



IL RETTORE

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTI il D.P.C.M. 08 gennaio 2024 e il D.P.C.M. 23 luglio 2024 relativi all'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato;
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13 settembre 2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29 maggio 2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", in particolare, l'articolo 1, comma 629, con il quale il regime della progressione stipendiale triennale per classi è trasformato in biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 13983 del 12 novembre 2020 Protocollo nr: 13022 - del 12/11/2020 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n.302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali – Chiarimenti;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 10107 del 29 luglio 2021 Protocollo nr: 10632 - del 29/07/2021 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti - Integrazione;



VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8 maggio 2012, nel testo vigente;

VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26 luglio 2011;

VISTO il Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ateneo, emanato con DR n. 257 del 21 novembre 2012, nel testo vigente;

VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato, emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021, e in particolare l'articolo 5 e l'articolo 9;

RICHIAMATO in particolare l'articolo 2, comma 4 del suddetto Regolamento, che prevede l'esclusione dalle procedure di valutazione per coloro che nel periodo oggetto di valutazione si siano resi responsabili di violazioni del Codice etico d'Ateneo e queste siano state accertate con provvedimento definitivo, ovvero che abbiano subito una sanzione per illecito disciplinare più grave della censura;

VISTO il D.R. n. 507 del 02.12.2024 con cui è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'articolo 6, comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel II semestre 2023, con scadenza 02 gennaio 2025, ed in particolare l'Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2024 I Tornata;

VERIFICATO che alla suddetta procedura sono stati chiamati a valutazione n. 18 docenti, di cui all'elenco in Allegato n. 1 all'Avviso;

VISTO il D.R. n. 525 del 17.12.2024, relativo all'integrazione delle modalità di presentazione delle domande per la procedura in parola, in considerazione dei giorni di chiusura dell'Ateneo nel periodo festivo;

...omissis...

VISTE le e-mail inviate dalle rispettive segreterie dei Dipartimenti SUSI e LILAIM in data 31.01.2025 (Prot. 2263/2025 del 31/01/2025 e Prot. 2411 del 03/02/2025) con le quali viene data evidenza, per quanto concerne l'attività gestionale, della percentuale di partecipazione ai Consigli di Dipartimento dei candidati partecipanti alla procedura;

CONSIDERATO che, per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca, i dati necessari alla valutazione sono consultabili attraverso la Banca Dati IRIS;

VISTO il D.R. n. 3 del 08.01.2025, con cui è nominata - con le modalità ex art. 4 del Regolamento - la Commissione giudicatrice della Procedura di valutazione in attuazione dell'art. 6, comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e ai ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre del 2023 e del I semestre del 2024;

VISTI i verbali redatti dalla Commissione valutatrice e consegnati al Servizio Personale Docente a seguito della riunione tenutasi in data 17 febbraio 2025;

VERIFICATO che la Commissione valutatrice ha accertato, per ogni potenziale beneficiario dello scatto, il rispetto dei criteri di valutazione di cui all'art. 5 del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a

2



tempo indeterminato (attività didattica, attività di ricerca, attività gestionale) per gli anni accademici di riferimento di ciascun candidato;  
ACCERTATA la regolarità degli atti;

...omissis...

TENUTO CONTO che la valutazione individuale di Ateneo è "positiva" se sono soddisfatte tutte le condizioni riportate all'articolo 3 del bando: Attività didattica, Attività di ricerca, Attività gestionale;

VISTO il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2025 e triennale non autorizzatorio 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 18 dicembre 2024 con deliberazione n. 221/2024;

CONSIDERATO che il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo a seguito degli scatti stipendiali, dalla data di maturazione dei benefici dei singoli docenti fino alla data del 31.12.2024, pari a € 105.940,10 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" del Bilancio Unico di Ateneo 2025;

CONSIDERATO che, per l'anno 2025, il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo conseguenti ai suddetti scatti stipendiali pari a € 83.702,34 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul budget di Ateneo alla voce A.C.01.04.01. "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale" del Bilancio di Ateneo 2025,

#### DECRETA

Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'art. 6 comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre 2023, il cui Avviso è stato emanato con DR n. 507 del 02.12.2024.

Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1, i seguenti candidati hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:



- BELLI Carlo
- CATOLFI Antonio
- CINGARI Salvatore
- GIORDANO Federico Umberto
- LUNGHI Elvio
- MARINO Toni
- MOROZZO della ROCCA Paolo
- RADICCHI Donatella
- SAMU Borbala
- STROPPIA Sabrina
- TERRINONI Enrico
- TOMEI Renato
- VETRUGNO Roberto.

...omissis...

Art. 4: La valutazione positiva a favore dei candidati di cui all'art. 2 del presente decreto ne determina l'inquadramento nella classe stipendiale successiva, a decorrere dal giorno in cui è maturato il periodo di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato A, che è parte integrante del presente decreto. Il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei suddetti docenti, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2024, pari a € 105.940,10 comprensivi di oneri a carico dell'ente (di cui € 15.711,29 di competenza dell'esercizio 2023 ed € 90.228,81 di competenza dell'esercizio 2024) trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" del Bilancio Unico di Ateneo 2025.

Art. 5: Per l'anno 2025, il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei suddetti docenti, pari a € 83.702,34 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul budget di Ateneo alla voce A.C.01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale" del Bilancio di Ateneo 2025.

...omissis...

Art. 7: Avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso, nel termine di 60 giorni, al Giudice amministrativo o, nel termine di 120 giorni, al Presidente della Repubblica. I predetti termini decorrono dalla data di notifica del presente provvedimento agli interessati.



Università  
per Stranieri  
di Perugia

DR 111 del 14 03 2025

Art. 8: Ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale, il candidato che ha avuto una valutazione negativa può presentare reclamo motivato alla commissione entro 10 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui all'art. 6, comma 4 del citato Regolamento e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web di Ateneo. Sul reclamo si esprime la commissione entro 20 giorni; successivamente, è pubblicato sul portale dell'Ateneo l'elenco definitivo di coloro che hanno ottenuto un giudizio positivo.

IL RETTORE  
Prof. Valerio DE CESARIS

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa