



**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**RELAZIONE ANNUALE**

**2021**

Con il presente documento viene illustrata la VIII Relazione annuale sulle attività svolte dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo nell'anno 2021, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento di funzionamento del CUG "per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

- . - . - . -

Nell'anno 2021 le attività del Comitato Unico di Garanzia di Ateneo si sono svolte prevalentemente online anche per l'emergenza sanitaria causata dalla pandemia del COVID-19; per tale motivo, eventi, convegni e attività sono stati realizzati, quasi sempre, su piattaforme online.

### **Partecipazione a convegni**

- Il Comitato Unico di Garanzia di Ateneo, ha partecipato alla Final Conference "Nevermore Invisible", nell'ambito del progetto Europeo VIVIEN, che si è svolta, in modalità online, il 20 e il 21 gennaio 2021, presso l'Università di Parma e organizzata dalla medesima Università con altri partnership.  
Il progetto VIVIEN, Victim Violence Educational Network, iniziato nel 2018 e terminato nel 2020, ha avuto la finalità di migliorare la capacità di assistere le donne vittime di violenza. Il progetto, cui ha partecipato una rete di organizzazione europee, è stato coordinato dalla Cooperativa Sociale Giolli con la partnership dell'Università di Parma e dell'Associazione Centro Antiviolenza.  
Vivien, finanziato dal Programma "Diritti, Eguaglianza e Cittadinanza" dell'Unione Europea, ha proposto di contrastare i rischi e i danni dovuti alla vittimizzazione secondaria attraverso il rafforzamento delle competenze delle figure professionali che hanno il primo contatto con le donne a rischio, o vittime di violenza: polizia, sistema giuridico, scuola, università, sistema socio-sanitario. Un'attenzione particolare è stata riservata alle forme di violenza verso donne con disabilità.  
Il progetto ha contemplato una ricerca condotta dall'Università di Parma con l'obiettivo di analizzare dal punto di vista psico-sociale l'efficacia dei training svolti in tutta Europa per formare vari professionisti sul tema della violenza sulle donne. La ricerca è stata coordinata da Nadia Monacelli, docente di Psicologia dei Conflitti e della Violenza Familiare, e ha fornito ai partner le indicazioni su come costruire efficaci corsi di formazione che sono stati avviati nei paesi coinvolti nell'arco di due anni.  
In questa Conferenza sono stati presentati i risultati delle attività svolte nell'ambito del progetto VIVIEN.

- In occasione della "Giornata mondiale contro l'omofobia, la transfobia e la bifobia", il Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Verona ha organizzato il webinar "Riconoscere i legami possibili. Il ruolo della formazione universitaria", che si è svolto, in modalità online, il 17 maggio 2021.

Il CUG di Ateneo ha partecipato a questo webinar, che ha affrontato alcuni temi di rilevanza sempre maggiore come quello del ruolo della formazione accademica per l'inclusione dei soggetti LGBT. I vari interventi hanno messo in risalto quanti pregiudizi vi siano ancora in tal senso. Si è parlato di quali alleanze potranno esserci per l'inclusione delle minoranze sessuali e di genere.

- La dott.ssa Paola Attanasio, Presidente del Comitato Unico di Garanzia di Ateneo, ha partecipato, in rappresentanza del CUG, al Convegno Nazionale "Gender Equality Plans e Smart Working: quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?" che si è svolto l'11 e il 12 novembre 2021, a Lecce, presso l'Università del Salento. Il Convegno è stato organizzato dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane e alla quale il CUG di Ateneo aderisce.

Nelle due giornate, i relatori che sono intervenuti, hanno affrontato temi importanti e di grande attualità. Uno, è stato il tema del "lavoro agile", collegato, soprattutto, all'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19 e al benessere dei dipendenti, ciò ha comportato diverse problematiche; in questo momento, molte università hanno adottato un proprio regolamento relativo al "Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA). Tali regolamenti costituiscono un punto di partenza per riflessioni sulle condizioni di carattere organizzativo, professionale e lavorativo che devono essere affrontate, affinché la transizione fra la situazione emergenziale causata dalla pandemia sul lavoro a distanza come modalità ordinaria, e molto più diffusa di quanto è avvenuto prima della crisi pandemica, sia possibile.

Un altro tema è stato quello dell'eguaglianza di genere, un obiettivo che la Commissione Europea intende far raggiungere agli enti di ricerca, i quali sono invitati, per realizzare cambiamenti istituzionali in materia di gestione delle risorse umane, finanziamenti e programmi di ricerca attraverso i piani di equità di genere, a predisporre il cosiddetto "Gender Equality Plan". I GEP individuano eventuali pregiudizi di genere, attuano strategie per correggerli, fissano obiettivi e verificano i progressi compiuti tramite gli indicatori dedicati. L'attuazione dei GEP nelle istituzioni di ricerca e universitarie è sostenuta dalla Commissione Europea attraverso linee guida, finanziamenti e incentivi alla loro realizzazione.

## **Altre Attività**

- Il Comitato Unico di Garanzia ha partecipato al seminario di formazione “Lavoro e disuguaglianza nella pubblica amministrazione: il ruolo dei CUG” che si è svolto, in modalità online, il 26 gennaio 2021, organizzato dalla Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica di Perugia. Il seminario ha affrontato l’aspetto relativo alle disuguaglianze delle carriere e delle retribuzioni, utilizzando indicatori che evidenzino sia le disuguaglianze tra lavoratori non omogenei in termini di formazione e di capitale umano, sia le disuguaglianze riguardanti lavoratori omogenei sotto tale profilo. Sono state illustrate le possibili azioni di contrasto alle disuguaglianze di genere, che influenzano direttamente le condizioni di vita ed hanno effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sulla produttività e sul benessere delle organizzazioni.
- Il CUG ha partecipato al Corso di formazione “Portale CUG – Compilazione on line dei format previsti dalla Direttiva 2/2019” che si è svolto, in modalità online, il 23 febbraio 2021, organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Il corso è stato indispensabile ai fini della compilazione del format che i Comitati Unici di Garanzia devono predisporre ed inviare al Ministero della Funzione Pubblica ai sensi della Direttiva 2/19 dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e per le Pari opportunità secondo la quale i Comitati Unici di Garanzia devono trasmettere al Dipartimento per la Funzione Pubblica, ogni anno, il Format per la rappresentazione dei dati in materia di pari opportunità.
- Il Comitato ha preso parte al Seminario di formazione “La diversità nei luoghi di lavoro. Modelli, approcci e competenza pedagogica interculturale per il Diversity Management” che si è svolto, in modalità online, il 4 giugno 2021, organizzato dall’Università degli Studi di Bari. Il seminario ha messo in evidenza proprio la diversità, in tutti gli aspetti, che può sorgere all’interno dei luoghi di lavoro.
- Il CUG ha aderito allo studio della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane relativo alla situazione lavorativa, tra lavoro da remoto e in presenza e alla percezione di sicurezza in questa fase dell’epidemia da COVID-19. L’indagine, attraverso un questionario, ha voluto rilevare il sistema di richieste e di risorse; la valutazione dei servizi di supporto negli Atenei, in vista di un suo potenziamento; il benessere e il coinvolgimento nello studio, ma anche le difficoltà incontrate nel lungo periodo emergenziale (compresi episodi di molestie); le possibili iniziative da mettere in atto per migliorare la qualità di studio e di vita negli Atenei. Tale indagine, cui hanno aderito molte Università sul territorio nazionale, ha avuto l’intenzione di mettere in luce le principali criticità e supportare le Università nello sviluppo di politiche e misure rispondenti ai bisogni delle persone.

L'indagine relativa al personale docente è iniziata l'11 gennaio 2021 ed è terminata il 21 gennaio 2021. Su un totale di 56 unità, divisi in professori ordinari, associati, ricercatori a tempo indeterminato e determinato, professori straordinari a tempo determinato, hanno partecipato all'indagine 17 unità con una percentuale dello 0,6 % sul totale dei partecipanti all'indagine di tutte le Università.

L'indagine riguardante il personale tecnico amministrativo è iniziata l'11 gennaio 2021 ed è terminata il 21 gennaio 2021. Su un totale di 133 unità hanno partecipato all'indagine 39 unità con una percentuale dell'1,0 % sul totale dei partecipanti all'indagine di tutte le Università.

E' stata avviata anche una indagine relativa alla componente studentesca, alla quale è stato trasmesso il questionario in data 14 giugno 2021.

- Il CUG fa parte del Gruppo tematiche di genere della CRUI (Conferenza dei Rettori delle Università Italiane). A tale gruppo afferiscono i Comitati Unici di Garanzia delle Università Italiane tramite i loro delegati, Presidenti dei CUG.  
Il Comitato Unico di Garanzia partecipa, anche, al Gruppo di lavoro della CRUI sul "Linguaggio di genere" insieme agli Atenei di Trieste, Calabria, Milano-Bicocca, Aquila, Chieti-Pescara, Perugia, Basilicata, Bologna, Ferrara, Bergamo, Sassari, Milano-Politecnico, Siena-Stranieri, Padova, Trento, Parma.  
L'intento è quello di preparare Linee Guida sull'uso del linguaggio di genere che possano essere adottate dagli Atenei, come è già avvenuto per il Bilancio di genere, le cui Linee Guida, predisposte dal Gruppo di lavoro della CRUI nel 2019, sono ormai seguite dalle Università. La dott.ssa Paola Attanasio, delegata per la Commissione CRUI, in quanto Presidente del CUG, ha partecipato, in modalità online, nell'anno 2021, ad una riunione, organizzata da tale Gruppo.
- Il Comitato Unico di Garanzia ha predisposto, nell'anno 2021, il "Piano di Azioni Positive 2021-2023, nel quale ha programmato le proprie attività sulla base dell'analisi della situazione di contesto quale imprescindibile base di partenza per orientare in modo mirato le azioni in materia di pari opportunità e anti-discriminazione e inclusione.  
Le attività di informazione, formazione e aggiornamento saranno essenziali al fine di promuovere all'interno del contesto lavorativo dell'Università per Stranieri di Perugia la conoscenza della normativa e la cultura delle pari opportunità.
- Il CUG ha provveduto a redigere i verbali delle sedute svolte nel corso del 2021 e a predisporre la relazione annuale relativa alle attività effettuate nell'anno 2020.

Nel corso del 2021 il Comitato Unico di Garanzia si è riunito quattro volte.  
Sul sito di Ateneo, nella pagina web dedicata al CUG, sono pubblicati i nominativi dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università per Stranieri di Perugia.

Inoltre, è possibile reperire tutte le informazioni relative alle attività e agli eventi, le date in cui il Comitato si riunisce, il "Piano di Azioni Positive 2021-2023" e le relazioni annuali.

- . . . . -

Perugia, 31 marzo 2022

La Presidente del CUG  
dott.ssa Paola Attanasio