ALL. 1 AL DIRETTORE GENERALE

DELL’UNIVERSITA’ PER STRANIERI DI PERUGIA

**RICHIESTA DI ACCESSO PIANO STRAORDINARIO “LAVORO AGILE – EMERGENZA NUOVO CORONAVIRUS COVID-19”**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( Prov. \_\_\_\_)

residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dipendente di questa Università in servizio presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ categoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con rapporto di lavoro a: ⬜ tempo pieno ⬜ tempo parziale

ai sensi della Legge n. 81/2017, del decreto legge del 23 febbraio 2020 n. 6, del DPCM del 25 febbraio 2020, della direttiva n. 1/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del DPCM dell’8 marzo 2020, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 e del DPCM del 01 aprile 2020,

**CHIEDE**

di poter accedere al Piano Straordinario “Lavoro Agile – Emergenza Nuovo Coronavirus COVID-19” e di poter svolgere attività lavorativa in modalità di lavoro agile per il periodo dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/2020 al \_\_\_\_/ \_\_\_\_\_/ 2020 secondo il calendario concordato con il Responsabile della struttura.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall’art. 76 del DPR n. 445/2000,

**DICHIARA**

* di effettuare la prestazione lavorativa presso il proprio domicilio entro i limiti orari di durata massima giornalieri e settimanali in modalità agile nei seguenti periodi:

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/2020 al \_\_\_\_/ \_\_\_\_\_/ 2020;

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/2020 al \_\_\_\_/ \_\_\_\_\_/ 2020;

* di effettuare la prestazione lavorativa in presenza nella propria sede di lavoro per il monte ore giornaliero nei seguenti giorni:

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/2020 al \_\_\_\_/ \_\_\_\_\_/ 2020;

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/2020 al \_\_\_\_/ \_\_\_\_\_/ 2020;

* Che l’indirizzo del domicilio presso il quale sarà svolta l’attività lavorativa in modalità di lavoro agile è il seguente:

Via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Comune di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prov.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_CAP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* di essere consapevole che la prestazione in lavoro agile può essere svolta fino a 5 giorni per settimana garantendo, nell’arco di una giornata in lavoro agile, la reperibilità per almeno 2 ore, in fasce orarie mattutine anche discontinue concordate con il Responsabile di struttura;
* Che il recapito telefonico di reperibilità è il seguente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* Di essere in una delle seguenti condizioni (barrare quella/quelle di interesse):

1. lavoratrici/lavoratori che non hanno ancora completato i tre anni successivi alla conclusione del periodo di maternità/paternità;
2. soggetti con figli con disabilità certificata;
3. soggetti in situazioni fisiologiche particolari (es. gravidanza);
4. soggetti portatori di patologie che li rendano maggiormente esposti al contagio, debitamente certificate;
5. soggetti sui quali grava la cura dei figli a seguito della chiusura degli asili nido, delle scuole dell’infanzia e delle scuole primarie; qualora entrambi i genitori siano dipendenti dell’Ateneo soltanto uno dei due può usufruirne;
6. i dipendenti con riconoscimento dell’handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge 104/1992, art. 3 comma 3;
7. i dipendenti con patologie gravi certificate o in possesso di verbale ai sensi della Legge 104/1992, art. 3 comma 1;
8. i dipendenti che assistono i familiari in situazione di handicap grave ai sensi della Legge 104/1992, art. 3 commi 1 e 3;
9. presenza di familiari conviventi nello stesso nucleo con grave patologia o immunodeficienza certificate (con consegna di certificato medico attestante il particolare stato di salute/immunodeficienza necessitante di tutela in tale circostanza);
10. i dipendenti che si avvalgono di servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa, debitamente autocertificato.

* che le attività lavorative che saranno svolte in modalità di lavoro agile consisteranno in: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* che le attività lavorative sopra descritte e concordate con il proprio Responsabile di struttura possono essere svolte in modalità di lavoro agile e in autonomia;
* di essere in possesso di apposita attrezzatura elettronica necessaria per lo svolgimento dell’attività lavorativa in modalità agile (PC, telefono e connessione internet);
* di impegnarsi a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile nel rispetto dei criteri di idoneità e sicurezza contenuti nell’ “Informativa su Salute e Sicurezza per i Lavoratori e le Lavoratrici in modalità lavoro agile”, redatta ai sensi della Legge 22 maggio 2017 n. 81, della Direttiva n. 3/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020. L’informativa deve essere allegata al presente modulo e debitamente sottoscritta;
* di aver preso visione di tutte le prescrizioni indicate dai D.D.G. di introduzione e proroga del Piano Straordinario “Lavoro agile – Emergenza Nuovo Coronavirus COVID-19”.

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, formazione e/o uso di atti falsi di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere disposta dall'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Il/La sottoscritto/a, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, dichiara di aver preso visione dell’informativa per il trattamento dei dati personali del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato, pubblicata nel sito istituzionale all’indirizzo <https://www.unistrapg.it/node/4947> .

Perugia, \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Firma del/la dipendente)*

**AUTORIZZAZIONE DEL RESPONSABILE DI STRUTTURA**

Autorizzo il/la dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a presentare la richiesta di adesione al Piano Straordinario Lavoro Agile – Emergenza Nuovo Coronavirus COVID-19 per svolgere l’attività lavorativa in modalità di lavoro agile come sopra indicato.

Dichiaro che le attività lavorative che il dipendente svolgerà nelle giornate di lavoro agile possono essere svolte in autonomia e sono coerenti con le esigenze organizzative della struttura.

Perugia, \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_

Il Responsabile della struttura

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_