3 anni con monitoraggio annuale

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – STUDENT3

- **Iscritt3:** dal 2015-16 le femmine sono quasi il doppio dei maschi (2020-21: 720F – 367M)
- **Voto di laurea (2022):** 133 F contro 33 M si sono laureate con l'110 e lode (2021 idem)
- **Tasso di occupazione ad 1 anno (Almalaurea):** triennale 30,8M e 28F / magistrale 77,3M e 63,6F
- **Tasso di occupazione a 5 anni (Almalaurea):** 84,6M e 77,8F
- Rilevato **gap retributivo di genere**

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – DOTTORAND3, ASSEGNIST3

- **Dottorand3**: 2020-2021: 14 F e 17 M
2021-2022: 15 F e 18 M
- **Assegnist3** dal 2018 al 2022: 48 F e 47 M

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – DOCENT3 #1

- 69 unità: 40 M e 29 F

Prima fascia: 7 M e 6 D (più del 60% in area 10)

Seconda fascia: 19 M e 13 F (56% area 10)

RTI: 4 M e 1 F

RTD: 10 M e 9 F

- **COMMISSIONI DI CONCORSO (tutte):** composizione di genere in linea con la normativa; nel 50% dei casi presiedute da donne

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – DOCENT3 #2

Divario economico M/F

Prima fascia: – 8,7%

Seconda fascia: 2,9%

RTI: – 8,4%

RTDB: 0,11%

RTDA: 12%

Docenti lingua italiana: 7,9%

CEL: – 1,5%

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – PTA #1

- 175 unità: 116 F e 59 M – maggioranza tra i 51 e 60 anni

Responsabile di area: 2 M e 2 F (rappresentano rispettivamente il 9,4% e l'1,7%)

Responsabile di servizio: 6 M e 17 F (rappresentano rispettivamente il 10% e l'1,4%)

Anzianità di inquadramento: mediamente da più di 10 anni nel ruolo...

B: 10 su 13 M – 16 su 17 F

C: 16 su 20 M – 36 su 39 F

D: 9 su 10 M – 19 su 22 F

EP: 2 su 3 M – 3 F *da meno di 3 anni*

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – PTA #2

Titolo di studio

B: 17 F e 13 M, <diploma 2F/4M - diploma 7F/4M – triennale 1F/2M – magistrale 7F/3M

C: 28 F e 20 M, diploma 18F/11M - triennale (3F/3M) – magistrale 15F/6M

D: 22 F e 10 M, diploma 4F/1M – triennale 3F/2M – magistrale 15F/7M

EP: 3 F e 3 M, tutti laurea magistrale

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – PTA #3

Differenza di retribuzione annua media M e F (a tempo pieno) (differenziali assoluti)

B: 2.529

C: – 441

D: – 1.199

EP: – 12.924

(per le F maggiore rischio di povertà pensionistica)

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – PTA #4

Tipo di presenza:

PART TIME: 7 F e 2 M

L.104:

Permessi giornalieri: 71,7% F --- 28,3% M

Permessi orari: 100% F

Congedi parentali:

Permessi giornalieri: 86,9% F --- 13,1% M

Permessi orari: 100% F

BILANCIO DI GENERE (dati 2021-2022) – GOVERNANCE

Rettore: M

Prorettore: M

DG: M

CDA: 3F e 6M

Senato: 8F e 8M

Direzione di Dip.to: 1F e 1M

CUG: 8F e 2M

NdV: 6M

Presidenti CdS: 1F e 6M

Coordinamento Dottorato: M

Direzione centri di ricerca: 2F e 2M

Deleghe rettorali: 11F e 9M

ATTIVITÀ DEL CUG (TRASVERSALI)

- **Costante aggiornamento della pagina web nel sito di Ateneo**
- **Diffusione interna ed esterna delle iniziative programmate**
- **Attivazione relazioni, accordi e collaborazioni a livello locale e nazionale**

ATTIVITÀ DEL CUG 2022 #1

- Allineamento Regolamento CUG alla normativa nazionale
- Istituzione di una apposita voce nel Bilancio di Ateneo, come da linee guida CRUI
- Emanazione di “**Linee guida per le pari opportunità di genere negli eventi scientifici**” (adottate con deliberazione n. 18/2022 del Senato Accademico)
- Inaugurazione **Sportello contro la violenza di genere e le discriminazioni determinate dall’orientamento sessuale e dall’identità di genere**
- **Giornata Internazionale contro la violenza di genere 2022**, Convegno “Contrastare la violenza e le discriminazioni di genere: il ruolo dell’Università”

ATTIVITÀ DEL CUG 2022 #2

- **Giornata internazionale della Donna 2022:** installazione di una coppia di panchine rosse e organizzazione evento di inaugurazione
- Partecipazione al seminario dal titolo “**La rappresentazione di donne e uomini nel linguaggio della P.A.**” organizzato dall’Università di Modena e Reggio Emilia.
- Partecipazione al Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, dal titolo «**PNRR: generi, generazioni e territori.** Il ruolo dell’università per una società più equa e inclusiva», Ancona 6 e 7 ottobre 2022.
- Redazione **Relazione ministeriale 2022**

ATTIVITÀ DEL CUG 2023 #1

- **Giornate Delle Mestruazioni** (25-31 maggio 2023), adesione alla 9° Giornata Internazionale dell'igiene e della giustizia mestruale
- Indizione di un **concorso fotografico “#EndGenderStereotypes”** per sensibilizzare sugli stereotipi di genere
- **Giornata Internazionale contro la violenza di genere 2023**, evento STOP GENDER-BASED VIOLENCE
- **Giornata internazionale della Donna 2023** Indizione del concorso fotografico “Donna vita libertà»
- Seminario **Stereotipi di genere: cosa sono e come ci influenzano**, in collaborazione con Libera...mente Donna e Omphalos LGBTI+.
- Indizione della II edizione del **Premio di Laurea dedicato a Monia Andreani**

ATTIVITÀ DEL CUG 2023 #2

- Progettazione di un **ciclo di seminari “7 incontri sulla differenza”** rivolto a tutta la comunità accademica
- **Presentazione libro** di Paola Rudan "Donna. Storia e critica di un concetto polemico", 15 maggio 2023
- Partecipazione al convegno "**Carriere ALIAS nelle Università Italiane**", 22 giugno 2023, Politecnico di Milano, nell'ambito delle iniziative della Pride Week.
- **Diffusione numero 1522 antiviolenza e stalking** (adesione alla Campagna lanciata dal Dipartimento Pari Opportunità)
- Partecipazione al convegno "**Alle radici delle disuguaglianze di genere: il ruolo degli stereotipi nelle transizioni**" del 23 maggio 2023
- Redazione **Relazione ministeriale 2023**
- Redazione del **Bilancio di genere 2022** (redatto nel 2023)

ATTIVITÀ DEL CUG 2024 #1

- Realizzazione del **ciclo di seminari “7 incontri sulla differenza”** rivolto a tutta la comunità accademica
- **Giornata internazionale della donna 2024** (realizzato evento in Ateneo con premiazione delle foto vincitrici del contest #EndGenderStereotypes)
- Inaugurazione **Mostra fotografica #EndGenderStereotypes 2024** (richiesta dall’Ateneo di BRESCIA)
- Adesione alla **10° Giornata Internazionale dell’igiene e della giustizia mestruale 2024** (in collaborazione con COOP Centro Italia)
- **Accordo con COOP Centro Italia** per fornitura di assorbenti compostabili e iniziative sulla tematica della giustizia mestruale (e altro)
- Partecipazione Workshop **“Gli strumenti legislativi, le risorse del PNRR verso la parità di genere e la missione n. 5, nello stimolo e sviluppo di buone prassi innovative e piani di welfare»**, Villa Umbra

ATTIVITÀ DEL CUG 2024 (IN ITINERE) #1

- Stesura **Piano azioni positive 2024-26**
- Stesura **Gender Equality Plan** e progettazione sistema di monitoraggio
- Adozione **linee guida sul linguaggio di genere nelle pubbliche amministrazioni**
- **Progettazione e realizzazione sistema informatizzato di raccolta dati** necessari alla stesura dei documenti obbligatori
- Preparazione e diffusione materiale informativo su **tutela delle lavoratrici vittime di violenza di genere (decreto legislativo 80/2015)**
- Attivazione procedura per il riconoscimento dell'**identità alias** per student3 e personale in transizione di genere

ATTIVITÀ DEL CUG 2024 (IN ITINERE) #2

- Acquisto e collocazione **distributori di assorbenti** gratuiti nei bagni femminili
- Apertura di un **bagno no gender**
- Progettazione **newsletter interna**
- **Giornata Internazionale contro la violenza di genere 2024**
- **Rinnovo convenzione per lo Sportello contro la violenza di genere e le discriminazioni sessuali**
- **Eventi formativi e culturali**