



LA RETTRICE

- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 e s.m.i.;
- VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTI in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 della sopracitata legge che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019), e in particolare l'art. 3 e segg.;
- VISTO l'articolo 9, comma 21, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto, per gli anni 2011, 2012 e 2013, la disapplicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo e di progressione automatica degli stipendi per il personale non contrattualizzato;
- VISTO l'articolo 1, comma 1, lettera a), del decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, emanato in attuazione dell'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che ha prorogato le disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fino al 31 dicembre 2014;
- VISTO l'articolo 1, comma 256, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che ha prorogato le disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fino al 31 dicembre 2015;
- VISTO il DR n. 254 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;
- VISTO il DR n. 256 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2018 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;
- VISTO il DP n. 1 del 19.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato



dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso del Primo semestre dell'anno solare 2019 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;

CONSIDERATO che, al fine di un allineamento temporale, in via eccezionale per ragioni d'urgenza, le procedure di valutazione da espletare per gli anni 2017, 2018 e per il I semestre 2019 si svolgeranno simultaneamente, e che pertanto appare logico e opportuno nominare una Commissione unica valida per le tre Sessioni 2017, 2018 e 2019 (I semestre), nonché per le Sessioni straordinarie che si dovessero rendere necessarie ai sensi dell'art. 3 comma 4 e dell'art. 7 comma 2 del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato;

VERIFICATO che ai sensi dell'articolo denominato "Commissione di valutazione" del citato Regolamento la commissione di valutazione è designata annualmente dal Senato Accademico, su proposta del Rettore, ed è composta da tre professori ordinari, scelti tra coloro che non possono presentare istanza di attribuzione dello scatto stipendiale triennale nell'anno di mandato oppure può essere composta da professori ordinari/associati di altro Ateneo;

VERIFICATI gli elenchi degli aventi diritto all'attribuzione della classe stipendiale delle tre Sessioni: 2017, 2018 e 2019 (I semestre) e rilevato che un numero sufficiente di docenti non sono interessati dai processi valutativi in corso;

RITENUTO OPPORTUNO, acquisito il consenso dei docenti interni nominabili, individuare i commissari tenendo conto dell'anzianità di ciascuno di essi maturata nel ruolo dei professori ordinari dell'Università per Stranieri di Perugia, dispensando in tal modo la Rettrice e la Prorettrice dall'onere della proposta, essendo le stesse potenziali candidate alle valutazioni, evitando così eventuali situazioni di conflitto di interesse;

VISTA la deliberazione del 24 settembre 2019, con la quale il Senato Accademico ha approvato la proposta di nominare la Commissione preposta all'espletamento delle procedure di valutazione relative alle Sessioni 2017, 2018 e 2019 (I semestre), di cui ai DRR 254 e 256 del 12.08.2019, e di cui al DP 1 del 19.08.2019, con i suddetti criteri;

VERIFICATO il rispetto delle indicazioni contenute nella Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni.";

DECRETA

ART. 1 – La commissione preposta all'espletamento delle procedure di valutazione relative alle Sessioni 2017, 2018 e 2019 (I semestre), di cui ai DRR 254 e 256 del 12.08.2019, e di cui al DP 1 del 19.08.2019, è costituita come segue:

- | | |
|--|-----------------------------|
| - Prof. Salvatore CINGARI – Prof. Ordinario, | <i>componente effettivo</i> |
| - Prof.ssa Lidia COSTAMAGNA – Prof. Ordinario, | <i>componente effettivo</i> |
| - Prof. Enrico TERRINONI – Prof. Ordinario, | <i>componente effettivo</i> |
| - Prof.ssa Daria Carmina COPPOLA- Prof. Ordinario, | <i>componente supplente</i> |



Università
per Stranieri
di Perugia

DR n. 290 del 25.09.2019

ART. 2 – La Commissione sceglie al suo interno il Presidente e il Segretario verbalizzante; per la partecipazione ai lavori non è dovuto alcun compenso.

ART. 3 – La suddetta Commissione sarà preposta anche all'espletamento delle procedure nelle Sessioni straordinarie che si dovessero rendere necessarie nel corso del 2020, comunque sempre riferite al 2017, 2018 e al 2019 (I semestre).

F.to LA RETTRICE
Prof.ssa Giuliana GREGO BOLLI