

					2015	2016			
					Valore Medio	Valore Medio	Donne	Uomini	Gap
BENESSERE ORGANIZZATIVO	A - L'ambiente di lavoro	4,42 (2016)	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	A_01	4,16	4,01	3,92	4,19	-0,27
		4,33 (2015)	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	A_02	4,08	4,04	3,90	4,30	-0,40
		4,36 (2014)	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	A_03	3,90	3,72	3,71	3,74	-0,03
			Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	A_04	4,63	5,03	5,16	4,78	0,38
			Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	A_05	5,14	5,10	5,12	5,07	0,05
			Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	A_06	4,93	4,80	4,88	4,65	0,23
			Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	A_07	4,62	4,62	4,56	4,73	-0,17
			Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	A_08	4,12	4,37	4,19	4,73	-0,54
			Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	A_09	3,38	4,05	4,08	4,00	0,08
	B - Le discriminazioni	5,10 (2016)	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	B_01	4,49	4,87	4,78	5,00	-0,22
		4,76 (2015)	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	B_02	4,96	5,15	5,21	5,04	0,17
		5,02 (2014)	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	B_03	4,89	5,28	5,33	5,19	0,14
			La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla	B_04	3,96	4,52	4,59	4,38	0,21

		mia valorizzazione sul lavoro						
		Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	B_05	5,34	5,32	5,30	5,36	-0,06
		Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	B_06	5,14	5,49	5,47	5,52	-0,05
		La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	B_07	4,19	4,72	4,76	4,64	0,12
		Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	B_08	5,08	5,48	5,45	5,52	-0,07
		Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	B_09	-	5,00	5,00	5,00	0,00
	C - L'equità nella mia amministrazione	3,20 (2016) Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	C_01	3,29	3,32	3,22	3,52	-0,30
		3,33 (2015) Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	C_02	3,34	3,25	3,18	3,37	-0,19
		3,46 (2014) Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	C_03	2,95	2,79	2,82	2,74	0,08
		Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	C_04	2,82	2,64	2,63	2,67	-0,04
		Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	C_05	4,25	4,00	4,02	3,96	0,06
	D - Carriera e sviluppo professionale	3,17 (2016) Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	D_01	2,99	2,67	2,54	2,92	-0,38
		3,36 (2015) Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	D_02	2,75	2,64	2,57	2,77	-0,20
		3,40 (2014) Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	D_03	3,37	3,03	2,90	3,26	-0,36
		Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	D_04	3,92	3,82	3,63	4,19	-0,56
		Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	D_05	3,77	3,68	3,56	3,89	-0,33
	E - Il mio lavoro	4,29 (2016) So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	E_01	4,59	4,33	4,29	4,41	-0,12
		Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	E_02	4,78	4,73	4,63	4,93	-0,30
		4,51 (2015) Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	E_03	4,40	4,14	3,92	4,56	-0,64
		4,60 (2014) Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento	E_04	4,81	4,59	4,54	4,70	-0,16

		del mio lavoro						
		Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	E_05	3,97	3,68	3,42	4,15	-0,73
F - I miei colleghi	4,43 (2016)	Mi sento parte di una squadra	F_01	4,30	3,89	3,87	3,93	-0,06
	4,48 (2015)	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	F_02	4,95	5,28	5,15	5,52	-0,37
	4,60 (2014)	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	F_03	4,85	4,86	4,71	5,15	-0,44
	4,60 (2014)	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	F_04	4,37	4,56	4,63	4,44	0,19
		L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	F_05	3,96	3,57	3,35	4,00	-0,65
G - Il contesto del mio lavoro	3,57 (2016)	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	G_01	3,48	3,27	3,23	3,35	-0,12
	3,59 (2015)	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	G_02	3,92	4,18	4,17	4,19	-0,02
	3,68 (2014)	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	G_03	3,56	3,57	3,40	3,89	-0,49
		La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	G_04	3,27	3,51	3,50	3,52	-0,02
		La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	G_05	3,70	3,33	3,16	3,65	-0,49
H - Il senso di appartenenza	4,49 (2016)	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	H_01	4,47	4,42	4,27	4,70	-0,43
	4,23 (2015)	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	H_02	4,88	5,03	4,88	5,31	-0,43
	4,50 (2014)	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	H_03	4,67	4,96	4,82	5,22	-0,40
		I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	H_04	3,52	3,64	3,32	4,27	-0,95
		Se potessi, comunque cambierei ente	H_05	3,63	4,41	4,34	4,54	-0,20
I - L'immagine della mia amministrazione	4,38 (2016)	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	I_01	4,62	4,46	4,33	4,70	-0,37
	4,47 (2015)	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	I_02	4,34	4,38	4,33	4,48	-0,15
	4,83 (2014)							
		La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	I_03	4,44	4,31	4,27	4,37	-0,10

IMPORTANZA AMBITI INDAGINE	A	5,00 (2016) 5,05 (2015)	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	A	5,05	5,00	5,12	4,76	0,36
	B	4,74 (2016) 4,84 (2015)	Le discriminazioni	B	4,84	4,74	4,94	4,37	0,57
	C	5,09 (2016) 5,33 (2015)	L'equità nella mia amministrazione	C	5,33	5,09	5,27	4,73	0,54
	D	4,68 (2016) 5,12 (2015)	La carriera e lo sviluppo professionale	D	5,12	4,68	4,71	4,62	0,09
	E	5,24 (2016) 5,16 (2015)	Il mio lavoro	E	5,16	5,24	5,33	5,07	0,26
	F	5,04 (2016) 5,27 (2015)	I miei colleghi	F	5,27	5,04	4,98	5,15	-0,17
	G	4,97 (2016) 4,93 (2015)	Il contesto del mio lavoro	G	4,93	4,97	5,00	4,93	0,07
	H	4,80 (2016) 4,90 (2015)	Il senso di appartenenza	H	4,90	4,80	4,71	4,96	-0,25
	I	4,88 (2016) 4,74 (2015)	L'immagine della mia amministrazione	I	4,74	4,88	4,76	5,11	-0,35
SISTEMA DI VALUTAZIONE	L - La mia organizzazione	3,45 (2016)	Conosco le strategie della mia amministrazione	L_01	3,10	3,17	3,20	3,12	0,08
		3,46 (2015)	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	L_02	3,49	3,53	3,43	3,73	-0,30
		3,34 (2014)	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	L_03	3,55	3,40	3,24	3,70	-0,46
			È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	L_04	3,71	3,69	3,60	3,85	-0,25
	M - Le mie performance	3,78 (2016)	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	M_01	4,15	3,68	3,76	3,54	0,22
		4,07 (2015)	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	M_02	4,11	3,67	3,65	3,70	-0,05
		3,98 (2014)	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	M_03	4,11	4,19	4,38	3,85	0,53

SUPERIORE GERARCHICO	N - Il funzionamento del sistema		Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	M_04	3,89	3,56	3,74	3,22	0,52
		3,36 (2016) 3,76 (2015) 3,70 (2014)	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	N_01	4,05	3,71	3,84	3,46	0,38
			Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	N_02	4,10	3,61	3,72	3,40	0,32
			I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	N_03	3,78	3,43	3,58	3,15	0,43
			La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	N_04	3,00	2,80	2,88	2,65	0,23
			Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	N_05	3,86	3,24	3,20	3,31	-0,11
			Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione	N_06	-	3,79	3,72	3,92	-0,20
			La tempistica prevista dal sistema viene rispettata	N_07	-	4,04	4,09	3,96	0,13
			Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie	N_08	-	3,01	3,07	2,92	0,15
	O - Il mio capo e la mia crescita	3,86 (2016) 4,53 (2015) 4,49 (2014)	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	O_01	4,10	3,35	3,49	3,11	0,38
			Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	O_02	4,00	3,33	3,49	3,04	0,45
			È sensibile ai miei bisogni personali	O_03	4,99	4,22	4,53	3,62	0,91
			Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	O_04	4,77	4,18	4,33	3,88	0,45
			Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	O_05	4,78	4,21	4,47	3,69	0,78
	P - Il mio capo e l'equità	3,78 (2016) 4,37 (2015) 4,35 (2014)	Agisce con equità, in base alla mia percezione	P_01	4,45	3,75	3,94	3,38	0,56
			Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	P_02	4,26	3,67	3,84	3,35	0,49
			Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	P_03	4,18	3,71	4,02	3,12	0,90
			Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	P_04	4,58	4,01	4,14	3,77	0,37
	Q - Il mio capo e il sistema di valutazione	3,87 (2016)	Mi valuta con equità	Q_01	-	3,88	4,08	3,50	0,58
			Ritengo che il mio capo sia un buon valutatore	Q_02	-	3,87	4,04	3,52	0,52