



Università  
per Stranieri  
di Perugia

Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per la progressione verticale tra le categorie per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, per le esigenze dell'Area Programmazione, Qualità e Valutazione di Ateneo, il cui Avviso è stato pubblicato nell'albo on-line di Ateneo in data 01/12/2023.

Ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. n. 33/2013, si pubblicano i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione giudicatrice della selezione indicata in epigrafe nella riunione preliminare tenutasi in data 26/09/2024 (Verbale n. 1).

La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo i criteri previsti dagli artt.5 e 6 del Bando. I dati relativi al criterio di valutazione di cui all'art. 6, punti a) e b.1) del bando (valutazione delle prestazioni nell'ultimo triennio e servizio prestato nella categoria inferiore a quella oggetto di selezione, o inquadramento giuridico equivalente, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni) saranno forniti alla Commissione dal Responsabile del Procedimento in sede di valutazione dei titoli.

L'esito della valutazione verrà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale mediante l'affissione dei risultati nella sede della prova.

Alla valutazione dei titoli e della prova orale saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- a) titoli: massimo 70 punti;
  - b) prova orale, colloquio di approfondimento, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire, delle esperienze professionali o formative del/della candidato/a: massimo 30 punti. Il colloquio si intende superato solo se il/la candidato/a ottenga un punteggio pari o superiore a 21 punti su 30.
- Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a) e b).

La prova orale è volta ad accertare la capacità del/della candidato/a di utilizzare e applicare nozioni teoriche indicate nel profilo oggetto di selezione per la soluzione di problemi specifici e casi concreti riferiti al profilo messo a selezione sugli ambiti e argomenti di cui all'art. 1 del bando.

La prova orale comprende anche un colloquio volto alla verifica del possesso delle soft skills:

- capacità di analisi e problem solving;
- orientamento all'innovazione e al risultato;
- motivazione personale e atteggiamento proattivo;
- conoscenza dell'organizzazione e del suo ambiente;
- gestione delle relazioni interpersonali e dei conflitti;
- leadership, gestione di un gruppo di lavoro e capacità di sviluppo e orientamento dei collaboratori.



Università  
per Stranieri  
di Perugia

In sede di colloquio verrà riscontrato anche il curriculum vitae dichiarato.

La prova orale, che avrà luogo in presenza presso la sede dell'Ateneo, Piazza Fortebraccio 4 a Perugia, consisterà in n. 5 (cinque) quesiti individuati dai componenti della Commissione e dal Presidente, da sottoporre a ciascun candidato.

In particolare:

- n. 1 quesito verterà sulla descrizione dell'esperienza del candidato nel settore oggetto della selezione sulla base delle informazioni riportate nel curriculum vitae; la Commissione stabilisce di assegnare alla risposta un massimo di 5 punti;
- n. 1 quesito verterà sugli ambiti operativo-gestionali elencati all'art. 1 del bando; la Commissione stabilisce di assegnare alla risposta un massimo di 10 punti;
- n. 1 quesito verterà sulla legislazione universitaria e normativa di Ateneo; la Commissione stabilisce di assegnare alla risposta un massimo di 10 punti;
- n. 1 quesito accerterà la conoscenza della lingua inglese; la Commissione stabilisce di assegnare alla risposta un massimo di 3 punti;
- n. 1 quesito accerterà le capacità di uso dei software word ed Excel; la Commissione stabilisce di assegnare alla risposta un massimo di 2 punti.

La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- in merito all'accertamento della conoscenza del sistema operativo Microsoft Windows (Word ed Excel) essa avverrà mediante un PC che proietterà sullo schermo in uso presso l'aula concorsuale l'oggetto della prova;
- relativamente alla conoscenza della lingua inglese, la stessa sarà accertata mediante lettura e traduzione di un testo.

La Commissione provvederà a trascrivere i quesiti su fogli singoli, che verranno chiusi, sigillati e posti in buste non numerate, che dovranno risultare in numero superiore a quello dei candidati ammessi alla prova orale. I candidati, prima di iniziare la prova orale, provvederanno ad estrarre la busta contenente i quesiti a cui dovranno rispondere.

Per la valutazione della prova, la Commissione esprimerà un giudizio complessivo tenendo conto dei criteri di seguito elencati:

1. conoscenza complessiva degli argomenti oggetto della prova, compresa la lingua straniera e le competenze informatiche;
2. esposizione chiara, efficace, coerente ed esauriente dei temi trattati;
3. capacità di sintesi facendo collegamenti e individuando differenze con altri temi simili e/o correlati e utilizzo di un linguaggio tecnico/specialistico.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
dott.ssa Elena Settimi

PUBBLICATO IN DATA 01/10/2024