



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ  
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2023

**Peso effettivo dei criteri di valutazione della Performance delle diverse tipologie di personale**

| Personale                                                                               | Performance complessiva                                        |                                                                                                                     |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                         | Obiettivo<br>individuale<br><br>(Performance<br>Organizzativa) | Contributo alla<br>performance dell'unità<br>organizzativa di<br>appartenenza<br><br>(Performance<br>Organizzativa) | Competenze<br>comportamentali |
| Dirigente II fascia                                                                     | -                                                              | 70%                                                                                                                 | 30%                           |
| Cat. EP - Responsabile di struttura                                                     | -                                                              | 60%                                                                                                                 | 40%                           |
| Cat. EP – Non responsabili di<br>struttura                                              | 60%                                                            | -                                                                                                                   | 40%                           |
| Altre categorie: Responsabili<br>strutture e responsabili di posizione<br>organizzativa | -                                                              | 60%                                                                                                                 | 40%                           |
| Non Responsabili di struttura e di<br>posizione organizzativa                           | -                                                              | -                                                                                                                   | 100%                          |
| Collaboratori ed esperti linguistici di<br>madrelingua italiana (CEL)                   | -                                                              | 20%                                                                                                                 | 80%                           |



**Distribuzione del numero di valutazioni della performance complessiva**

*(Valore espresso in centesimi)*

| <b>Numero Valutazioni</b>                                                                                                                                   | <b>100 – 90,0<br/>(punti)</b> | <b>89,9 – 60,0<br/>(punti)</b> | <b>Inferiore a 60<br/>(punti)</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| Dirigenti II fascia                                                                                                                                         | -                             | -                              | -                                 |
| - Cat. EP Responsabile di struttura<br>- Cat. EP Non Responsabili di struttura<br>- Altre Categorie: Responsabili di struttura e di posizione organizzativa | 39                            | 4                              | -                                 |
| Non Responsabili di struttura e di posizione organizzativa                                                                                                  | 69                            | 26                             | 1                                 |
| Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)                                                                                          | 17                            | -                              | -                                 |

**Importo medio della retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance**

Gli importi riportati nelle seguenti tabelle si intendono quale importo lordo comprensivo del carico dipendente e del carico Ente.

|                                                                                                                              |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>Personale Tecnico Amministrativo</b><br><br><b>Categoria EP:</b> n. 9 unità di personale<br><br>Retribuzione di risultato | <b>Importo medio<br/>(euro)</b> |
| <i>La retribuzione erogata va da euro 73,75 a euro 2.340,00</i>                                                              | 1.583,01                        |

~



| <b>Personale Tecnico Amministrativo</b>                                                                                | <b>Importo medio<br/>(euro)</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità                                                                             |                                 |
| <b>Responsabili di Servizio:</b> n. 30 unità di personale<br><i>L'indennità erogata va da euro 28,52 a euro 933,33</i> | 810,10                          |
| <b>Responsabili di Unità Operative:</b> n. 5 unità di personale<br><i>L'indennità erogata è pari a euro 200,00.</i>    | 200,00                          |

La quota 1/3 dell'indennità di responsabilità è stata erogata anche a una unità di personale responsabile di Unità Specialistica.

≈

| <b>Personale Tecnico Amministrativo</b>                                                                             | <b>Importo medio<br/>(euro)</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>Categoria B, C, D:</b> n. 126 unità di personale<br>Premi correlati alla performance individuale e organizzativa |                                 |
| <i>L'indennità erogata va da euro 1,82 a euro 235,88</i>                                                            | 149,18                          |

≈

| <b>Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL):</b>                                                                                                                           | <b>Importo medio<br/>(euro)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| n. 17 unità di personale<br>Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016). |                                 |
| <i>La quota erogata del trattamento va da euro 369,65 a euro 1.601,78</i>                                                                                                                          | <b>1.241,03</b>                 |