



IL RETTORE

- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 nel testo vigente;
- VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota del MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTA la Legge 205 art. 1 Comma 629 del 27 dicembre 2017 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 con cui la progressione da triennale diviene biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 13983 del 12.11.2020 Protocollo nr: 13022 - del 12/11/2020 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n.302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti;
- VISTA la nota del MUR Protocollo nr: 10632 - del 29/07/2021 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti - Integrazione.
- VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021);
- VISTO il D.R. n. 68 del 24.02.2022, con cui è nominata - con le modalità ex art. 4 del Regolamento - la Commissione giudicatrice della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e ai ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre del 2021 e del I semestre 2022;



- VISTO il D.R. n. 91 dell'08.03.2022 con cui è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel 2020 e 2021 – AVVISO 2022 Prima sessione, con scadenza 08 aprile 2022, ed in particolare l'Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2020-2021;
- VERIFICATO, a seguito di approfondimenti, che nell'elenco dei potenziali beneficiari 2020-2021 (Allegato n. 1 al D.R. n. 91/2022) vanno inseriti ulteriori tre docenti da sottoporre a valutazione per la tornata di valutazione 2021 II semestre (prima convocazione);
- VISTO il D.R. n. 141 del 13 aprile 2022 con cui, solo per i suddetti tre docenti, sono stati riaperti i termini di presentazione delle domande al fine di garantire loro il regolare accesso alla procedura, con identico trattamento degli altri potenziali beneficiari;
- VERIFICATO dunque che alla suddetta procedura sono stati chiamati a valutazione n. 11 docenti, di cui:
- N. 1 per la tornata di valutazione 2020 (seconda convocazione) o in alternativa per la tornata di valutazione 2021 II semestre (prima convocazione)
 - N. 2 per la tornata di valutazione 2021 I semestre (seconda convocazione)
 - N. 8 per la tornata di valutazione 2021 II semestre (prima convocazione)
- CONSIDERATO che il richiamato Regolamento di Ateneo all'art. 9 "Norma transitoria" stabilisce una disciplina specifica per le procedura di valutazione antecedenti la seconda tornata 2022;
- VISTA le richieste inoltrate via e-mail in data 09.05.2022 al Responsabile dell'Area Servizi Interdipartimentale e al Responsabile del Servizio Programmazione ed erogazione offerta formativa, finalizzate alla raccolta dei dati necessari alla valutazione dei candidati, sulla base di quanto previsto dal citato Regolamento in materia, in particolare in merito alla verifica de:
- Gli incarichi di cui all'art. 9 comma 4;
 - I criteri in ambito didattico (Art. 9 comma 3 lettera a.);
 - I criteri in ambito gestionale (Art. 9 comma 3 lettera c.).
- VISTE le note pervenute al Servizio Personale Docente dal Responsabile del Servizio Programmazione ed erogazione offerta formativa e dal Responsabile dell'Area Servizi Interdipartimentali, rispettivamente l'11 maggio e il 21 giugno 2022;
- CONSIDERATO che per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca i dati necessari alla valutazione sono consultabili attraverso la Banca Dati IRIS;
- CONSIDERATO che è stata trasmessa alla Commissione la documentazione necessaria allo svolgimento dei lavori, tra cui le domande dei candidati, tramite il caricamento su Teams in data 21.06.2022 a cura del Servizio Personale Docente;
- VISTO il verbale redatto dalla Commissione valutatrice e consegnato in data 28.06.2022 al Servizio Personale Docente a seguito della riunione in pari data;
- ACCERTATA la regolarità degli atti;
- VISTO il DPCM 15 marzo 2022 pubblicato G.U. N.120 del 24.05.2022, "Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato", che ha previsto dal 01.01.2021 che le misure degli stipendi, dell'indennità integrativa speciale e degli assegni fissi e continuativi dei docenti e dei ricercatori universitari, siano incrementate dello 0,91%;
- CONSIDERATO che tre dei potenziali beneficiari non hanno presentato domanda per lo scatto stipendiale per due tornate di valutazione consecutive, e che pertanto non potranno presentare nuova domanda prima che sia trascorso almeno un anno accademico dalla data della precedente maturazione;
- VISTO l'art. 5 del citato Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato che prevede che le somme derivanti dalla



- mancata domanda per due tornate di valutazione consecutive debbano confluire nel Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010;
- CONSIDERATO che le suddette somme, presunte antecedentemente all'entrata in vigore del DPCM 15 marzo 2022, pari a € 4.057,54, trovano copertura sul Fondo Oneri e Rischi E.P.04.01.05.10 del Bilancio di Ateneo 2022;
- CONSIDERATO altresì che a seguito del citato DPCM 15 marzo 2022, che ha incrementato il trattamento economico dei professori e dei ricercatori dal 01.01.2021, le somme riferite alle mancate domande per due tornate consecutive di valutazione, sono parimenti incrementate per € 5.962,44, e gravano sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022;
- CONSIDERATO che 8 dei potenziali beneficiari hanno presentato domanda e che il costo, presunto antecedentemente all'entrata in vigore del DPCM 15 marzo 2022, dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2021, pari a € 6.982,96, in caso di valutazione positiva, trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi E.P.04.01.05.10 del Bilancio di Ateneo 2022;
- CONSIDERATO altresì che a seguito del citato DPCM 15 marzo 2022, che ha incrementato il trattamento economico dei professori e dei ricercatori, il maggior costo calcolato dalla data di maturazione del beneficio fino al 31.12.2021, pari a € 63,54 grava sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022;
- CONSIDERATO che per l'anno 2022, il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo derivanti dai suddetti avanzamenti di carriera, pari a € 46.515,27 trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022;

DECRETA

- Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso del II semestre 2021 hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, il cui Avviso è emanato con D.D.R. n. 91 dell'8 marzo e n. 141 del 13 aprile 2022.
- Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1 è redatta la seguente lista in ordine alfabetico dei candidati che hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:
1. BELLI Carlo
 2. CATOLFI Antonio
 3. CINGARI Salvatore
 4. LUNGHY Elvio
 5. MARINO Toni
 6. MOROZZO DELLA ROCCA Paolo
 7. TERRINONI Enrico
 8. VETRUGNO Roberto
- Art. 3: La valutazione positiva a favore dei candidati di cui all'art. 2, ne determina l'inquadramento nelle rispettive classi stipendiali successive, a decorrere dal giorno in cui è maturato il periodo di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato A, che è parte integrante del presente decreto. Il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei suddetti docenti, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2022, comprensivo di oneri a carico dell'ente, pari a € 53.561,77 trova



copertura:

- per € 6.982,96 sul Fondo Oneri e Rischi E.P.04.01.05.10 del Bilancio di Ateneo 2022;
- per la parte rimanente, pari a € 46.578,81 sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022.

Art. 4: Ai sensi dell'art. 8 comma 2 del citato Regolamento, la somma corrispondente agli scatti triennali non attribuiti in caso di mancata domanda per due tornate consecutive, pari a € 10.019,98, che grava:

- per € 4.057,54 sul Fondo Oneri e Rischi E.P.04.01.05.10 del Bilancio di Ateneo 2022 e
 - per la restante parte, pari a € 5.962,44, sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2022,
- è da accantonare nel Fondo Premialità Professori e Ricercatori art. 9 L. 240/2010 (E.P.04.01.05.08) del Bilancio Unico d'Ateneo 2022.

Art. 5: Ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale, l'interessato può presentare reclamo motivato alla commissione entro 10 giorni dalla ricezione di apposita comunicazione e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web di ateneo del decreto di approvazione degli atti.

IL RETTORE
Prof. Valerio DE CESARIS

PUBBLICATO IN DATA 15.07.2022