



Università  
per Stranieri  
di Perugia

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA

ANNO 2024

### FONDO COSTITUITO AI SENSI DEGLI ARTT. 35 E 36 CCNL 2019-2021

#### Premessa

La relazione di seguito esposta è stata redatta nel rispetto della normativa vigente, seguendo gli schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Come noto, il CCNL Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, definisce all'art. 62 le modalità di costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia; in data 8 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale Dirigente dell'Area Istruzione e ricerca triennio 2016 -2018, mentre nel CCNL del personale Dirigente dell'Area Istruzione e ricerca 2019-2021, sottoscritto il 7 agosto 2024 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è disciplinato dagli artt. 35-36.

Si fa inoltre riferimento all'articolo 40 comma 3-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, inserito dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successivamente modificato dall'articolo 11 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 (secondo cui "*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*") e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, la quale assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della *performance*, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, svolgendosi sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

Tenuto conto che l'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 dispone che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, risulta necessario provvedere alla prima costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia. Si evidenzia al riguardo che in data 01.10.2024 ha preso servizio un dirigente a tempo indeterminato in posizione di comando dal Comune di Riccione e che l'erogazione del trattamento accessorio nei confronti di tale unità di personale (di competenza dell'Università per Stranieri di Perugia) è subordinata alla creazione del citato fondo. In merito a ciò occorre però rammentare che l'Università per Stranieri di Perugia, che pure presenta nella propria dotazione organica un posto vacante di personale dirigenziale di seconda fascia, non ha una base storica riferita all'anno 2016 con cui procedere alla individuazione delle risorse del fondo della dirigenza. Pertanto in via di prima applicazione, si procederà secondo



quanto previsto dall'articolo 62 del CCNL del CCNL Area VII 2002-2005, successivamente aggiornato dall'art 47 (fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato) del CCNL destinato al personale dirigente delle Università sottoscritto l'8 luglio 2019, e dall'art. 36 del CCNL 2019-2021. Tale metodologia risulta essere già usata da enti che hanno proceduto ex novo alla istituzione di figure dirigenziali all'interno della propria compagine burocratica.

Il fondo a tal fine disponibile, previsto dal citato articolo 36 del CCNL comparto Istruzione e ricerca applicato al personale inquadrato come Dirigente di seconda fascia, per l'anno 2024, è quantificato in euro **77.904,86** al lordo degli oneri c.a.

La retribuzione di posizione parte fissa è individuata nella misura minima prevista dal CCNL, pari ad euro 13.345,11 (lordo percipiente) annui per tredici mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione parte variabile per un importo di euro 33.569,70 (lordo percipiente) per un massimo di euro 46.914,81 previsti sul totale della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 36 del CCNL vigente.

Salvo diversa successiva determinazione, connessa all'adozione degli atti di graduazione delle posizioni dirigenziali, la retribuzione di risultato è fissata nella misura del 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita.

#### MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

<b>FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA ANNO 2023 (art. 62 CCNL 2002-2018)</b>	<b>costo carico ente (euro)</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	
Fondo 2004 certificato organo di controllo	
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 7 c. 1 alinea 2 e 3)	
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 22 c. 1)	
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 7 c. 1)	
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 47 c. 2)	
<b>1.1c Altri incrementi</b>	
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 P. 1 Ccnl 02-05)	
Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	56.297,77
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>56.297,77</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>	
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017</b>	
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05)	
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017</b>	
Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 L. b Ccnl 02-05)	
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. d Ccnl 02-05)	



Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 P. 2 Ccni 02-05)	
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccni 02-05)	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 25 c. 2 Ccni 06-09)	
Altre risorse variabili	
<b>1.2c Totale risorse variabili</b>	
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>	
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	
Decurtazione per limite art. 1, c. 189, L. 266/2005 (2004-10%)	
Decurtazione permanente (art. 1, comma 456, L. 147/2013)	
Decurtazione Fondo limite 2016 (art. 23, comma 2, d. Lgs. 75/2017)	
Altre decurtazioni del Fondo	
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	56.297,77
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>56.297,77</b>
1.4.e. Oneri Ente	<b>21.607,09</b>
<b>1.5.f. Totale risorse fondo sottoposto a certificazione comprensivo oneri ente</b>	<b>77.904,86</b>

## MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritta con le organizzazioni sindacali prevede una retribuzione di posizione parte fissa (ex art. 33 co. 6 del vigente CCNL pari ad euro 13.345,11 (lordo percipiente), una retribuzione di posizione parte variabile (ex art. 36 co. 2 e 3 del vigente) pari ad euro 33.569,70 (lordo percipiente) ed una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 20% pari ad euro 9.382,96 (percipiente). E inoltre' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 36 comma 3 del vigente CCNL secondo cui alla retribuzione di posizione possono essere destinate non più dell'85% delle risorse complessive del fondo.

## MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO E CONFRONTO ANNO PRECEDENTE

Parte non pertinente in quanto non presente possibilità di confronto con anni precedenti.

## MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il fondo di cui all'art. 35 risulta in Bilancio Unico di Ateneo di previsione, a seguito delle necessarie variazioni di bilancio approvate nel corso del 2024, al fine di coprire i mesi di ottobre, novembre e



Università  
per Stranieri  
di Perugia

dicembre 2024, a seguito dell'assunzione del dirigente in comando a decorrere dalla data del 1 ottobre 2024, nella voce del piano dei conti A.C.02.02.01.10 "Competenze accessorie Personale dirigente comandato", A.C.02.02.01.11 "Contributi obbligatori su competenze accessorie Personale dirigente comandato", A.C.02.02.01.12 "Irap su competenze accessorie Personale dirigente comandato" per un totale di 19.358 euro.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

La quantificazione dell'ammontare del liquidato di competenza, relativamente al fondo 2024, sarà successivamente oggetto di determinazione.

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Si precisa inoltre che l'Amministrazione universitaria non ha costituito il c.d. "Fondo unico di amministrazione", bensì si avvale di un gruppo di voci in contabilità generale e analitica che accoglie le specifiche voci di costo. Nella sostanza, quindi, le indicazioni contenute nella circolare n. 25 del 19.07.2012 sono state rispettate, in quanto gli istituti giuridici ed economici che compongono il fondo trovano adeguata rappresentazione nelle apposite voci di bilancio. Inoltre, sia il Fondo che le relative voci di costo sono indicati al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2024, pari a 77.904,86 euro, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione, trova copertura sul budget 2024 limitatamente alla somma necessaria (pari ad € 19.358,00) a garantire l'erogazione del trattamento accessorio al dirigente che presta servizio in posizione di comando dal 01 ottobre 2024.

Il Direttore Generale  
dott. Giuliano De Stefani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.