



Università  
per Stranieri  
di Perugia



Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università Per Stranieri di Perugia

## **RELAZIONE ANNUALE 2024**





## PREMESSA

Viene redatta la presente Relazione sulle attività svolte dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo nell'anno 2024, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università per Stranieri di Perugia.

Il Comitato è stato ricostituito con D.R. n. 258/2022 per il quadriennio 2022-2026, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto di Ateneo e degli artt. 18 e 49 del Regolamento di Ateneo, in attuazione della L. 4 novembre 2010, n. 183. Tuttavia, per giungere alla sua composizione attuale il Rettore ha provveduto a riorganizzare funzionalmente il Comitato con una sequenzialità di provvedimenti: D.R. n. 245 del 30/06/2022, n. 258 del 04/07/2022, n. 108 del 16/05/2023, n. 152 del 15/06/2023, n. 493 del 21/11/2014 resisi necessari a seguito di defezioni e di nuove adesioni.

Con l'insediamento del nuovo CUG che diversamente dal precedente quadriennio ha ritrovato la partecipazione attiva del personale docente, l'Amministrazione ha inteso proseguire nella spinta verso quelle azioni positive e quelle iniziative mirate al benessere di chi opera in Ateneo. L'introduzione di un punto di vista scientifico in un contesto fisiologicamente deputato alla cultura, in sinergia anche con le associazioni del territorio, ha dato impulso ad una riflessione comune in ambito di differenza di genere dal taglio interdisciplinare che ha permesso un confronto originale e creativo fra saperi e punti di vista diversi, comunque utili alla costruzione di ambienti inclusivi.

Con la finalità di divulgazione e di sensibilizzazione verso le tematiche di interesse, il Comitato ha reputato di intervenire anche attraverso un'azione di sviluppo e aggiornamento continuo della propria pagina web istituzionale, dove sono reperibili i materiali dei convegni (organizzati e fruiti), le notizie inerenti alle tematiche e alle iniziative promosse, documentazione nazionale e internazionale (<https://www.unistrapg.it/it/conoscere-l-ateneo/chi-siamo/amministrazione-trasparente/organizzazione/titolari-di-incarichi-politici-di-amministrazione-di-direzione-o-di-governo-e-i-titolari-di-incarichi-dirigenziali/comitato>).



Le attività realizzate e presentate di seguito sono frutto della proficua collaborazione del CUG con altre aree/strutture dell'Ateneo, non ultima la Commissione Differenze e Inclusione cui va un sentito ringraziamento.

### ATTIVITÀ REALIZZATE NEL 2024

1. Rinnovo nomina dei **referenti CUG**, uno per genere, incaricati di accogliere segnalazioni, tramite apposita casella e-mail dedicata, in tema di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: prof. Simoncini per la componente maschile, prof.ssa Tusini per la componente femminile.
2. Rinnovo **Gruppi di Lavoro**, in seno al Comitato, al fine di realizzare i numerosi adempimenti entro le scadenze deputate.
3. Rinnovo iscrizione per l'anno 2024 alla **Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane** (COUNIPAR).
4. Rinnovo istituzione di una apposita **voce nel Bilancio di Ateneo** al fine di organizzare eventi divulgativi, scientifici e formativi, procedere con le iscrizioni a comitati, finanziare trasferte, progettare la pubblicazione di materiale scientifico a tema strettamente inerente alle attività del CUG e ogni altra iniziativa funzionale alle azioni di divulgazione, promozione e affermazione della cultura e della pratica delle pari opportunità.
5. Avvio pratiche per il rinnovo **Sportello contro la violenza di genere e le discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere**, collaborazione con l'Associazione Libera...Mente Donna ets e l'Associazione Omphalos LGBTQ+.
6. Organizzazione del concorso fotografico rivolto alla comunità studentesca dell'Università per Stranieri di Perugia e della **mostra fotografica [#EndGenderStereotypes](#)**.
7. Organizzazione della celebrazione della **[Giornata Internazionale della Donna](#)** "Incontri, riflessioni, immagini", 8 marzo 2024.



8. Partecipazione al **Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane**, dal titolo "Promuovere il Benessere Organizzativo nel Contesto Universitario: il Ruolo degli Organismi di Parità", tenutosi il 5 e 6 dicembre 2024 a Cagliari presso la Facoltà di Scienze Giuridiche, Economiche e Politiche.
9. Ideazione, organizzazione e realizzazione del ciclo di seminari formativi ciclo di seminari **"7 incontri sulla differenza: sessismo, classismo, razzismo"**, Università per Stranieri di Perugia.
10. Redazione della **Relazione ministeriale 2024**,  
<https://www.unistrapg.it/sites/default/files/docs/ateneo/cug-relazione-ministero-2024.pdf>.
11. Redazione del **Regolamento per la procedura per il riconoscimento dell'identità alias** per studenti e personale in transizione di genere.
12. Redazione della sezione relativa al CUG per il **PIAO** di Ateneo.
13. Partecipazione al talk "Violenza di genere", Palco di divulgazione sociale, **Umbria che spacca**,  
<https://www.unistrapg.it/it/violenza-di-genere-Umbria-che-spacca>.
14. Organizzazione per la partecipazione del Rettore e degli studenti al talk "Alle radici della violenza di genere", RAI Sostenibilità, **Festival dei Due Mondi di Spoleto**,  
<https://www.festivaldispoleto.com/Radici-della-violenza-di-genere>.
15. Partecipazione all'incontro con la delegazione **OCSE e Regione Umbria**, Progetto *Rethinking Regional Attractiveness in the New Global Environment*.
16. Partecipazione alla staff week, "Sostenibilità e inclusione", Universidad Nova de Lisboa
17. Organizzazione evento per la **Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne** "Noi contiamo", inaugurazione contatore di femminicidi, 25 novembre 2024,  
<https://www.unistrapg.it/sites/default/files/docs/eventi/241125-giornata-noi-contiamo.pdf>.
18. Impaginazione, stampa e distribuzione del **Calendario #EndGenderStereotypes 2025**.
19. Adesione dell'Ateneo alla campagna [contro la Tampon Tax](#).
20. Adesione dell'Ateneo alla campagna di informazione contro la violenza e lo stalking e di diffusione del **numero di emergenza 1522** promossa dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio <https://www.unistrapg.it/it/1522>.



Università  
per Stranieri  
di Perugia

21. Organizzazione celebrazione delle **Giornate delle mestruazioni** collegate al Global Menstrual Hygiene Days e finalizzate alla raccolta di materiale igienico-sanitario da mettere gratuitamente a disposizione nei bagni femminili dell'Università per Stranieri di Perugia <https://www.unistrapg.it/it/giornate-delle-mestruazioni>.
22. Acquisto e collocazione **distributori di assorbenti** nei bagni femminili dell'Università per Stranieri di Perugia.
23. Organizzazione dell'evento "Il ciclo non è una scelta", firma dell'accordo tra **Coop Centro Italia** e Università per Stranieri di Perugia per la **donazione di 500 confezioni di assorbenti igienici femminili**, [https://www.unistrapg.it/il ciclo non è una scelta](https://www.unistrapg.it/il-ciclo-non-è-una-scelta).

La Presidente

Prof.ssa Stefania Tusini



Università  
per Stranieri  
di Perugia

