



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA

ANNO 2025

FONDO COSTITUITO AI SENSI DEGLI ARTT. 35 E 36 CCNL 2019-2021

Premessa

La relazione di seguito esposta è stata redatta nel rispetto della normativa vigente, seguendo gli schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Come noto, il CCNL Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, definisce all'art. 62 le modalità di costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia; in data 8 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale Dirigente dell'Area Istruzione e ricerca triennio 2016 -2018, mentre nel CCNL del personale Dirigente dell'Area Istruzione e ricerca 2019-2021, sottoscritto il 7 agosto 2024 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è disciplinato dagli artt. 35-36.

Si fa inoltre riferimento all'articolo 40 comma 3-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, inserito dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successivamente modificato dall'articolo 11 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 (secondo cui *"le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*) e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, la quale assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della *performance*, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, svolgendosi sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

Tenuto conto che l'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 dispone che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A seguito della presa di servizio, a far data dal 01.10.2024, di un dirigente a tempo indeterminato in posizione di comando da altro Ente pubblico, l'Amministrazione ha provveduto nel 2024 alla costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia. In merito a ciò occorre però rammentare che l'Università per Stranieri di Perugia, che pure presenta nella propria dotazione organica un posto vacante di personale dirigenziale di seconda fascia, non ha una base storica riferita all'anno 2016 con cui procedere alla individuazione delle risorse del fondo della dirigenza. Pertanto, in via di prima applicazione, si è proceduto secondo quanto previsto dall'articolo 62 del CCNL del CCNL Area VII 2002-2005, successivamente aggiornato dall'art 47 (fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato) del CCNL destinato al personale dirigente delle Università sottoscritto l'8 luglio 2019, e dall'art. 36 del CCNL 2019-2021.



Il fondo a tal fine disponibile, previsto dal citato articolo 36 del CCNL comparto Istruzione e ricerca applicato al personale inquadrato come Dirigente di seconda fascia, per l'anno 2024, è stato certificato in euro **77.904,86** al lordo degli oneri carico ente.

La retribuzione di posizione parte fissa è individuata nella misura minima prevista dal CCNL, pari ad euro 13.345,11 (lordo percipiente) annui per tredici mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione parte variabile per un importo di euro 33.569,70 (lordo percipiente) per un massimo di euro 46.914,81 previsti sul totale della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 36 del CCNL vigente.

Come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025, approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione del 28/01/2025, la retribuzione di risultato del Dirigente è fissata nella misura del 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita. Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità e un'adeguata differenziazione degli importi della quota di risultato in funzione del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e delle capacità manageriali dimostrate, il grado di performance complessivamente raggiunto da parte del Dirigente è graduato nei seguenti livelli di merito:

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale %
Fino a 50%	0

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA ANNO 2023 (art. 62 CCNL 2002-2018)	costo carico ente (euro)
1.1a Risorse storiche	
Fondo 2004 certificato organo di controllo	56.297,77
1.1b Incrementi contrattuali	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 7 c. 1 alinea 2 e 3)	
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 22 c. 1)	
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 7 c. 1)	
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 47 c. 2)	
1.1c Altri incrementi	
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 P. 1 Ccnl 02-05)	
Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	56.297,77
1.2 Risorse variabili	
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05)	
1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	
Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 L. b Ccnl 02-05)	
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. d Ccnl 02-05)	



Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 P. 2 Ccnl 02-05)	
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccnl 02-05)	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 25 c. 2 Ccnl 06-09)	42.410,17
Altre risorse variabili	
1.2c Totale risorse variabili	42.410,17
1.3 Decurtazioni del Fondo	
1.3a Totale decurtazioni	
Decurtazione per limite art. 1, c. 189, L. 266/2005 (2004-10%)	
Decurtazione permanente (art. 1, comma 456, L. 147/2013)	
Decurtazione Fondo limite 2016 (art. 23, comma 2, d. Lgs. 75/2017)	
Altre decurtazioni del Fondo	42.410,17
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	56.297,77
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	42.410,17
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	42.410,17
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	56.297,77
1.4.e. Oneri Ente	21.607,09
1.5.f. Totale risorse fondo sottoposto a certificazione comprensivo oneri ente	77.904,86

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto collettivo integrativo sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 13/11/2024 prevede una retribuzione di posizione parte fissa (ex art. 33 co. 6 del vigente CCNL pari ad euro 13.345,11 (lordo percipiente), una retribuzione di posizione parte variabile (ex art. 36 co. 2 e 3 del vigente) pari ad euro 33.569,70 (lordo percipiente) ed una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 20% pari ad euro 9.382,96 (percipiente). E inoltre' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 36 comma 3 del vigente CCNL secondo cui alla retribuzione di posizione possono essere destinate non più dell'85% delle risorse complessive del fondo.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO E CONFRONTO ANNO PRECEDENTE

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024 – artt. 35 e 36 CCNL 2019-2021			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2024	Differenza 2025 - 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate	56.297,77	56.297,77	-
Incrementi da Ccnl	-	-	-
Altri incrementi	-	-	-
TOTALE RISORSE FISSE	56.297,77	56.297,77	-



Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017			
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 25 c.2 CCNL 2006-2009)	42.410,17	-	42.410,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.410,17	-	42.410,17
Decurtazioni del Fondo			
Altre decurtazioni del fondo	42.410,17	-	42.410,17
TOTALE DECURTAZIONI	42.410,17	-	42.410,17
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	56.297,77	56.297,77	-
Totale risorse stabili variabili	42.410,17	-	42.410,17
Totale decurtazioni del fondo	- 42.410,17	-	- 42.410,17
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	56.297,77	56.297,77	-
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2025	Fondo anno 2024	Differenza 2025 - 2024
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione parte fissa (art. 33, comma 6, CCNL 2019-2021)	13.345,11	13.345,11	-
Retribuzione di posizione parte variabile (art. 36, comma 2 e 3, CCNL 2019-2021)	33.569,70	33.569,70	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di risultato (20%)	9.382,96	9.382,96	-
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	9.382,96	9.382,96	-
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)			

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il fondo di cui all'art. 35 risulta in Bilancio Unico di Ateneo di previsione, nella voce del piano dei conti A.C.02.02.01.10 "Competenze accessorie Personale dirigente comandato", A.C.02.02.01.11 "Contributi obbligatori su competenze accessorie Personale dirigente comandato", A.C.02.02.01.12 "Irap su competenze accessorie Personale dirigente comandato".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Relativamente al fondo 2024, la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, del Dirigente di seconda fascia è stata liquidata per il periodo ottobre-dicembre 2024 per un importo pari ad euro 16.014,86 lordo carico ente.

Nel mese di agosto si procederà ad erogare l'indennità di risultato del Dirigente di seconda fascia per il periodo ottobre-dicembre 2024, stimata in euro 3.071,47 lordo carico ente, sulla base della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 135/2025 prot. 15351 del 23/07/2025.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si precisa inoltre che l'Amministrazione universitaria sebbene non abbia costituito il c.d. "Fondo unico di amministrazione", bensì si avvale di un gruppo di voci in contabilità generale e analitica che accoglie le specifiche voci di costo. Nella sostanza, quindi, le indicazioni contenute nella circolare n. 25 del 19.07.2012 sono state rispettate, in quanto gli istituti giuridici ed economici che compongono il fondo trovano adeguata rappresentazione nelle apposite voci di bilancio. Inoltre, sia il Fondo che le relative voci di costo sono indicati al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

L'importo iniziale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2025, pari a 77.904,86 euro, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione, approvato sul budget 2025, è stato oggetto di variazione di bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 129/2025 prot.15345 del 23/07/2025. Alla data attuale, le effettive risorse disponibili pari a 20.719,00 euro sono utilizzate per il corrente anno limitatamente alla somma necessaria a garantire l'erogazione del trattamento accessorio al dirigente che ha prestato servizio in posizione di comando dal 01/01/2025 al 02/03/2025.

Nel momento in cui gli organi approveranno l'assunzione del Dirigente la somma sarà resa disponibile sulle corrispondenti voci di bilancio.

Il Direttore Generale
Luigi Botteghi