



IL RETTORE

- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 nel testo vigente;
- VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota del MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTA la Legge 205 art. 1 Comma 629 del 27 dicembre 2017 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 con cui la progressione da triennale diviene biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 13983 del 12.11.2020 Protocollo nr: 13022 - del 12/11/2020 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n.302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali – Chiarimenti;
- VISTA la nota del MUR Protocollo nr: 10632 - del 29/07/2021 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione



DR n. 470 del 06.12.2022

- economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti - Integrazione.
- VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021);
- VISTO il D.R. n. 68 del 24.02.2022, con cui è nominata - con le modalità ex art. 4 del Regolamento - la Commissione giudicatrice della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e ai ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre del 2021 e del I semestre 2022;
- VISTO il D.R. n. 296 del 02.08.2022 con cui è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel 2020 e nel 2022 – AVVISO 2022 (Sessione straordinaria art. 9), con scadenza 1° settembre 2022, ed in particolare l'Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari - AVVISO 2022 (Sessione straordinaria art. 9);
- CONSIDERATO che il richiamato Regolamento di Ateneo all'art. 9 "Norma transitoria" stabilisce una disciplina specifica per le procedure di valutazione antecedenti la seconda tornata 2022;
- VISTO il D.R. n. 299 del 02.08.2022 con cui è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel 2022 (I sem) – AVVISO 2022 Seconda tornata, con scadenza 1° settembre 2022, ed in particolare l'Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2022 (I semestre);
- VERIFICATO dunque che alle suddette procedure sono stati chiamati a valutazione n. 8 docenti, di cui:
- N. 1 per la tornata di valutazione 2020 (seconda convocazione);
  - N. 1 per la tornata di valutazione 2022 I semestre (prima convocazione)
  - N. 6 per la tornata di valutazione 2022 I semestre (prima convocazione)
- VISTA le richieste inoltrate via e-mail in data 15.09.2022 al Responsabile dell'Area Servizi Interdipartimentale e al Responsabile del Servizio Didattica e Segreteria Studenti dei Corsi di Laurea, finalizzate alla raccolta dei dati necessari alla valutazione dei candidati, sulla base di quanto previsto dal citato Regolamento in materia, in particolare in merito alla verifica dei criteri in ambito didattico e gestionale.
- VISTE le note pervenute al Servizio Personale Docente dal Responsabile del Servizio Didattica e Segreteria Studenti dei Corsi di Laurea e dal Responsabile dell'Area Servizi Interdipartimentali, rispettivamente il 21 settembre e il 25 ottobre 2022;
- CONSIDERATO che per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca i dati necessari alla valutazione sono consultabili attraverso la Banca Dati IRIS;



CONSIDERATO che è stata trasmessa alla Commissione la documentazione necessaria allo svolgimento dei lavori, tra cui le domande dei candidati, tramite il caricamento su Teams in data 04.11.2022 e in data 23.11.2022 a cura del Servizio Personale Docente;  
VISTE le note trasmesse ai candidati con la richiesta di integrare la documentazione presentata in fase di candidatura al fine di verificare i requisiti previsti dal citato Regolamento;  
CONSIDERATE le integrazioni apportate dai candidati in merito al requisito relativo all'attività didattica;  
VERIFICATO che uno dei candidati non ha integrato la documentazione mancante;  
VISTO i verbali redatti dalla Commissione valutatrice e inviati in data 05.12.2022 al Servizio Personale Docente;  
ACCERTATA la regolarità degli atti;  
CONSIDERATO che uno dei potenziali beneficiari non ha presentato domanda per lo scatto stipendiale per due tornate di valutazione consecutive, e che un altro ha ottenuto una valutazione negativa;  
CONSIDERATO che le suddette somme pari a € 2.228,30, trovano copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022;  
VISTO l'art. 5 del citato Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato che prevede che le somme derivanti dalla mancata domanda per due tornate di valutazione consecutive e dalla valutazione negativa, debbano confluire nel Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010;  
CONSIDERATO che il costo complessivo, pari a € 26.312,36, trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022;

#### DECRETA

- Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso del I semestre 2022 hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, i cui Avvisi sono emanati con DDIRR. n. 296 e n. 299 del 2 agosto 2022.
- Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1, i seguenti candidati hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:
- Cod. Id. SCA 13921
  - Cod. Id. SCA 13877
  - Cod. Id. SCA 12854
  - Cod. Id. SCA 13528



- Art. 3: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1, il candidato Cod. Id. SCA 13870 ha ottenuto una valutazione negativa ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale.
- Art. 4: La valutazione positiva a favore dei candidati di cui all'art. 2, ne determina l'inquadramento nella classe stipendiale successiva, a decorrere dal giorno in cui è maturato il periodo di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto. Il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore del suddetto docente, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2022, comprensivo di oneri a carico dell'ente, pari a € 24.084,06 trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022.
- Art. 5: Ai sensi dell'art. 8 comma 2 del citato Regolamento, la somma corrispondente agli scatti triennali non attribuiti in caso di mancata domanda per due tornate consecutive, o in caso di valutazione negativa, pari a € 2.228,30, che grava sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022, è da accantonare nel Fondo Premialità Professori e Ricercatori art. 9 L. 240/2010 del Bilancio Unico d'Ateneo 2022.
- Art. 6: Avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso, nel termine di 60 giorni, al Giudice amministrativo o, nel termine di 120 giorni, al Presidente della Repubblica. I predetti termini decorrono dalla data di notifica del provvedimento agli interessati.
- Art. 7: Ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale, gli interessati possono presentare reclamo motivato alla commissione entro 10 giorni dalla ricezione di apposita comunicazione e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web di ateneo del decreto di approvazione degli atti.

**F.to IL RETTORE**  
Prof. Valerio DE CESARIS