



**UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI PERUGIA**

**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**RELAZIONE ANNUALE**

**2014**

## **Istituzione**

**Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)** dell'Università per Stranieri di Perugia è stato costituito con D.R. n. 38 del 26 febbraio 2014, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

## **Composizione**

Il CUG è composto da sei membri effettivi e da altrettanti supplenti di cui:

- tre effettivi e tre supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, di nomina rettorale;
- tre effettivi e tre supplenti designati congiuntamente dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione.

I sei membri effettivi del CUG sono:

- dott.ssa Valeria Paoletti - Presidente
- dott.ssa Paola Attanasio
- dott. Cav. Antonello Belli
- dott. Silvio Pietro Cerri
- dott.ssa Ana Angelica Lebron Stolle
- dott.ssa Barbara Pirisinu

Lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia è stato emanato con D.R. n. 80 del 13 aprile 2012, e successive modifiche emanate con D.R. n. 18 del 3 febbraio 2015. Nello Statuto all'art. 16 viene istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". Successivamente ne sono stati nominati i membri, secondo le modalità previste dall'art. 18 del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 191 del 7 settembre 2012 e successive modifiche emanate con D.R. n. 34 dell'11 febbraio 2015.

## **Prime attività del CUG**

Il CUG dell'Università per Stranieri di Perugia si è insediato il 10 aprile 2014, in occasione della sua prima riunione, nel corso della quale si è proceduto alla nomina del Vice Presidente, nella persona della dott.ssa Paola Attanasio, del Segretario, nella persona del dott. Silvio Pietro Cerri e del Referente Informatico Web nella persona del dott. Cav. Antonello Belli.

Successivamente, la dott.ssa Valeria Paoletti e il dott. Silvio Pietro Cerri, sono stati nominati Referenti ai quali rivolgersi in caso di fenomeni di mobbing o discriminazione.

Nel maggio 2014 viene aperta la pagina web sul sito di Ateneo dedicata al CUG.

Da aprile a novembre 2014 il CUG si è riunito dieci volte.

Una delle prime questioni affrontate ha riguardato la modalità per dare notizia delle decisioni prese all'interno del CUG. Infatti è necessario che le attività del Comitato

siano rese note all'intero personale di Ateneo.

Si è pertanto deciso che tutti i verbali vengano trasmessi, oltre che ai membri effettivi del CUG, anche al Rettore, al Direttore Generale, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché ai componenti supplenti per favorire il costante aggiornamento sui temi trattati.

Le date delle riunioni vengono, invece, pubblicate, nella pagina web dedicata al CUG, sul sito di Ateneo.

## **Regolamento**

La stesura del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Università per Stranieri di Perugia ha comportato tre mesi di lavoro da parte dei membri del CUG. La discussione è iniziata nella riunione dell'8 maggio 2014 su una bozza predisposta dalla dott.ssa Barbara Pirisinu e si è conclusa il 14 luglio 2014 con l'approvazione del Regolamento, così articolato:

- Articolo 1: Costituzione e finalità
- Articolo 2: Composizione del CUG
- Articolo 3: Designazione dei componenti, requisiti e durata dell'incarico
- Articolo 4: Compiti del Presidente
- Articolo 5: Convocazioni
- Articolo 6: Deliberazioni
- Articolo 7: Compiti del CUG
- Articolo 8: Referente
- Articolo 9: Relazione annuale
- Articolo 10: Risorse e strumenti
- Articolo 11: Rapporti tra il Comitato e l'Amministrazione
- Articolo 12: Rapporti tra CUG ed Organismi che operano nello stesso ambito di interesse
- Articolo 13: Trattamento dei dati personali
- Articolo 14: Disposizioni finali
- Articolo 15: Rinvii

Il Regolamento è stato emanato con D.R. n. 166 del 25 luglio 2014 e pubblicato nella pagina web dedicata al CUG sul sito di Ateneo.

## **Attività svolte**

Le attività svolte nel 2014 dal CUG, dopo la sua costituzione e l'approvazione del Regolamento, sono state finalizzate principalmente alla diffusione della conoscenza del Comitato e delle sue funzioni all'interno dell'Ateneo.

Il 22 settembre 2014 il CUG ha invitato tutto il personale docente e non docente ad una giornata di presentazione dell'attività e del ruolo del Comitato Unico di Garanzia dell'Università per Stranieri di Perugia.

Dopo il saluto del Rettore Prof. Giovanni Paciullo, i sei membri del CUG hanno

esposto, ognuno per le proprie competenze all'interno del Comitato, il ruolo e i vari compiti che il CUG deve assolvere, le linee guida di riferimento e le azioni positive che si intendono realizzare nel primo triennio di attività.

E' stata successivamente ratificata l'adesione del CUG dell'Università per Stranieri di Perugia all'Associazione Nazionale Coordinamento Comitati di Parità e Garanzia delle Università Italiane.

Gli scopi di questa Associazione sono quelli di rafforzare le relazioni e di favorire la collaborazione, attraverso lo scambio di informazioni ed il confronto sui programmi, sugli interventi e sugli strumenti, fra i Comitati delle Università italiane. L'Associazione promuove anche iniziative per il riconoscimento e la valorizzazione dei Comitati; organizza formazione e aggiornamento per qualificare professionalmente i componenti dei Comitati.

Per tali motivi il CUG ha ritenuto opportuno iscriversi a tale Associazione, la quale collabora anche con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Nel novembre 2014 il CUG si è incontrato con il Nucleo di Valutazione di Ateneo in merito ai risultati della rilevazione sul benessere organizzativo, realizzata attraverso un questionario in via telematica somministrato, per il 2013, soltanto al personale tecnico amministrativo.

Riguardo a tale rilevazione, il CUG ha suggerito di sottoporre anche al personale docente il questionario in oggetto, ma il Nucleo di Valutazione ha espresso delle perplessità; questo principalmente perché non vi sarebbe un sostanziale riscontro dei risultati a livello nazionale, essendo pochissime le università che hanno realizzato un questionario relativo al benessere organizzativo anche per il personale docente.

Si è perciò rimandato, eventualmente al prossimo anno, un approfondimento circa la fattibilità di tale rilevazione in riferimento ai docenti.

Come si è già avuto modo di anticipare, il CUG ha stabilito di iniziare anche una attività di counseling; a tale proposito ha nominato, tra i suoi membri, due referenti di genere diverso, proprio al fine di garantire, anche sotto il profilo del rispetto della parità di genere, la ricezione di eventuali segnalazioni presso l'ufficio del CUG. Questo servizio di counseling rappresenta uno sportello d'ascolto in merito ad eventuali problematiche relative al benessere di tutto il personale nell'ambiente di lavoro.

Il CUG ha inoltre ritenuto opportuno prendere contatti con la Consigliera di Parità della Regione Umbria, dott.ssa Elena Tiracorrendo, con la quale si è pensato di organizzare un seminario nel mese di gennaio 2015.

Negli ultimi mesi del 2014, il CUG ha cominciato ad elaborare il "Piano di Azioni Positive", importante documento relativo agli obiettivi che questo organismo intende raggiungere nel triennio 2015-2017.

Perugia, maggio 2015