



Università
per Stranieri
di Perugia

La sottoscritta prof.ssa Stefania Giannini, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.10.2008, sottoscrive in data odierna l'integrazione al CCI relativo all'anno 2010, la cui ipotesi – trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti – è stata definita e sottoscritta tra le parti trattanti in data 17 ottobre 2011:

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2010

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
prof.ssa Stefania Giannini

Perugia, 17 novembre 2011



– Risorse disponibili

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 a seguito del riesame del fondo stesso: euro 201.821,48 -
Risorse distribuite in base all'accordo del 9 dicembre 2010: euro 129.673,79
Risorse disponibili a seguito del riesame del fondo: **euro 72.147,69**

– Riparto delle risorse tra i diversi istituti

1. Nel rispetto dei principi ispirati alla normativa vigente sul pubblico impiego e fermi restando i criteri stabiliti nell'accordo sottoscritto in data 9 dicembre 2010, si propone di destinare le risorse disponibili e certificate a seguito di riesame del fondo ex art. 87 CCNL, agli istituti sotto indicati, nelle percentuali che seguono:
 - a) 34% indennità accessoria mensile (euro 24.530,21)
 - b) 30% indennità di responsabilità al personale della categoria D che ricopre incarichi di responsabilità (art. 91, co. 3 CCNL) (euro 21.644,30)
 - c) 36% produttività e miglioramento servizi (euro 25.973,16).
2. Nel rispetto dei criteri sopra richiamati, al fine di procedere nel modo più efficace alla ripartizione della parte del fondo individuata a seguito della sua reintegrazione, si conviene di distribuire l'indennità di produttività nel seguente modo:
 - a) per il personale di cat. B, C e D, senza incarico di responsabilità, che nell'accordo 2010 è stato destinatario sia della produttività che dell'indennità oneri, rischi e disagi, secondo le regole richiamate nel predetto accordo, l'indennità di produttività viene corrisposta, in presenza degli elementi indicati nel medesimo, senza riduzioni in relazione alle altre tipologie di accessori.
 - b) Per il personale di cat. D, destinatario anche dell'indennità di responsabilità, l'indennità di produttività viene corrisposta, in presenza degli elementi indicati nell'accordo 2010, con una riduzione del 50% rispetto all'importo spettante.

La presente ipotesi di accordo viene inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dall'art. 5 del CCNL 16.10.2008.



Università
per Stranieri
di Perugia

Perugia, 17/10/2014

La parte pubblica:

Il Rettore
prof.ssa Stefania Giannini

Stefania Giannini

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Antonella Bianconi

Antonella Bianconi

Le Organizzazioni Sindacali - sigg.ri:

C.S.A. della CISAL
Lorenzo Bocciolesi

CISL Università
Luca Bomboletti

FLG - CGIL
Stefano Bottoni

CONFSAL Feder. SNALS Università/CISAPUNI
Simone Olivieri

UIL P.A.
Emanuela Silveri

I Rappresentanti delle RSU - sigg.ri:

Luca Biancalana

Beatrice Codini

Elena Settimi



Università
per Stranieri
di Perugia

Università per Stranieri di Perugia

Prot. Uscita del 13/10/2011

nr. 0010055

Classifica: II.11



Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata relativa all'integrazione dell'accordo 2010 – art. 5, comma 3 CCNL 16.10.2008 e art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001 – Relazione tecnico illustrativa.

Si comunica che in data 17 ottobre 2011 la delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale sigleranno l'ipotesi, già condivisa in sede di preintesa, di integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale tecnico-amministrativo relativa all'anno 2010.

Tale ipotesi di accordo, elaborata nel rispetto dei vincoli imposti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia, viene sottoposta a codesto Collegio per la verifica sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come previsto dall'art. 5, co. 3 del CCNL 16.10.2008 e dall'art. 40-bis, co. 1 del D. Lgs. 165/2001.

Riguardo alla suddetta ipotesi di accordo si fa presente che:

- questa Amministrazione con accordo 2010, la cui ipotesi definitiva è sottoscritta dalle parti in data 26 novembre 2010 e trasmessa a codesto Collegio il 1° dicembre 2010, ha destinato al trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D euro 129.673,79 lordo carico ente;
- in data 29 settembre 2011 l'Ufficio Stipendi della Divisione Risorse Finanziarie, su richiesta della Direzione Amministrativa, ha riesaminato la costituzione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2010, da cui è emerso che il fondo certificato dagli organi di controllo in data 17 maggio 2010 conteneva un errore materiale nell'imputazione delle somme relative ai differenziali ed alla RIA del personale cessato dal servizio, nonché al differenziale del personale passato a categoria superiore, in quanto tali somme non erano state aggiunte ad incremento del fondo 2004 (*v. relazione dell'Ufficio Stipendi del 29 settembre 2011*). Tale operazione ha evidenziato una diversa disponibilità del fondo ex art. 87 che per l'anno 2010 ammonta ad euro 201.821,48, anziché ad euro 129.673,79;
- la modalità di ricostituzione del fondo ex art. 87 CCNL e la rispondenza del nuovo importo sia ai vincoli previsti dal quadro normativo di riferimento, sia ai vincoli di bilancio è stata già certificata da codesto Collegio in data 30 settembre 2011.



Si è quindi stabilito di ripartire la somma disponibile a seguito di riesame del fondo ex art. 87 CCNL, pari ad euro 72.147,69 nel modo che segue:

Fondo disponibile ex art. 87 CCNL	euro 72.147,69 lordo c. ente	Percentuale
Incl. accessoria mensile	euro 24.530,21 lordo carico ente	34%
Incl. di responsabilità (art.91, co. 3 CCNL)	euro 21.644,30 lordo carico ente	30%
Produttività e miglioramento servizi	euro 25.973,16 lordo carico ente	36%

Le risorse disponibili sono state destinate agli istituti sopra indicati nel rispetto delle percentuali stabilite nell'accordo 2010. In particolare, all'indennità di responsabilità viene destinato il 30% dell'accessorio disponibile, all'indennità accessoria mensile il 34% e alla produttività il 36%. Queste due ultime percentuali risultano aumentate rispetto all'accordo 2010, in quanto, nelle medesime sono confluiti, in parti uguali, i valori attribuiti nel 2010 agli istituti oneri, rischi e disagi e progressioni economiche orizzontali, istituti non previsti nell'ipotesi di accordo di cui trattasi.

Si evidenzia che la somma destinata alla produttività insieme alla responsabilità, di cui 1/3 viene erogato a seguito di valutazione positiva dei risultati, costituisce la quota prevalente della somma disponibile destinata alla retribuzione accessoria.

Si tiene peraltro a precisare che:

- **l'indennità accessoria mensile**, di importo pressoché invariato rispetto all'accordo 2010, viene erogata in considerazione del contributo del personale nel suo insieme con riferimento alla performance globale dell'Ateneo relativa al miglioramento registrato nel triennio 2008-2009-2010 in ordine al contenimento dei costi di funzionalità ambientale, nonché alla capacità di attrarre finanziamenti diversi dal FFO (v. risultati esposti nella relazione del conto consuntivo);
- che con la somma destinata all'**indennità di responsabilità** è possibile aumentare:
 - di 628,00 euro lordo dipendente l'indennità di responsabilità attribuita con accordo 2010 al personale di cat. D inserito nella I fascia, pari ad euro 1.129,00 lordo dipendente;
 - di un importo calcolato proporzionando i 628 euro al rapporto esistente tra I e II fascia nell'accordo 2010 per il personale inserito nella II fascia.

L'Amministrazione ritiene opportuno tale aumento, nel rispetto dei limiti posti per l'anno 2010, anche in considerazione dell'attuale impegno richiesto ai Responsabili di Servizio di cat. D per i progetti relativi alla riorganizzazione e all'introduzione della contabilità economico-patrimoniale.



Università per Stranieri di Perugia

Bisogna inoltre tenere presente la l. 122/2010 che all'art. 9, comma 1 prevede che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti per gli anni 2011, 2012, 2013 non deve superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, nonché la l. 111/2011 che potrebbe ulteriormente bloccare per un anno le retribuzioni dei dipendenti pubblici.

Un terzo dell'indennità di responsabilità verrà erogata a seguito di valutazione positiva dei risultati raggiunti dalle strutture e di determinati comportamenti organizzativi attesi.

- Per quanto riguarda i **compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi** sono stati confermati i criteri dell'accordo 2010. In particolare, è stato concordato di collegare tale istituto al concetto di performance di struttura stabilendo che la quota pari ad $\frac{1}{2}$ della somma disponibile viene destinata a tutto il personale di cat. B, C e D, mentre la restante metà viene impiegata per valorizzare gli importi assegnati alle strutture in considerazione della valutazione effettuata dal Direttore Amministrativo sui risultati raggiunti dal responsabile della struttura, del contributo della struttura al raggiungimento di determinati obiettivi e del tasso di assenza annuo, calcolato per struttura, al netto della l. 104, della maternità, dei recuperi di giornate per ore svolte in eccedenza e delle assenze per partecipazione a corsi autorizzati dall'amministrazione.

L'occasione è gradita per inviare i migliori saluti.

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Antonella Bianconi

Collegio dei Revisori dei Conti Università per Stranieri di Perugia

Verbale n. 11

Il giorno 14 ottobre 2011, alle ore 9,30, si è riunito presso la sede dell'Università per Stranieri di Perugia il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ateneo, nominato con Decreto Rettorale n. 39 del 15 febbraio 2010.

Il Collegio è costituito da:

- dott. Rosanna Mirabasso, Direttore Generale alle dipendenze del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Presidente;
- dott. Sabrina Bono, Vice Capo di Gabinetto Vicario del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con incarico dirigenziale generale di studio presso gli uffici di diretta collaborazione del Ministro
Membro;
- dott. Alessandro Fabbri, già Direttore Amministrativo dell'Università degli Studi di Ferrara, Dirigente in quiescenza, già Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti presso l'Ateneo, Membro.

Sono presenti la dott. Rosanna Mirabasso e il dott. Alessandro Fabbri.

Assente per sopraggiunti inderogabili impegni istituzionali la dott. Sabrina Bono.

Ordine del giorno della seduta:

1. Contrattazione decentrata anno 2010;
2. Contrattazione decentrata anno 2011;
3. Variazioni di Bilancio;
4. Varie ed eventuali.

Sul primo punto: Contrattazione decentrata anno 2010.

Nella seduta del 30.9.2011 il Collegio aveva preso atto di un errore materiale commesso all'atto della costituzione del fondo e della rispondenza del nuovo importo sia ai vincoli previsti dal quadro normativo di riferimento, sia ai vincoli del bilancio dell'Ateneo.

Sulla base della nuova situazione del fondo, l'Amministrazione ha concordato con i sindacati una nuova ripartizione della ulteriore somma disponibile, pari ad euro 72.147,69, mediante suddivisione percentuale nelle tre voci di Indennità accessoria

mensile (34%), Indennità di responsabilità ex art. 91, 3° comma, CCNL (30%), Produttività e miglioramento servizi (36%).

Il Collegio prende atto dell'ipotesi di accordo, che rientra nei limiti previsti dal CCNL e dalla legge, ed esprime parere favorevole alla sottoscrizione definitiva.

Sul secondo punto: Contrattazione decentrata anno 2011.

Viene presentata al Collegio una relazione sulla costituzione dei fondi ex art. 87 e 90 del CCNL del 16.10.2008.

Dalla relazione risulta che i fondi sono stati costituiti sulla base delle norme in vigore, e tenendo conto dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, convertito nella legge 122/2010.

Il fondo ex art. 87 risulta essere pari ad € 199.868,37, come risultato dell'importo calcolato di € 229.978,00, ridotto ad € 201.821,48, quale importo determinato per l'anno 2010, ed ulteriormente diminuito per effetto dei pensionamenti intervenuti.

Il fondo ex art. 90 risulta essere pari ad € 68.921,92, come definito in base alle indicazioni contenute nella norma contrattuale, e modificate in base a quanto disposto dall'art. 9 della legge 122/2010, citata.

Il Collegio prende atto di quanto riportato nei citati documenti e si riserva di esaminare l'ipotesi di accordo per l'anno 2011, una volta concordata con i sindacati del personale.

... OMISSIS ...

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Rosanna Mirabasso

Handwritten signature of Rosanna Mirabasso in black ink, featuring a stylized 'R' and 'M'.

Dott. Alessandro Fabbri

Handwritten signature of Alessandro Fabbri in black ink, featuring a stylized 'A' and 'F'.