



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

Il giorno 20 novembre 2025, presso Palazzo Gallenga dell'Università per Stranieri di Perugia, prevista anche la possibilità di collegamento in modalità telematica utilizzando l'apposita piattaforma digitale messa a disposizione dall'Ateneo (Microsoft Teams), si riuniscono le parti come di seguito rappresentate, ai sensi e per gli effetti degli artt. 7, 8, 9 del CCNL 07.08.2024 – Area Dirigenza Comparto Istruzione e Ricerca, per la stipula dell'accordo per la corresponsione del trattamento accessorio del personale Dirigente di II fascia dell'Università per Stranieri di Perugia - anno 2025.

PREMESSE

- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", nel testo vigente;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 74 del 25.05.2017;
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area VII – Ricerca e Università;
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 e triennio 2019-2021;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di questo Ateneo – aggiornamento settembre 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 24.09.2025 su parere vincolante positivo espresso dal Nucleo di Valutazione in data 17 settembre 2025;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 approvato nel testo aggiornato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 27 e 28 gennaio 2025;
- Premesso che nella dotazione organica dell'Università per Stranieri di Perugia è presente un posto vacante di personale dirigenziale di seconda fascia e che dal 1° ottobre 2024 al 2 marzo 2025 ha prestato servizio in posizione di comando un dirigente di seconda fascia proveniente dal Comparto delle Funzioni Locali;
- Verificato che è necessario, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio del dirigente in posizione di comando nel 2025, avvalersi di risorse appostate nel fondo per il trattamento accessorio della dirigenza la cui costituzione è subordinata all'esito positivo della procedura di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo;
- Premesso che l'Università per Stranieri di Perugia non ha una base storica riferita all'anno 2016 con cui procedere alla individuazione delle risorse del fondo della dirigenza e che, pertanto in via di prima applicazione nel 2024, si è proceduto secondo quanto previsto dall'articolo 62 comma 7 del C.C.N.L. relativo al personale Area VII per il quadriennio normativo 2002-2005 del 05 marzo 2008;



Università per Stranieri di Perugia

- Visto il decreto rettorale n. 481 del 13.11.2024 a ratifica del Consiglio di Amministrazione, con cui è stato approvato il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'Università per Stranieri di Perugia, anno 2024, nonché autorizzata la delegazione datoriale di parte pubblica, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 7 agosto 2024, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente;
- Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Università per Stranieri di Perugia sottoscritto in data 13.11.2024 ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 7 agosto 2024;
- Verificato che il predetto contratto collettivo integrativo ha tenuto conto delle specificità dell'Università per Stranieri di Perugia e della sostanziale inapplicabilità di alcuni istituti previsti dal vigente C.C.N.L. del personale Area Dirigenza Comparto "Istruzione e Ricerca" come, ad esempio, la differenziazione degli importi erogati tra i dirigenti in servizio, la premialità nei confronti dei dirigenti che conseguono i migliori punteggi ovvero ancora la graduazione delle posizioni dirigenziali, tenuto conto della presenza di un unico dirigente in posizione di comando;
- Richiamato l'art. 6, rubricato "Disposizioni finali", del C.C.I. del personale dirigente sottoscritto in data 13.11.2024 secondo cui *"...Le disposizioni del presente Accordo, salvo la determinazione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da un successivo Contratto Integrativo in materia e comunque fino a che non intervenga un rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale"*;
- Verificato che, per l'anno 2024:
 - il fondo Personale Dirigente è stato certificato in euro 77.904,86 al lordo degli oneri carico ente;
 - la retribuzione di posizione parte fissa è stata individuata nella misura di euro 13.345,11 (lordo percipiente) annui per tredici mensilità;
 - la retribuzione di posizione parte variabile è stata individuata nella misura di euro 33.569,70 (lordo percipiente);
 - la retribuzione di risultato è stata individuata fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione pari ad un importo di euro 9.382,96 (lordo percipiente);
- Accertato che, allo stato, non risulta intervenuto un rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale Area Dirigenza "Istruzione e Ricerca" sottoscritto in data 7 agosto 2024 e che pertanto quanto previsto nel C.C.I. del personale dirigente sottoscritto in data 13.11.2024 risulta essere ancora attuale;
- Richiamato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 28/01/2025, nel quale:
 - la retribuzione di risultato del Dirigente è fissata nella misura del 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita;
 - il grado di performance complessivamente raggiunto da parte del Dirigente è graduato nei seguenti livelli di merito:

❖ da 90,01% a 100%	100% della retribuzione di risultato
❖ da 50,01% a 90%	Risultato finale %



❖ fino a 50%

0 (zero);

- Accertata la necessità di determinare per l'anno 2025 il trattamento accessorio relativo al personale dirigente;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo di contrattazione integrativa per il personale dirigente di seconda fascia anno 2025 che dettaglia, secondo gli schemi previsti dalla citata circolare RGS n. 25/2012, le risorse che costituiscono il Fondo di cui agli artt. 35 e 36 del C.C.N.L. del personale Area Dirigenza Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, per un totale del fondo pari ad euro 77.904,86;
- Vista l'ipotesi di accordo per la corresponsione del trattamento accessorio al personale Dirigente di II fascia dell'Università per Stranieri di Perugia - anno 2025, sottoscritta dalle parti in data 10 settembre 2025;
- Visto il verbale n. 6 in data 30 ottobre 2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti, adempiendo a quanto previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 9 del CCNL 07.08.2024, ha certificato che il contratto integrativo del personale dirigente di II fascia sottoscritto in data 10/09/2025 è stato formulato nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025. In ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente per l'anno 2025 il Collegio ha raccomandato di erogare la quota relativa al risultato successivamente alla esplicita valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dirigente con il conferimento dell'incarico in data 3/10/2024, prot. 20918;
- Vista la deliberazione n. 207/2025 del 19 novembre 2025 con cui il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, autorizzato la delegazione datoriale di parte pubblica, ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 07 agosto 2024, alla sottoscrizione dell'accordo per la corresponsione del trattamento accessorio al personale Dirigente di II fascia per l'anno 2025 così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 10 settembre 2025;

TUTTO CIÒ PREMESSO, TRA LE PARTI

- **Parte pubblica:**

Prorettore
Direttore Generale

prof. Rolando MARINI
dott. Luigi BOTTEGHI

- **Organizzazioni sindacali:**

CISL Federazione Università
Dirigenti Scuola - DISCONF
FLC – CGIL Umbria
SNALS CONFISAL
UIL SCUOLA RUA
ANP

dott.ssa Letizia PIETROLATA
dott.ssa Simonetta ZUCCACCIA
dott.ssa Moira ROSI
dott.ssa Annarita DI BENEDETTO
dott.ssa Stefania ROSIGNOLI

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:



1. Premesse

Le premesse al presente accordo costituiscono parte integrante e sostanziale al medesimo ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

2. Campo di applicazione

Il presente accordo ha durata annuale, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 e si applica al personale Dirigente di II fascia in servizio presso dell'Università per Stranieri di Perugia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ovvero in posizione di comando o distacco.

3. Quadro delle risorse disponibili per l'anno 2025

Fondo ex artt. 35 e 36 C.C.N.L. 07.08.2024 per l'anno 2025

Il fondo ex artt. 35 e 36 C.C.N.L. 07.08.2024 per l'anno 2025 ammonta ad euro **77.904.86**, inclusi gli oneri a carico dell'Ente.

4. Assegnazione delle risorse agli istituti contrattuali

Le risorse disponibili pari a euro 77.904,86 al lordo del carico ente vengono distribuite tra i diversi istituti contrattuali come segue:

- euro **18.466,96** (inclusi gli oneri a carico dell'ente) per la retribuzione di posizione parte fissa (ex art. 33 comma 6, C.C.N.L. 07.08.2024);
- euro **46.453,75** (inclusi gli oneri a carico dell'ente) per la retribuzione di posizione parte variabile (ex art. 36, commi 2 e 3, C.C.N.L. 07.08.2024);
- euro **12.984,14** (inclusi gli oneri a carico dell'ente), per la retribuzione di risultato.

5. Modalità di distribuzione delle risorse

a) Retribuzione di posizione

Si dà atto che i criteri di riparto del Fondo tra quota riservata a retribuzione di posizione e quota riservata a retribuzione di risultato rispettano quanto disposto dall'art. 36 comma 3 del sopra citato C.C.N.L., che stabilisce di destinare alla retribuzione di posizione non più dell'85% delle risorse complessive del Fondo.

b) Retribuzione di risultato

Per l'anno 2025 la retribuzione di risultato del personale Dirigente è fissata nella misura del 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita. In applicazione del SMVP di Ateneo, aggiornamento gennaio 2025, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.01.2025, Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità e un'adeguata differenziazione degli importi della quota di risultato in funzione del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e delle capacità manageriali dimostrate, il grado di performance complessivamente raggiunto da parte del Dirigente è graduato nei seguenti livelli di merito:

❖ da 90,01% a 100%

100% della retribuzione di risultato

❖ da 50,01% a 90%

Risultato finale %



c) Contratto Collettivo Integrativo Personale Dirigente

Per il 2025 viene confermato il contenuto del Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dirigente dell'Università per Stranieri di Perugia, sottoscritto il 13 novembre 2024, che sinteticamente prevede:

- l'art. 1 definisce l'ambito di applicazione e la validità dell'Accordo: il CCI si applica al personale in servizio presso l'Ateneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ovvero in posizione di comando o distacco; i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2024 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo;
- l'art. 2 definisce l'ammontare delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, nonché la ripartizione dello stesso fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- l'art. 3 rinvia al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per la determinazione della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale.;
- l'art. 4 contiene la disciplina degli incarichi aggiuntivi riconducendola al principio di omnicomprensività;
- l'art. 5 disciplina gli incarichi ad interim prevedendo che il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, sia integrato di un importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto;
- gli artt. 6 e 7 definiscono rispettivamente le disposizioni finali e l'interpretazione autentica delle clausole di salvaguardia.

L'importo iniziale del Fondo anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente, pari a 77.904,86 euro, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione, approvato sul budget 2025, è stato oggetto di variazione di bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 129/2025 prot.15345 del 23/07/2025. Alla data attuale, le effettive risorse disponibili pari a 20.719,00 euro saranno utilizzate per il corrente anno limitatamente alla somma necessaria a garantire l'erogazione del trattamento accessorio al dirigente che ha prestato servizio in posizione di comando dal 01/01/2025 al 02/03/2025.



Università
per Stranieri
di Perugia

La delegazione datoriale:

Il Prorettore
Rolando Marini

..... firmato

Il Direttore Generale
Luigi Botteghi

..... firmato

Le Organizzazioni Sindacali :

CISL Federazione Università:

Letizia Pietrolata

Dirigenti Scuola - DISCONF:

Simonetta Zuccaccia firmato

FLC-CGIL Umbria:

Moirà Rosi firmato

SNALS Confsal:

Annarita Di Benedetto firmato

UIL SCUOLA RUA:

Stefania Rosignoli

ANP:

.....