



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 33/2013

RIFERIMENTO CICLO PERFORMANCE: ANNO 2015

Peso effettivo dei criteri di valutazione delle diverse categorie di personale

	Contributo alla performance dell'unità organizzativa e di appartenenza	Competenze/comportamenti organizzativi posti in essere
EP	60%	40%
Responsabili strutture	60%	40%
Non Responsabili	-	100%

Distribuzione del personale per classe di punteggio (valore assoluto)

	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore a 60%
Dirigenti	-	-	-
Non dirigenti	116	36	-

Distribuzione del personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)

	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore a 60%
Dirigenti	-	-	-
Non dirigenti	144	8	-