Università per Stranieri di Perugia

D.R. n. 141 del 19/05/2020

LA RETTRICE

VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 e s.m.i.;

VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTI in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 della sopracitata legge che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);

VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";

VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";

VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019), e in particolare l'art. 3 comma 4;

VISTO l'articolo 9, comma 21, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto, per gli anni 2011, 2012 e 2013, la disapplicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo e di progressione automatica degli stipendi per il personale non contrattualizzato;

VISTO l'articolo 1, comma 1, lettera a), del decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, emanato in attuazione dell'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che ha prorogato le disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fino al 31 dicembre 2014;

VISTO l'articolo 1, comma 256, della legge 23 di dicembre 2014, n. 190, che ha prorogato le disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fino al 31 dicembre 2015;

VISTO il DR n. 254 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;

VISTO il DR n. 256 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2018 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;

Palazzo Gallenga - Piazza Fortebraccio 4
06123 Perugia – Italia 07557461
www.unistrapg.it

AREA RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE DOCENTE
Telefono +39 075 5746271
Fax +39 075 5746231
personaledocente@unistrapg.it

D.R. n. 141 del 19/05/2020

VISTO il DP n. 1 del 19.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso del Primo semestre dell'anno solare 2019 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;

VISTO il DR n. 290 del 25.09.2019 con cui è nominata la commissione preposta all'espletamento delle procedure di valutazione relative alle Sessioni 2017, 2018 e 2019 (I semestre), oltre che per le sessioni ordinarie, di cui ai DDRR 254 e 256 del 12.08.2019, e di cui al DP 1 del 19.08.2019, anche per le sessioni straordinarie che si dovessero rendere necessarie;

VISTO l'art. 3 comma 4 del succitato Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019), che prevede che "I soggetti che, pur essendo tra i potenziali beneficiari dello scatto, non presentino domanda entro la data di scadenza prevista nell'avviso, possono presentare domanda nel semestre successivo. In tal caso il triennio di riferimento per la valutazione resta quello originario e in caso di valutazione positiva il beneficio economico decorre 6 mesi più tardi rispetto alla data inizialmente prevista".

CONSIDERATO che alcuni potenziali beneficiari per l'anno 2017, 2018 e 2019 (I semestre) non hanno presentato domanda e che pertanto si è reso necessario accantonare il beneficio economico che sarebbe derivato dalla valutazione positiva fino alla data prevista per la successiva valutazione;

VISTO il DR n. 37 del 04.02.2020 con cui è emanata la sessione straordinaria per la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017, 2018 e 2019 (I semestre) hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale e che non hanno presentato domanda nella rispettiva sessione ordinaria;

CONSIDERATO che il richiamato Regolamento di Ateneo all'art. 8 "Norma transitoria" stabilisce una disciplina specifica per le procedure valutative che abbiano come oggetto di valutazione trienni accademici e solari precedenti all'a.a. 2019/2020;

VISTA la Nota prot. tra uffici n. 4384 del 03.04.2020, con cui il Segretario del Dipartimento invia i dati necessari alla valutazione dei candidati, sulla base di quanto previsto dal citato regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato, in particolare in merito alla verifica de:

- Gli incarichi di cui all'art. 6 comma 6 lettere a) e b), e di cui all'art. 8 comma 4;
- I criteri in ambito didattico (Art. 8 comma 3 lettera a.);
- I criteri in ambito gestionale (Art. 8 comma 3 lettera c.).

VISTA l'email del Servizio personale Docente ai Commissari, con cui in data 20.04.2020 si è trasmessa la documentazione necessaria allo svolgimento dei lavori, tra cui la domanda dell'unico candidato;

VISTO il verbale redatto dalla Commissione valutatrice e inviato in data 27.04.2020 al Servizio Personale Docenti;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

CONSIDERATO che per alcuni inquadramenti, in particolare quelli riconducibili al DPR n. 232 – Allegato Art. 2 – colonna C, la valutazione del mancato beneficio economico potrà essere svolta solo una volta definita la decorrenza del prossimo scatto, che avverrà presumibilmente in una futura sessione di valutazione;

Palazzo Gallenga - Piazza Fortebraccio 4
06123 Perugia – Italia 07557461
www.unistrapg.it

AREA RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE DOCENTE
Telefono +39 075 5746271
Fax +39 075 5746231
personaledocente@unistrapg.it

Università per Stranieri di Perugia

D.R. n. 141 del 19/05/2020

CONSIDERATO che il costo che l'Ateneo dovrà sostenere a seguito delle valutazioni positive di cui all'Allegato n. 1, comprensivo di oneri a carico dell'ente, pari a € 1448,34 trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2020;

DECRETA

Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017, 2018 e 2019 (I semestre) hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, il cui Avviso è emanato con DR. n. 37 del 04.02.2020.

Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1 l'unico potenziale beneficiario che ha presentato domanda ha ottenuto valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:

1. GIUFFRIDA Roberto

Art. 5: La valutazione positiva a favore del candidato ne determina l'inquadramento nella rispettiva classe stipendiale successiva, a decorrere dal giorno in cui è maturato il triennio di anzianità utile alla valutazione, differito di 6 mesi. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato 1, che è parte integrante del presente decreto.

Art. 6: Ai sensi dell'art. 7 comma 3 del citato Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019), la somma corrispondente agli scatti triennali non attribuiti, sia in caso di giudizio negativo, sia in caso di mancata domanda da parte degli aventi diritto, pari a € 4.390,00, come da Allegato 1, è da accantonare nel Fondo Premialità Professori e Ricercatori art. 9 L. 240/2010 (E.P.04.01.05.08) del Bilancio 2020.

F.to LA RETTRICE
Prof.ssa Giuliana GREGO BOLLI

Palazzo Gallenga - Piazza Fortebraccio 4
06123 Perugia – Italia 07557461
www.unistrapg.it

AREA RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE DOCENTE
Telefono +39 075 5746271
Fax +39 075 5746231
personaledocente@unistrapg.it