



AREA DEL PERSONALE

SETTORE INSERIMENTO E SVILUPPO PROFESSIONALE
UFFICIO ORIENTAMENTO PROFESSIONALE E MOBILITÀ

Prot. n. 29433 -VII/5

Bologna, 18/02/2019

**ALLE AMMINISTRAZIONI DEL
COMPARTO**

A TUTTE LE PP.AA.

LORO SEDI

E, p.c. **ALLE ORG. SINDACALI**

**ALLE RAPPRESENTANZE
SINDACALI UNITARIE**

LORO SEDI

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 57 DEL CCNL 16/10/2008 (UNIVERSITÀ) - (OGGI COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, RECENTE CCNL 19/4/2018), PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI VACANTI PRESSO QUESTO ATENEO. SCADENZA 26/03/2019 ore 12:00.

Per favorire l'attuazione della mobilità compartimentale ed intercompartimentale, così come previsto dalla normativa di cui all'oggetto, si comunica che presso questo Ateneo sono ricopribili per trasferimento i posti di seguito indicati:

- ❖ RIF. 01 - n. 2 (due) posti di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze dell'Area Edilizia e Sostenibilità (AUTC) - *Settore Coordinamento attività edilizie e Settore Attività tecniche* di questo Ateneo.
- ❖ RIF. 02 - n. 1 (uno) posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze dell'Area Edilizia e Sostenibilità (AUTC) - *Settore Coordinamento attività edilizie – Ufficio Gestione edifici* di questo Ateneo.

La sede di servizio per la quale il presente avviso viene indetto è Bologna.

Parti integranti dell'Avviso: Sezione 1 - descrizione dei profili attesi e delle principali competenze richieste; Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione.

Con i migliori saluti.

La Dirigente
Alice Corradi



AREA DEL PERSONALE

Sezione 1 - descrizione dei profili attesi e delle principali competenze richieste

RIF. 01 - N. 2 (DUE) POSTI DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELL'AREA EDILIZIA E SOSTENIBILITÀ (AUTC) DI QUESTO ATENEO.

Collocazione organizzativa	Le due risorse saranno dedicate una al <i>Settore Coordinamento attività edilizie</i> e una al <i>Settore Attività tecniche</i> .
Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo/attitudini)	La professionalità ricercata è quella di tecnico istruttore ingegnere meccanico, destinato alla progettazione e direzione lavori delle opere impiantistiche meccaniche, con particolare riferimento agli impianti tipici degli insediamenti universitari. Si ricercano figure adatte al lavoro di gruppo in team, tecnici altamente specializzati.
Conoscenze tecnico professionali	Sono richieste competenze e conoscenze nei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none">• fisica tecnica: fondamenti;• trasmissione del calore, ponti termici, norme sul contenimento dei consumi energetici negli edifici, isolamento termico degli edifici, calcolo degli indici di prestazione energetica degli edifici, certificazione energetica degli edifici, fenomeni di permeabilità, confort indoor;• impianti di riscaldamento e condizionamento dell'aria - calcolo dei carichi termici, corpi scaldanti, distribuzione del calore: criteri di progettazione;• impianti di termoventilazione - calcolo dei carichi termici e della portata dell'aria, distribuzione dell'aria nell'ambiente: criteri di progettazione;• impianti di condizionamento dell'aria - impianti a tutta aria, ad induzione, a doppio condotto, a portata variabile, calcolo dei carichi termici: criteri di progettazione;• impianti centralizzati di produzione di acqua calda e reti di distribuzione: criteri di progettazione;• impianti a GPL e metano: criteri di progettazione;• impianti di sollevamento - montacarichi, ascensori, scale mobili: criteri di progettazione;• progettazione con metodologie digitali;• prevenzione incendi.



AREA DEL PERSONALE

RIF. 02 - N. 1 (UN) POSTO DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELL'AREA EDILIZIA E SOSTENIBILITÀ (AUTC) DI QUESTO ATENEO.

Collocazione organizzativa	La risorsa sarà incardinata nel <i>Settore Coordinamento attività edilizie – Ufficio Gestione edifici.</i>
Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo/attitudini)	La professionalità ricercata è quella di tecnico ingegnere elettrico/elettrotecnico, destinato alla progettazione e direzione lavori delle opere impiantistiche elettriche e speciali, con particolare riferimento agli impianti tipici degli insediamenti universitari. Si ricercano figure adatte al lavoro di gruppo in team tecnici altamente specializzati.
Conoscenze tecnico professionali	Sono richieste competenze e conoscenze nei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none">• tecnologia ed uso dei materiali da costruzione per impianti elettrici;• legislazione sugli impianti elettrici, anche con riferimento alla sicurezza sul lavoro e all'efficiamento energetico degli edifici;• progettazione quadri elettrici;• progettazione e manutenzione di cabine elettriche;• progettazione di impianti di distribuzione energia elettrica;• progettazione di impianti antintrusione;• progettazione di impianti antincendio;• progettazione di impianti di rilevazione fumi;• progettazione di impianti di controllo accessi.

Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione

❖ **Chi può presentare domanda:**

- i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto Università - Istruzione e Ricerca - appartenenti alla categoria ricercata;
- i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di altro Comparto, con profilo analogo o corrispondente, inquadrati in qualifica o categoria equivalente alla categoria richiesta, del Comparto Università - Istruzione e Ricerca.

Al fine della valutazione dell'equivalenza nei termini suddetti, si invita a fare riferimento alle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegate al DPCM 26/06/2015 consultabile anche al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015> .



AREA DEL PERSONALE

Si informa che l'esito della domanda di mobilità è comunque vincolato al risultato negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche, rivolto al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed iscritto in appositi elenchi.

La suddetta procedura è già stata attivata.

❖ Come presentare la domanda di partecipazione:

La domanda va presentata **utilizzando l'apposito modulo (Modello domanda Rif. 01 o Modello di domanda Rif. 02)**, in calce al presente Avviso. Se si desidera partecipare a entrambe le selezioni, è necessario inoltrare entrambi i moduli compilati (Modello domanda Rif. 01 e Modello di domanda Rif. 02).

Alla domanda dovranno, inoltre, essere **allegati**:

- il **curriculum** formativo e professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e quant'altro ritenuto utile dai candidati. Il *curriculum*, datato e sottoscritto, dovrà evidenziare il possesso di una professionalità corrispondente a quella descritta nella tabella sopra riportata;
- **autocertificazione dei periodi di servizio** prestato nell'Amministrazione di appartenenza e dei profili rivestiti; tali indicazioni potranno essere specificate anche nel *curriculum vitae*, debitamente aggiornato, datato e firmato;
- **nullaosta preventivo al trasferimento** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza in data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla data di scadenza del presente Avviso di mobilità. In subordine, il candidato potrà produrre il nullaosta entro la data fissata per il colloquio. In tal caso farà fede la data della richiesta di rilascio, con relativo protocollo, del suddetto documento, purché anteriore alla data di scadenza del presente Avviso di mobilità;
- **copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda compilata e sottoscritta, corredata degli allegati, deve essere inviata al Settore Inserimento e Sviluppo Professionale – *Ufficio Orientamento professionale e mobilità* – Area del Personale, **entro le ore 12.00 del giorno il 26/03/2019, utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità**:

- **e-mail** (con allegati in formato pdf) al seguente indirizzo di posta elettronica apos.avvisimobilita@unibo.it;
- **Posta Elettronica Certificata (PEC)**, inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una e-mail all'indirizzo scriviunibo@pec.unibo.it (con allegati in formato pdf).

L'Amministrazione non prenderà in considerazione le istanze che perverranno oltre il termine indicato.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura - non saranno prese in considerazione. Gli interessati alle procedure dovranno, pertanto, presentare



AREA DEL PERSONALE

una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.

❖ **Come avviene la selezione**

L'Amministrazione ricevente effettuerà, in via preliminare, un controllo delle istanze pervenute, al fine di verificarne la regolarità formale ed il possesso dei requisiti richiesti, con particolare riguardo alla categoria di appartenenza del candidato, riservandosi, pertanto, la facoltà di escludere d'ufficio i candidati che non siano in possesso dei requisiti formali indicati dal presente avviso.

Successivamente, la valutazione delle candidature sarà condotta da un Gruppo di esperti e avverrà attraverso l'analisi dei curricula ed un eventuale colloquio.

L'ammissione al colloquio sarà decisa, a insindacabile giudizio del Gruppo di esperti, sulla base dell'esame del curriculum vitae: è quindi possibile che **non tutti coloro che abbiano presentato regolare istanza, vengano convocati per il colloquio.**

I candidati prescelti per il colloquio saranno contattati tramite e-mail, per la comunicazione del giorno, dell'orario e del luogo nel quale si svolgerà il colloquio stesso.

Tramite il colloquio verranno approfondite le competenze ed esperienze maturate dal candidato e verrà verificato se le caratteristiche ed i requisiti personali, anche in termini di attitudine e motivazione, siano in linea con le esigenze organizzative dell'Università di Bologna. Verranno inoltre approfondite le materie oggetto di conoscenza indicate nella sezione 1 del bando.

L'Amministrazione si riserva pertanto la facoltà di non accogliere la candidatura, qualora l'idoneità non venga riscontrata.

Nel caso di più candidati riconosciuti idonei, la scelta effettuata sarà motivata in termini di funzionalità per la struttura, fermo restando che le candidature potranno essere riconsiderate nel caso di eventuali rinunce dei candidati prescelti.

❖ **Trattamento dei dati personali - Responsabile**

Ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti dall'Ufficio Orientamento Professionale e Mobilità - Area del Personale, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse al bando ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, con l'eventuale utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è la *dott.ssa Alice Corradi* - Dirigente dell'Area del Personale.

❖ **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è la *dott.ssa Angela Mambelli* – Responsabile del Settore Inserimento e sviluppo professionale dell'Area del Personale.



AREA DEL PERSONALE

<p>Per informazioni relative al profilo ricercato dal bando</p>	<p>Carmen Carrera Responsabile Settore Coordinamento attività edilizie - AUTC Via Acri 10 - 40126 Bologna Telefono: +39 051 20 9 9040 E-mail: <u>carmen.carrera@unibo.it</u></p>
<p>Per informazioni sulla procedura selettiva</p>	<p>Ufficio Orientamento professionale e mobilità Area del Personale - Settore Inserimento e Sviluppo Professionale Piazza Verdi n. 3 - 40126 BOLOGNA Telefono: + 39 051 2098999 E-mail: <u>apos.avvisimobilita@unibo.it</u></p>