



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2019

Peso effettivo dei criteri di valutazione delle diverse categorie di personale

Personale	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	Competenze/comportamenti posti in essere
Dirigente II fascia	70%	30%
EP	60%	40%
Responsabili strutture	60%	40%
Non Responsabili (Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)	-	100%
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	20%	80%

Distribuzione del personale per classe di punteggio – Valutazione competenze (valore espresso in centesimi)

Personale	100 – 90,0	89,9 – 60,0	Inferiore a 60
Dirigenti	-	-	-
Non dirigenti (Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)	128	12	-
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	12	17	-

Distribuzione del personale per classe di retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance individuale e organizzativa

(*) Importo lordo comprensivo del carico dipendente e del carico Ente.

Personale	Fascia di retribuzione (*)	Percentuale (100% = n. 5 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo categoria EP	€ 0,00 – 3.200,00	40%
Retribuzione di risultato	€ 3.200,01 – 4.800,00	60%



Personale	Fascia di retribuzione (*)	Percentuale (100%= n. 135 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo categoria B, C, D	€ 0,00 – 170,00	5,2%
	€ 170,01 – 340,00	24,4 %
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	€ 340,01 – 510,00	70,4%

Personale	Fascia di retribuzione (*)	Percentuale (100% = n. 31 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo	€ 0,00 - 600,00	29%
Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	€ 600,01 – 1.250,00	71%

Personale	Fascia di retribuzione (*)	Percentuale (100% = n. 9 unità di personale)
Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL)	€ 0,00 – 1.900,00	56%
Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016).	€ 1.900,01 – 2.130,00	44%

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)