



Al Presidente e ai membri
del Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per i Collaboratori esperti linguistici di madrelingua italiana.

A seguito dei rilievi del Collegio, l'Amministrazione ha apportato le necessarie modifiche al testo dell'ipotesi in oggetto. In particolare si specifica quanto segue:

a- Gli articoli 2, 3, 4 e 7 sono stati modificati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 40, c. 3-bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 4 del CCNL di comparto vigente.

b- L'articolo 5 è stato modificato esplicitando le regole di calcolo e di attribuzione del trattamento integrativo di Ateneo, al fine di permettere la verifica della compatibilità dei costi.

L'Amministrazione si è impegnata a presentare, in base alle disponibilità di bilancio, una proposta che tenga conto dell'evoluzione normativa in materia di trattamento accessorio e performance, in quanto l'art. 51 del CCNL del 21/05/1996 lega il trattamento integrativo a valutazioni attinenti all'esperienza e alla produttività.

Ad oggi presso l'Ateneo sono in servizio a tempo indeterminato:

- n. 20 CEL di madrelingua italiana assunti a seguito di transazioni all'esito di contenzioso giudiziale, con riconoscimento dalla data di assunzione di un trattamento integrativo di Ateneo riassorbibile a seguito di futuri aumenti stabiliti dalla contrattazione integrativa di Ateneo;
- n. 1 CEL di madrelingua italiana assunto a seguito di transazione all'esito di contenzioso giudiziale, senza riconoscimento del trattamento integrativo di Ateneo;
- n. 6 CEL di madrelingua italiana assunti a seguito di procedure concorsuali, ad oggi senza riconoscimento del trattamento integrativo di Ateneo.

In sede di prima applicazione, il trattamento integrativo di Ateneo è stato determinato in via equiparativa per l'intera categoria, prendendo come parametro l'ultimo importo riconosciuto a seguito di transazione. Tale importo è stato strutturato come segue:

- 1) € 7,91 orari lordo dipendente, pari a € 6.407,10 complessivi annui lordi per 810 ore effettive annue;
- 2) ulteriore quota diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, pari al 25% dell'importo di cui al punto 1), da erogare annualmente nell'ipotesi di valutazione positiva del dipendente.

Nel rispetto della normativa e delle disponibilità di bilancio, la quota di cui al punto 2) potrà essere erogata a seguito di inserimento delle modalità di valutazione nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 7, D.Lgs. 150/2009. Fino all'effettivo avvio di tale valutazione, previsto entro l'anno 2017, potrà essere erogato il solo importo di cui al punto 1).



Università per Stranieri di Perugia

L'erogazione della quota di cui al punto 1) decorrerà dalla data di sottoscrizione del testo definitivo del contratto.

Per i CEL assunti a seguito di transazione, l'intero trattamento integrativo già erogato dovrà essere progressivamente riassorbito, come previsto dagli atti di transazione stessi, dal trattamento integrativo derivante dalla contrattazione integrativa di Ateneo.

importo orario	ore annue	importo annuo lordo	ulteriore quota in caso di valutazione positiva (25%)	totale trattamento integrativo a.l.
€ 7,91	810	€ 6.407,10	€ 1.601,78	€ 8.008,88
costo annuo lordo per n. 7 CEL		€ 44.849,70	€ 11.212,43	€ 56.062,13
Costo a.l. comprensivo di carico ente per n. 7 CEL		€ 59.515,55	€ 14.878,89	€ 74.394,44
Costo da aprile 2016 comprensivo di carico ente per n. 7 CEL		€ 44.636,66	€ 11.159,17	€ 55.795,83

La spesa prevista trova copertura alla voce di budget A.C.01.04.05 "Esperti linguistici di madrelingua italiana a tempo indeterminato/Competenze fisse ed oneri connessi", in base a quanto stabilito dal C.d.A. in sede di approvazione del bilancio di previsione 2016.

L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento integrativo riconosciuto ai CEL, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione, non potrà superare la somma relativa annualmente deliberata dal C.d.A. in concomitanza dell'approvazione del bilancio di previsione.

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti, si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL vigente.

In attesa di cortese riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale
f.to dott. Cristiano Nicoletti

Perugia, 13 aprile 2016