



LA RETTRICE

- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 e s.m.i.;
- VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTI in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 della sopracitata legge che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019);
- VISTO l'articolo 9, comma 21, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto, per gli anni 2011, 2012 e 2013, la disapplicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo e di progressione automatica degli stipendi per il personale non contrattualizzato;
- VISTO l'articolo 1, comma 1, lettera a), del decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, emanato in attuazione dell'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che ha prorogato le disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fino al 31 dicembre 2014;
- VISTO l'articolo 1, comma 256, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che ha prorogato le disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fino al 31 dicembre 2015;
- VISTO il DR n. 254 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;
- VISTO il DR n. 256 del 12.08.2019 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2018 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;
- VISTA la deliberazione del 24 settembre 2019, con la quale il Senato Accademico ha approvato la proposta di nominare la Commissione preposta all'espletamento delle procedure di valutazione relative alle



DR n. 389 del 05.12.2019

Sessioni 2017, 2018 e 2019 (I semestre), di cui ai DDDR 254 e 256 del 12.08.2019, e di cui al DP 1 del 19.08.2019, con i suddetti criteri;

VERIFICATO il rispetto delle indicazioni contenute nella Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni.";

VISTO il DR n. 290 del 25.09.2019 con cui è nominata la commissione preposta all'espletamento delle procedure di valutazione relative alle Sessioni 2017, 2018 e 2019 (I semestre), di cui ai DDDR 254 e 256 del 12.08.2019, e di cui al DP 1 del 19.08.2019;

VISTA la richiesta inoltrata via email in data 23.09.2019 al Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, finalizzata alla raccolta dei dati necessari alla valutazione dei candidati, sulla base di quanto previsto dal citato regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato, in particolare in merito alla verifica de:

- Gli incarichi di cui all'art. 6 comma 6 lettere a) e b), e di cui all'art. 8 comma 4;
- I criteri in ambito didattico (Art. 8 comma 3 lettera a.);
- I criteri in ambito gestionale (Art. 8 comma 3 lettera c.).

VISTA la Nota prot. tra uffici n. 15527 del 13.11.2019, con cui il Segretario del Dipartimento invia i suddetti dati;

CONSIDERATO che per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca i dati necessari alla valutazione sono consultabili attraverso la Banca Dati IRIS;

VISTA l'email del Servizio personale Docente ai Commissari, con cui in data 25.11.2019 si è trasmessa la documentazione necessaria allo svolgimento dei lavori, tra cui le domande dei candidati;

VISTO il verbale redatto dalla Commissione valutatrice e consegnati in data 03.12.2019 al Servizio Personale Docenti;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

CONSIDERATO che il costo massimo ipotizzabile derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo avrebbe dovuto sostenere nel caso di una valutazione positiva di ogni potenziale beneficiario per le procedure di cui al DDDR n. 254 e 256 del 12.08.2019, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2019, comprensivo di oneri a carico dell'ente, pari a € 52.950,59, trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2019;

## DECRETA

Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2017 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, il cui Avviso è emanato con DR. n. 254 del 12.08.2019.

Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1 è redatta la seguente lista in ordine alfabetico dei candidati che hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:

1. BARTOCCINI Umberto
2. MARCHEGIANI Maura
3. MORI Anna



- Art. 3: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso dell'anno solare 2018 hanno maturato il triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, il cui Avviso è emanato con DR. n. 256 del 12.08.2019.
- Art. 4: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art. 3 è redatta la seguente lista in ordine alfabetico dei candidati che hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:
1. BELLI Carlo
  2. CALITTI Floriana
  3. CATOLFI Antonio
  4. DIODATO Emidio
  5. DOLCI Roberto
  6. GAMBINI Dianella
  7. ZAGANELLI Giovanna
- Art. 5: La valutazione positiva a favore dei candidati di cui all'art. 2, ne determina l'inquadramento nelle rispettive classi stipendiali successive, a decorrere dal giorno in cui è maturato il triennio di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato 1, che è parte integrante del presente decreto.
- Art. 6: Ai sensi dell'art. 7 comma 3 del citato Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019), la somma corrispondente agli scatti triennali non attribuiti, sia in caso di giudizio negativo, sia in caso di mancata domanda da parte degli aventi diritto, pari a € 1.075,86, è da accantonare nel Fondo Premialità Professori e Ricercatori art. 9 L. 240/2010 (E.P.04.01.05.08).

**F.TO LA RETTRICE**  
Prof.ssa Giuliana GREGO BOLLI