



**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**RELAZIONE ANNUALE**

**2015**

Con il presente documento viene presentata la II Relazione annuale sulle attività svolte dal Comitato Unico di Garanzia d'Ateneo relativamente all'anno 2015, così come previsto dall'art. 9 del Regolamento di funzionamento del CUG.

Si sottolinea che il ritardato invio della presente Relazione, che avrebbe dovuto essere effettuato entro il 30 marzo 2016, è dipeso esclusivamente dalla necessità di attendere i risultati dell'Indagine sul Benessere organizzativo 2015, così come richiesto dal Servizio Programmazione, Qualità e Valutazione tramite una mail inviata in data 1/04/2016, riportata in nota.<sup>1</sup>

## **Piano di Azioni Positive 2015-2017**

L'impegno maggiore cui si sono dedicati i componenti del Comitato ha riguardato la stesura del Piano di Azioni Positive, documento programmatico triennale da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico.

L'individuazione e l'elaborazione degli obiettivi che il CUG intende perseguire ha tenuto conto della normativa di riferimento, in particolare del D.L. 198/2006, della Direttiva 23 maggio 2007 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto tra il Ministero per le innovazioni nella P.A. ed il Ministero per le Pari Opportunità, ed infine della L. 183/2010.

Per una elaborazione del PAP il più coerente possibile con la situazione effettiva dell'Ateneo in rapporto al personale dipendente, docente e tecnico-amministrativo, come pure al numero degli studenti iscritti sia ai Corsi di laurea che ai Corsi di Lingua e Cultura italiana, si è proceduto preliminarmente ad una ricognizione delle

---

<sup>1</sup> *“Si chiede cortesemente di attendere i risultati dell'indagine sul benessere organizzativo 2015 che saranno disponibili orientativamente poco dopo la metà del mese di aprile. Tale rinvio è motivato dal fatto che si vuole completare la valutazione della performance individuale e delle strutture, in modo tale che il personale chiamato a compilare il questionario possa rispondere con maggiore fondatezza e attualità alle domande che concernono l'opinione sui capi area e i responsabili delle strutture (cioè i “valutatori” in sede di performance).  
Il Servizio Programmazione, Qualità e Valutazione vuole in tal modo “allineare” la fase della valutazione della performance individuale e delle strutture con quella della somministrazione del questionario sul benessere organizzativo 2015, al fine di ottenere dati più significativi ed attuali”.*

risorse umane e della popolazione studentesca relativa all'anno precedente (il 2014), stilando delle tabelle aggiornate sui numeri complessivi e sulle percentuali di genere riferite ad ogni ambito di rilevazione. Sulla base dei dati ottenuti si è proceduto alla formulazione del programma triennale di Azioni Positive 2015-2017, i cui punti principali sono rappresentati:

- dal monitoraggio e rilevazione sul benessere lavorativo e di studio, in collaborazione con il Nucleo di Valutazione e con il Servizio programmazione, Qualità e Valutazione, e dall'analisi delle risposte;
- dalla valutazione della ricerca e della didattica, nella prospettiva delle pari opportunità;
- dall'organizzazione di seminari di informazione/formazione;
- dalla collaborazione con le Consigliere di Parità regionali e provinciali e con i CUG di altri Atenei;
- dall'attività di counseling.

Il Piano di Azioni Positive 2015-2017 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione ed al Senato Accademico, che hanno proceduto all'approvazione con delibera del 12.05.2015.

## **Seminari**

Il 22 Gennaio 2015 è stato realizzato il seminario dal titolo "*Ruolo e potenzialità dei Comitati Unici di Garanzia. Alcune esperienze*", in collaborazione con la Consigliera di Parità della Regione Umbria, Elena Tiracorrendo.

## **Altre Attività**

- Il 23 Aprile 2015 ha avuto luogo, alla presenza del Magnifico Rettore, prof. Giovanni Paciullo, la presentazione del libro di Antonio Caradonio "*Petali di Rose*", con una introduzione della Presidente del CUG, dott.ssa Valeria Paoletti, ed un inquadramento storico da parte del prof. Valerio De Cesaris. Il romanzo storico di Caradonio presenta la figura di Rose Montmasson, unica donna ad aver partecipato alla "Spedizione dei Mille" del 1860 ed emblema delle condizioni di forte inferiorità sociale e politica in cui vivevano le donne del XIX secolo.
- Dal mese di giugno al mese di novembre 2015 la Presidente del CUG è stata impegnata in qualità di referente dell'Università per Stranieri di Perugia, invitata a partecipare ad un bando di concorso, sponsorizzato dalla Farmaceutici Dott. Ciccarelli di Milano, che ha visto concorrere anche l'Università degli Studi di Bari, la LUISS di Roma e l'Università Cattolica di Milano, per l'assegnazione di

borse di studio a tre studentesse per ciascun Ateneo, i cui elaborati scritti sul tema *“Pari Opportunità. Un’educazione libera da stereotipi”* fossero risultati vincitori del bando di concorso per il 2015.

L’impegno è consistito nella valutazione di un centinaio di elaborati (59 delle studentesse dell’Università per Stranieri e 10 ciascuno per gli altri tre Atenei) e nella partecipazione il 26 Novembre 2015, a Milano, alla conferenza-stampa di presentazione delle vincitrici del premio in rappresentanza dell’Università per Stranieri di Perugia.

- Il 12 Novembre 2015, in occasione della proiezione presso l’Ateneo del film *“Diverso da chi?”*, in collaborazione con il Centro di Attività Culturali e Ricreative, la Presidente del CUG dott.ssa Valeria Paoletti ed il prof. Gianfranco Bogliari hanno introdotto il film. In particolare la Presidente ha sottolineato gli aspetti relativi alle problematiche antidiscriminatorie ed al dibattito legislativo in corso sul tema dei diritti civili.
- Il 17 Dicembre, in occasione della IV Giornata della Trasparenza organizzata dal nostro Ateneo, il CUG ha partecipato nella persona della Vice-Presidente dott.ssa Paola Attanasio, particolarmente in merito ai risultati dell’Indagine sul benessere organizzativo effettuata negli anni 2013 e 2014.

### **Partecipazione a convegni**

Il 22 Maggio 2015 la Presidente dott.ssa Valeria Paoletti ha partecipato, in rappresentanza del CUG d’Ateneo, ad una giornata di confronto e di riflessione sui temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo organizzata dal CUG dell’Università degli Studi “Alma Mater” di Bologna.

Il tema del convegno è stato *“CUG e Azioni Positive. Il punto all’Università di Bologna sulla visibilità di genere e sul mobbing”*.

### **Attività di counseling**

Nel corso del 2015 la Presidente dott.ssa Valeria Paoletti ed il Segretario dott. Silvio Pietro Cerri, in qualità di “referenti” per tale attività all’interno del Comitato, sono stati contattati ed hanno avuto incontri con un docente e con un dipendente tecnico-amministrativo dell’Ateneo, i quali hanno espresso il loro disagio per una situazione lavorativa resa difficoltosa, in particolare, da un inasprimento dei rapporti con colleghi e superiori gerarchici.

Ai due richiedenti sono state fornite delucidazioni in base alla legislazione vigente.

## Monitoraggio sul benessere organizzativo e sul lavoro

Per quanto riguarda il monitoraggio sul benessere organizzativo e sul lavoro, il Comitato ha ricevuto dal Servizio Programmazione, Qualità e Valutazione, in data 4/05/2016, i risultati sull'Indagine relativa all'anno 2015.

Pur non discostandosi in maniera significativa i dati relativi alle risposte da quelli dei due anni precedenti (2013 e 2014), si rileva un preoccupante e costante calo del numero dei rispondenti ( 113 su 157 per il 2013, pari al 72% dei dipendenti ; 94 su 157 per il 2014, pari al 60% ; **73** su 157 per il 2015, pari al **47%** ).

Secondo il Comitato sarebbe necessario capire i motivi circa questa mancata partecipazione alla Rilevazione, come pure si riterrebbe opportuno realizzare tale Indagine anche per il personale docente, come auspicato anche dal Nucleo di Valutazione.

- . - . - . -

Nel corso del 2015 il Comitato Unico di Garanzia si è riunito cinque volte. Le date delle riunioni sono pubblicate nella pagina web dedicata al CUG, sul sito di Ateneo.

Perugia, 13 Maggio 2016