



LA RETTRICE

- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 e s.m.i.;
- VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTI in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 della sopracitata legge che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019);
- VISTO il D.R. n. 254 del 12.08.2019 con cui si è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;
- VISTO il DR n. 256 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2018 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;



VISTO il D.R. n. 37 del 04.02.2020 con cui si è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017, 2018 e del primo semestre dell'anno solare 2019 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale – AVVISO SESSIONE STRAORDINARIA;

CONSIDERATO che non tutti i potenziali beneficiari individuati nei suddetti bandi hanno presentato domanda e che pertanto, qualora risultino in servizio 12 mesi dopo il mancato scatto, devono essere chiamati a valutazione per l'anno successivo, in particolare:

- per l'anno 2018 (bis) vi sono n. 2 potenziali beneficiari;
- per l'anno 2019 (bis) vi sono n. 2 potenziali beneficiari;

VISTA la Legge 205 art. 1 Comma 629 del 27 dicembre 2017 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018, con cui la progressione da triennale diviene biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;

RITENUTO opportuno chiamare a valutazione contemporaneamente sia i potenziali beneficiari dell'anno 2018 sia i potenziali beneficiari dell'anno 2019, attivando la possibilità per coloro i quali siano presenti in entrambi gli elenchi, di partecipare sia alla valutazione 2018 che alla valutazione 2019, tenuto conto che, in caso di valutazione positiva per l'anno 2018, la possibilità di essere valutati nel 2019 debba necessariamente decadere;

VISTO il D.R. n. 17 del 17.01.2020 con cui è nominata la Commissione preposta all'espletamento delle procedure di valutazione relative alle Sessioni 2019 (II semestre) e alle Sessioni 2020 (I semestre);

RITENUTO opportuno affidare anche le procedure di valutazione relative alle Sessioni 2018-bis e 2019-bis alla suddetta Commissione, in ragione del fatto che tali procedure si svolgeranno nello stesso anno solare;

CONSIDERATO che il richiamato Regolamento di Ateneo all'art. 8 "Norma transitoria" stabilisce una disciplina specifica per la procedura di valutazione, finalizzata all'attribuzione della classe stipendiale, per i trienni accademici e solari precedenti all'a.a. 2019/2020;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

DECRETA

Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso **dell'anno solare 2018 e dell'anno 2019** hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale – AVVISO



ART. 1 - Oggetto e destinatari della procedura

È indetta una procedura per l'attribuzione ai professori e ai ricercatori a tempo indeterminato di questa Università dello scatto triennale di cui all'art. 8 della Legge 240/2010.

Possono partecipare alla procedura i professori e i ricercatori che hanno maturato 3 anni di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, nel periodo compreso tra il 01.01.2018 e il 31.12.2018 per l'anno 2018, e nel periodo compreso tra il 01.01.2019 e il 31.12.2019 per l'anno 2019. Ai fini della presente procedura la qualifica di riferimento è quella posseduta dai soggetti al momento in cui avrebbero maturato la classe/scatto.

L'elenco del personale in possesso dei requisiti per la partecipazione alla valutazione, distinto per l'anno 2018 e per l'anno 2019, è reso pubblico contestualmente alla pubblicazione del presente avviso (Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2018_BIS e 2019_BIS). Coloro i quali siano presenti in entrambi gli elenchi, possono partecipare sia alla valutazione 2018 che alla valutazione 2019, tenuto conto che, in caso di valutazione positiva per l'anno 2018, la possibilità di essere valutati nel 2019 debba necessariamente decadere. In tal caso i potenziali beneficiari sono ammessi a partecipare alla procedura 2019 "con riserva".

ART. 2 – Domanda di partecipazione

Coloro che sono presenti tra i potenziali beneficiari, e che intendono concorrere all'attribuzione dello scatto devono presentare domanda a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso del presente bando all'Albo dell'Ateneo. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è fissata al primo giorno feriale utile successivo.

Per la valutazione 2018 la domanda deve essere corredata da una relazione:

- sulle attività didattiche e gestionali, riferibili agli AA.AA. 2014/2015 - 2015/2016 - 2016/2017 (dal 1° ottobre 2014 al 30 settembre 2017); e
- sull'attività scientifica, riferibile agli anni solari 2015 - 2016 - 2017 (dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2017).

Per la valutazione 2019 la domanda deve essere corredata da una relazione:



- sulle attività didattiche e gestionali, riferibili agli AA.AA. 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 (dal 1° ottobre 2015 al 30 settembre 2018); e
- sull'attività scientifica, riferibile agli anni solari 2016 – 2017 – 2018 (dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018).

La suddetta relazione deve essere vista dal Direttore di Dipartimento.

Sia la domanda che la relazione, redatte esclusivamente sui modelli allegati - Modello A 2018_2019-BIS "Domanda", Modello B-2018_2019-BIS "Relazione" – e debitamente sottoscritte pena l'esclusione, devono essere inviate con una delle seguenti modalità:

- a) mediante Posta Elettronica Certificata (PEC): la domanda può essere inviata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato (non sono ammesse PEC istituzionali accreditate ad Enti Pubblici, privati, etc.) all'indirizzo: protocollo@pec.unistrapg.it. Comunque l'autore dovrà essere identificato ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale". La e-mail di trasmissione dovrà riportare in oggetto: "VALUTAZIONE ATTRIBUZIONE SCATTI 2018_2019-BIS". La domanda e gli allegati per i quali sia prevista la sottoscrizione, dovranno essere debitamente sottoscritti ed inviati con la copia di un documento valido di identità, in formato PDF. Si precisa che, ai sensi dell'art. 6 del DPR 68/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite PEC è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio. Questa Amministrazione non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.
- b) mediante consegna a mano: la presentazione diretta delle domande potrà essere effettuata presso l'Ufficio Protocollo dell'Università per Stranieri di Perugia, situato al piano terra di Palazzo Gallenga, sede istituzionale, Piazza Fortebraccio n. 4, 06123 Perugia, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì: dalle 10.00 alle 13.00, e il giovedì dalle 15.00 alle 17.00. In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 la consegna diretta è permessa esclusivamente su appuntamento da concordare con congruo anticipo attraverso l'indirizzo e-mail protocollo@unistrapg.it, onde evitare che si verifichino assembramenti soprattutto in concomitanza con la data di scadenza dei termini per presentare la candidatura.
- c) a mezzo Raccomandata con avviso di ricevimento: saranno considerate valide solo le domande pervenute entro il termine indicato. Sarà cura del candidato riportare sulla busta di spedizione il proprio nome e cognome e la dicitura "VALUTAZIONE ATTRIBUZIONE SCATTI 2018_2019-BIS".



L'Università non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da eventuali disguidi postali o telematici o comunque da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si richiama l'attenzione sulla disposizione di cui all'art.15 della legge n.183 del 12 novembre 2011 che prevede, tra l'altro, che dal 01.01.2012 nei rapporti con la pubblica amministrazione, la produzione di certificati è sempre sostituita dalla presentazione di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà. A tal fine il candidato è tenuto ad uniformarsi, nella redazione della Relazione, al Modello B-2018 "Relazione" del presente avviso. È inoltre a disposizione dei candidati un modello generico per eventuali altre autocertificazioni (Modello Autocertificazione). Sui contenuti delle dichiarazioni presentate questa Amministrazione effettuerà gli opportuni controlli.

ART. 3 – Criteri di valutazione

Ai sensi dell'Art. 8 del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e ricercatori a tempo indeterminato, la Commissione, nominata con D.R. 17 del 17.01.2020, tiene conto dei seguenti criteri:

- A. Attività didattica: verifica annuale della corrispondenza dell'attività didattica conferita in sede di programmazione con quella effettivamente svolta e debitamente documentata nei registri elettronici.
- B. Attività di ricerca: aver pubblicato e conseguentemente inserito sul Catalogo della Ricerca di Ateneo (IRIS -Institutional Research Information System) almeno due prodotti scientifici dotati di ISBN/ISMN/ISSN o indicizzati su WoS o Scopus nel triennio solare di riferimento. I prodotti scientifici dovranno essere presenti nel Catalogo IRIS alla data di presentazione della domanda e comunque non oltre la data di scadenza del bando.
- C. Attività gestionale: aver partecipato alle adunanze del Consiglio di Dipartimento di appartenenza con una percentuale di presenza nel triennio di riferimento non inferiore al 50%. Eventuali giustificazioni di assenza formalmente raccolte e legate a:
 - malattia, congedi, e altri istituti giuridici di assenza opportunamente documentati, oppure
 - improrogabili e documentati impegni scientifici fuori sede



saranno prese in considerazione e andranno a diminuire il numero di sedute di riferimento, rispetto al quale dovrà essere rispettata la presenza del 50%.

I dati necessari alla valutazione dei criteri di cui ai punti a), b) e c) verranno acquisiti dalla Commissione direttamente dagli uffici amministrativi deputati alla loro raccolta ed elaborazione, fermo restando la possibilità per i candidati di presentare spontaneamente informazioni aggiuntive utili ai fini della valutazione. In tal caso i candidati dovranno uniformarsi al "Modello Autocertificazione".

Si considerano raggiunte le condizioni dei punti b) e c) dal personale che abbia ricoperto i seguenti incarichi istituzionali, per almeno due anni nel triennio preso in considerazione: Rettore, Direttore di dipartimento, Presidente del corso di studio, Coordinatore di corso di dottorato di ricerca, Responsabile scientifico del master, Direttore di centro autonomo, Componente del nucleo di valutazione, Componente del presidio di qualità di ateneo.

Vengono inoltre parzialmente ridotti i suddetti requisiti qualora, per almeno un anno, siano stati ricoperti alcuni incarichi gestionali, in particolare:

- Incarichi di Rettore, Direttore di Dipartimento, Direttore di centro autonomo:
 - è ridotto ad un prodotto scientifico il requisito di cui al punto B);
 - è considerato soddisfatto il requisito di cui al punto C).
- Incarichi di Prorettore, Membro interno del Nucleo di Valutazione, Presidente del Presidio della Qualità, Presidente di Corso, Presidente di Commissione Paritetica, Coordinatore di Corso di Dottorato di ricerca:
 - è considerato soddisfatto il requisito di cui al punto C).

La commissione tiene conto dei periodi di assenza per motivi di salute e per maternità, nonché per congedi finalizzati allo studio e alla ricerca, riproporzionando i suddetti requisiti al periodo di servizio effettivamente svolto in sede.

In caso di congedi validi ai fini dell'anzianità di servizio, qualora il soggetto non abbia nel triennio di valutazione almeno 6 mesi di servizio in sede, i requisiti di cui ai commi 3 e 5 si considerano soddisfatti, e il requisito di cui al comma 4 è ridotto a 1 prodotto scientifico.

La valutazione individuale di Ateneo è "positiva" se sono soddisfatte tutte le condizioni riportate al presente articolo.

Art. 4 - Approvazione degli atti e comunicazione degli esiti



L'esito della procedura di valutazione è approvato con Decreto rettorale entro 30 giorni dalla conclusione dei lavori, e viene pubblicato l'elenco di coloro che hanno avuto valutazione positiva.

A coloro che hanno ricevuto un giudizio negativo viene inviata una comunicazione personale attraverso posta elettronica o altro mezzo indicato nella domanda dall'interessato.

Art. 5 – Possibili esiti della valutazione e Sessioni straordinarie di valutazioni

In caso di valutazione positiva il beneficio economico derivante dall'attribuzione della nuova classe stipendiale decorre dal 1° giorno del mese in cui è maturato il triennio.

Nel caso di soggetti che partecipino sia alla valutazione 2018, che a quella 2019, il giudizio positivo ricevuto per il 2018 ne determina l'attribuzione dello scatto in quello stesso anno, facendo di fatto decadere il diritto ad essere valutato per il 2019. Al contrario, qualora il soggetto non abbia presentato domanda per l'anno 2018, e riceva un giudizio positivo per il 2019, lo scatto verrà attribuito nel 2019, e non sarà possibile partecipare dopo 6 mesi alla sessione straordinaria relativa all'anno 2018.

In caso di valutazione negativa il soggetto può chiedere di essere sottoposto a nuova valutazione per l'anno successivo, stante lo slittamento di un anno del triennio oggetto di valutazione.

In caso di mancata presentazione della domanda, sia per il 2018 che per il 2019, il soggetto può chiedere di essere sottoposto a valutazione 6 mesi dopo (nella cd sessione straordinaria), mantenendo lo stesso triennio come oggetto di valutazione.

Le somme derivanti dalla mancata domanda, così come dalla valutazione negativa, confluiscono nel Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010.

Art. 6 – Reclamo

L'interessato può presentare reclamo motivato alla commissione entro 10 giorni dalla ricezione della notifica e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione degli esiti sul sito web di ateneo. Sul reclamo si esprime la commissione entro 20 giorni; successivamente è pubblicato sul portale dell'ateneo l'elenco definitivo di coloro che hanno ottenuto un giudizio positivo.

Art. 7 – Trattamento dati personali e Responsabile del procedimento

Ai sensi del Decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati



Università
per Stranieri
di Perugia

DR n. 226 del 06 agosto 2020

solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura, nel rispetto delle disposizioni vigenti. Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Tiziana Daiani, Responsabile dell'Area Risorse Umane, Piazza Fortebraccio 4, 06123 Perugia, telefono 075 5746276 oppure 075 5746231 e-mail personale.docente@unistrapg.it.

Art. 8 – Pubblicizzazione del bando

Il testo integrale del presente bando è pubblicato nel sito istituzionale, nella sezione del Servizio Personale Docente www.unistrapg.it/ateneo/servizio-personale-docente, unitamente all'elenco dei potenziali beneficiari. Tutte le successive comunicazioni saranno pubblicate in tale sezione.

F.to LA RETTRICE
Prof.ssa Giuliana Grego Bolli

ALLEGATI

Elenco beneficiari 2018_2019-BIS

Allegato A – Modello Domanda 2018_2019-BIS

Allegato B – Modello Relazione 2018_2019-BIS

Modello Autocertificazione