



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2022

Peso effettivo dei criteri di valutazione della Performance delle diverse tipologie di personale

Personale	Performance complessiva		
	Obiettivo individuale (Performance Organizzativa)	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (Performance Organizzativa)	Competenze comportamentali (Performance Individuale)
Dirigente II fascia	-	70%	30%
Cat. EP - Responsabile di struttura	-	60%	40%
Cat. EP – Non responsabili di struttura	60%	-	40%
Altre categorie: Responsabili strutture e responsabili di posizione organizzativa	-	60%	40%
Non Responsabili di struttura e di posizione organizzativa	-	-	100%
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	-	20%	80%

~~~~~

**Distribuzione del personale per classe di punteggio (valutazione performance complessiva)**  
(Valore espresso in centesimi)

| Personale                                                                                                                                                   | 100 – 90,0<br>(punti) | 89,9 – 60,0<br>(punti) | Inferiore a 60<br>(punti) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------------|
| Dirigenti II fascia                                                                                                                                         | -                     | -                      | -                         |
| - Cat. EP Responsabile di struttura<br>- Cat. EP Non Responsabili di struttura<br>- Altre Categorie: Responsabili di struttura e di posizione organizzativa | 31                    | 6                      | -                         |
| Non Responsabili di struttura e di posizione organizzativa                                                                                                  | 74                    | 14                     | 1                         |
| Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)                                                                                          | 24                    | 1                      | -                         |



### Distribuzione del personale per classe di retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance individuale e organizzativa

Gli importi riportati nelle seguenti tabelle si intendono quale Importo lordo comprensivo del carico dipendente e del carico Ente.

| <b>Personale Tecnico Amministrativo</b><br><b>Categoria EP:</b> n. 5 unità di personale | <b>Importo medio</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Retribuzione di risultato                                                               |                      |
| <i>La retribuzione erogata va da euro 264,40 a euro 2.550,00</i>                        | <b>1.792,88</b>      |

≈

| <b>Personale Tecnico Amministrativo</b><br>Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità                                   | <b>Importo medio</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>Responsabili di Servizio:</b> n. 26 unità di personale<br><i>L'indennità erogata va da euro 311,11 a euro 933,33</i> | <b>850,59</b>        |
| <b>Responsabili di Unità Operative:</b> n. 5 unità di personale<br><i>L'indennità erogata è pari a euro 200,00</i>      | <b>200,00</b>        |

La quota 1/3 dell'indennità di responsabilità è stata erogata anche a una unità di personale responsabile di Unità Specialistica.

≈

| <b>Personale Tecnico Amministrativo</b><br><b>Categoria B, C, D:</b> n. 122 unità di personale | <b>Importo medio</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Premi correlati alla performance individuale e organizzativa                                   |                      |
| <i>L'indennità erogata va da euro 12,30 a euro 323,53</i>                                      | <b>222,37</b>        |

≈

| <b>Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL):</b><br>n. 8 unità di personale                                                                    | <b>Importo medio</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016). |                      |
| <i>La quota erogata del trattamento va da euro 1.486,45 a euro 1.582,55</i>                                                                                            | <b>1.555,18</b>      |

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)