



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2018

Peso effettivo dei criteri di valutazione delle diverse categorie di personale

	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	Competenze/comportamenti posti in essere
Dirigente II fascia	70%	30%
EP	60%	40%
Responsabili strutture	60%	40%
Non Responsabili <i>(Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)</i>	100%	100%
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	20%	80%

Distribuzione del personale per classe di punteggio – Valutazione competenze

(Valore assoluto espresso in centesimi)

	100 – 90,0	89,9 – 60,0	Inferiore a 60
Dirigenti	-	1	-
Non dirigenti <i>(Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)</i>	127	17	-
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	8	20	-



Distribuzione del personale per classe di retribuzione di produttività / risultato / responsabilità.

Personale	Fascia di retribuzione (*)	Percentuale (100%= n. 139 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo categoria B, C, D Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	€ 0,00 - 300,00	4,32%
	€ 300,01 - 500,00	25,18%
	€ 500,01 - 720,00	70,50 %

(*) *Importo lordo comprensivo del carico dipendente e del carico Ente.*

Personale	Fascia di retribuzione (**)	Percentuale (100% = n. 7 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo Categoria EP	€ 120,00 - 1.500,00	42,86%
Retribuzione di risultato	€ 1.500,01 - 3.050,00	57,14%

(**) *Importo lordo carico dipendente.*

Personale	Fascia di retribuzione (***)	Percentuale (100% = n. 36 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	€ 0,00 - 200,00	36,11%
	€ 200,01 - 400,00	5,55%
	€ 400,01 - 800,00	5,55%
	€ 800,01 - 933,33	52,78%

(***) *Importo lordo comprensivo del carico Ente.*



Personale	Fascia di retribuzione (**)	Percentuale (100% = n. 9 unità di personale)
Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL) Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016).	€ 1.000,00 – 1.200,00	11,11%
	€ 1.200,01 – 1.400,00	88,89%

(**) Importo lordo comprensivo del carico dipendente.

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)