Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Università e della Ricerca

Università per Stranieri di Perugia

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Ticket istituzionale n. 637-WPN-9GJG del 2/07/2025 la dott.ssa Cristina Mercuri, Responsabile Area Ricerca chiede di avviare le procedure per il conferimento di due incarichi di lavoro autonomo per le attività di seguito specificate, nell'ambito del progetto denominato "GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale", finanziato nell'ambito del D.M. n. 737/2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 - Intervento f) "Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull'aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie", CUP D95F21002910001, codice progetto contabile "DM 737/21- intervento f) Iniziative di ricerca interdisciplinare":

- Realizzazione di una systematic review dei contributi scientifici sui temi rilevanti per il progetto, per un importo € 2.000,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'assuntore e degli oneri a carico dell'ente;
- Editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell'ambito del progetto, per un importo di 2.500,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'assuntore e degli oneri a carico dell'ente.

Visti:

- la Legge n. 09/5/1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- la Legge 05/02/1992, n. 104 e successive modificazioni "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- l'art. 3, comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16/06/1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- il D.P.R. 28/12/2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 recante il codice in materia di protezione dei dati personali e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 dicembre 2005, n. 246 e s.m.i.;
- la Legge 07/8/1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi;
- la circolare n. 12 del 03/09/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- la legge 30/12/2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", nel testo vigente;
- il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Richiamati:

- le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia, emanato con D.R. n. 80 del 13/04/ 2012 - ultime modifiche emanate con D.R n. 64 del 31/03/ 2023, successivo errata corrige con D.R. n. 158 del 16/06/2023 - in vigore dal 7/04/ 2023, nel testo vigente;
- il Regolamento di Ateneo, emanato con D.R. n. 46 del 14/02/2024, pubblicato all'Albo di Ateneo in data 15/02/ 2024, in vigore dal 1/03/2024;
- il Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ateneo, emanato con DR n. 257 del 21/11/ 2012, nel testo vigente;
- il Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R n. 212 del 26/07/ 2011;
- il Regolamento in materia di trattamento dei dati personali e dell'utilizzo delle risorse informatiche e dei servizi di comunicazione dell'Università per Stranieri di Perugia (emanato con DR n. 499 del 25/11/2024);
- il Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari in attuazione del d. lgs. 196/2003 (emanato con decreto rettorale n. 258 del 30/12/2005);
- il Regolamento di attuazione della legge 7/08/ 1990 N.241 recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo dell'Università per Stranieri di Perugia (emanato con D.R. n. 338 del 4/10/2018);

Rilevata la necessità di provvedere all'acquisizione di figure professionali da destinare alle attività, in premessa specificate, nell'ambito progetto di ricerca dal titolo "GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale", finanziato nell'ambito del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca

2021-2027 - intervento f) “Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull’aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie”, CUP D95F21002910001;

Acquisito il parere favorevole in merito all’acquisizione di figure professionali da destinare a tali dalla responsabile del Progetto “GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale”, prof.ssa Maria Dentale;

Considerato che gli incarichi relativi ad attuazione di progetti di formazione e ricerca di cui all’art. 7 comma 6 D. Lgs 165/2001, stipulati dalle Università statali, non rientrano, per effetto dell’art. 1, comma 303 della legge 232/2016, nelle fattispecie sottoposte al controllo preventivo di legittimità di competenza della Corte previsto dall’art. 3, comma1, lettera f-bis), della Legge 14/01/1994 n. 20 come modificato dall’art 17, comma 30, del D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009;

Considerato che, ai sensi dell’art. 7, comma 6, lett. b), del d. lgs. n. 165/2001, al fine di procedere al conferimento di incarichi a soggetti esterni occorre preliminarmente procedere ad una reale ricognizione a seguito della quale risulti l’inesistenza di personale interno in possesso della professionalità richiesta;

Ritenuto pertanto, che per ragioni di celerità dell’azione amministrativa il presente avviso debba essere rivolto sia ai dipendenti dell’Ateneo che ai soggetti esterni;

Ritenuto che si debba provvedere propedeuticamente all’attivazione di un interpello interno e nel caso in cui questo vada deserto ad una procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per l’affidamento di un incarico di prestazione d’opera intellettuale a fronte dell’esigenza di natura temporanea ed eccezionale;

Preso atto che Il contratto è finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU, in attuazione del D.M. MUR n. 737/2021 “Criteri di riparto e utilizzazione del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca (PNR) 2021-2027”;

Considerato che:

- l’incarico si rende necessario al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività progettuali previste e il raggiungimento dei risultati attesi dal progetto;- trattasi di un incarico di natura eccezionale e temporanea;
- gli incarichi relativi ad attuazione di progetti di formazione e ricerca di cui all’art. 7 comma 6 D.Lgs 165/2001, stipulati dalle Università statali, non rientrano, per effetto della L. 232/2016, nelle fattispecie sottoposte al controllo preventivo di legittimità di competenza della Corte previsto dall’art. 3, comma1, lettera f-bis), della Legge 14/01/1994 n. 20 come modificato dall’art 17, comma 30, del D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009;

Ritenuto necessario bandire una selezione per l’assegnazione di due incarichi di lavoro autonomo per:

- realizzazione di una systematic review dei contributi scientifici sui temi rilevanti per il progetto. L’attività prevede la costruzione di un archivio bibliografico ragionato e la redazione di un report di ricerca contenente la sintesi dei principali risultati emersi dall’analisi della letteratura.
  La prestazione avrà una durata di quattro mesi.
  L’ammontare del compenso sarà pari ad Euro 2.000,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell’assuntore medesimo e degli eventuali oneri dell’ente e graverà nel progetto denominato “GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale”, finanziato nell’ambito del D.M. n. 737/2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 - intervento f) “Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull’aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie”, CUP D95F21002910001, codice progetto contabile “DM 737/21- intervento f) Iniziative di ricerca interdisciplinare” che offre la relativa copertura economica, nella voce COAN A.C.02.06.01 “Prestazioni fornite da terzi” - UA.ATE.AMCE - del Bilancio Unico di Ateneo 2025. editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell’ambito del progetto.

- Editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell’ambito del progetto.
  La prestazione avrà una durata di sei mesi.
  L’ammontare del compenso sarà pari ad Euro 2.500,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell’assuntore medesimo e degli eventuali oneri dell’ente e graverà nel progetto denominato “GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale”, finanziato nell’ambito del D.M. n. 737/2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 - intervento f) “Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull’aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie”, CUP D95F21002910001, codice progetto contabile “DM 737/21- intervento f) Iniziative di ricerca interdisciplinare” che offre la relativa copertura economica, nella voce COAN A.C.02.06.01 “Prestazioni fornite da terzi” - UA.ATE.AMCE - del Bilancio Unico di Ateneo 2025.

DECRETA

Art. 1 – Oggetto del bando

È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per l’affidamento di incarichi di lavoro autonomo per le attività di seguito specificate, nell’ambito del progetto denominato “GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale”, finanziato nell’ambito del D.M. n. 737/2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 - Intervento f)

"Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull'aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie", CUP D95F21002910001, codice progetto contabile "DM 737/21- intervento f) Iniziative di ricerca interdisciplinare":

- Realizzazione di una systematic review dei contributi scientifici sui temi rilevanti per il progetto, per un importo € 2.000,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'assuntore e degli oneri a carico dell'ente;
- Editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell'ambito del progetto, per un importo di 2.500,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'assuntore e degli oneri a carico dell'ente.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

I/le candidati/e dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

1) Realizzazione di una systematic review dei contributi scientifici sui temi rilevanti per il progetto:
   - Dottorato Di Ricerca
2) Editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell'ambito del progetto:
   - Laurea magistrale

I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere, di norma, preventivamente riconosciuti in Italia secondo la legislazione vigente in materia.
L'equivalenza dei predetti titoli conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti, verrà valutata, unicamente ai fini dell'ammissione del/la candidato/a alla presente selezione, dalla Commissione Giudicatrice al momento dell'esame dei titoli sulla base di idonea documentazione presentata in fase di candidatura.
Il/la candidato/a in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, che non sia in possesso del decreto di equipollenza, dovrà trasmettere all'atto della sottoscrizione del contratto, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia. Verrà disposta la decadenza dal diritto alla sottoscrizione del contratto nel caso in cui i documenti non pervengano entro il suddetto termine.
La mancanza del possesso dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.
I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa dovrà essere redatta in lingua italiana utilizzando lo schema di cui all'allegato A al presente bando, ed indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Perugia, Piazza Fortebraccio, 4 – 06123 Perugia e deve essere inviata:

- per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.unistrapg.it.
  Ciascun/a candidato/a potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata);
- oppure mediante spedizione postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- oppure consegnata direttamente presso l'Università per Stranieri di Perugia, Piazza Fortebraccio, 4 – 06123 Perugia –nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00;

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 28 luglio 2025.
Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente.
La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del/la candidato/a.
La domanda e tutti gli allegati, comprese le pubblicazioni, unitamente alla copia del documento di identità e codice fiscale, devono essere inviati in un'unica cartella compressa (.zip o .rar).
L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.
L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione.
Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli/le interessati/e possono rivolgersi direttamente al Servizio segreteria D.G. e protocollo (tel. 075 – 5746222).
La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del/la candidato/a.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile nel caso di presentazione diretta, dalla data e dal numero di acquisizione al protocollo; se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato, farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata, utilizzabile ai fini della selezione;
- possesso dei requisiti di cui all'Art. 2 del presente bando.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il/la candidato/a elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata.
Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Perugia.
Alla domanda (Allegato A) deve essere allegato quanto segue:
– copia del documento di riconoscimento e codice fiscale;
– scheda di curriculum vitae (Allegato B), datata e firmata (da far pervenire contestualmente alla domanda).
La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.
Nella scheda di curriculum dovrà essere riportato il dettaglio delle attività svolte, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.
La domanda sarà acquisita al protocollo dell'Università per Stranieri di Perugia con un numero identificativo.
Terminata la procedura di presentazione della domanda, il/la candidato/a riceverà una e-mail con la conferma dell'avvenuta consegna e l'indicazione del proprio numero identificativo che corrisponderà al numero di acquisizione al protocollo.
Tale numero verrà utilizzato per la pubblicazione dei risultati della prova, della valutazione dei titoli e per qualsiasi comunicazione successiva.
Le persone con disabilità, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e/o DSA, nella domanda di partecipazione alla selezione devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento del colloquio.
In tal caso gli/le interessati/e dovranno allegare all'atto della compilazione della domanda la certificazione medico-sanitaria dalla quale si evince la percentuale e la tipologia di disabilità posseduta. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera l'Amministrazione universitaria da ogni incombenza in merito.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del/la candidato/a nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione, o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

Art. 4 – DIPENDENTI DELL'ATENEO

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'allegato Mod. 1bis.
Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del Comparto Università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevederà l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

Art. 5 – Esclusione dalla procedura di selezione

I/le candidati/e che avranno inoltrato regolare istanza e che non avranno ricevuto la comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale devono intendersi ammessi/e con riserva all'espletamento delle prove previste dal presente bando.

I/le candidati/e non ammessi/e alla procedura concorsuale riceveranno comunicazione ufficiale di esclusione, che sarà inviata alla casella PEC da loro indicata nella domanda di ammissione alla selezione.
L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento della procedura concorsuale, con provvedimento motivato del Rettore, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame e per effetto di controlli, anche a campione, sulla

veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
Sono fatte salve le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Art. 6 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto direttoriale.

La commissione, per la selezione: "Realizzazione di una systematic review dei contributi scientifici sui temi rilevanti per il progetto. L'attività prevede la costruzione di un archivio bibliografico ragionato e la redazione di un report di ricerca contenente la sintesi dei principali risultati emersi dall'analisi della letteratura", disporrà complessivamente di 100 punti, di cui 50 punti per la valutazione dei titoli e 50 punti per il colloquio, ripartiti come segue:

- votazione titolo di Laurea magistrale: fino ad un massimo di 25/100;
- titoli professionali, formazione, esperienze attinenti all'attività oggetto della prestazione: fino ad un massimo di 25/100;
- colloquio finalizzato a valutare il grado di attitudine del candidato ad assolvere la prestazione richiesta: fino ad un massimo di 50/100.

La commissione, per la selezione: "Editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell'ambito del progetto", disporrà complessivamente di 100 punti, di cui 50 punti per la valutazione dei titoli e 50 punti per il colloquio, ripartiti come segue:

- votazione titolo di laurea magistrale: fino ad un massimo di 25/100;
- titoli professionali, formazione, esperienze attinenti all'attività oggetto della prestazione: fino ad un massimo di 25/100;
- colloquio finalizzato a valutare il grado di attitudine del candidato ad assolvere la prestazione richiesta: fino ad un massimo di 50/100.

Art. 7 – Colloquio

Il colloquio avrà lo scopo di verificare l'attitudine, le competenze e le esperienze tecnico-professionali dei candidati a svolgere l'attività oggetto della prestazione.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura sarà resa nota con valore di notifica per ogni effetto legale ai/lle candidati/e esclusivamente sul sito web istituzionale di Ateneo alla pagina: Concorsi e selezioni varie | Università per Stranieri di Perugia.

I/le candidati/e sono tenuti/e a presentarsi, senza necessità di alcuna ulteriore convocazione da parte dell'Amministrazione, nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come manifesta espressione della volontà di rinunciare alla presente procedura concorsuale.

I/le candidati/e, per avere accesso all'aula, dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 8 – Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige una graduatoria di merito sulla base del punteggio assegnato ai titoli ed al colloquio, che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti. Se due o più candidati/e ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il/la candidato/a più giovane di età.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Rettore che accerta la regolarità degli atti.

Art. 9 – Natura e stipula del contratto

Il contratto di lavoro autonomo che si instaura con il/la collaboratore/rice sarà sottoscritto dal Direttore Generale dell'Università per Stranieri di Perugia e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e il termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento economico previsto.

Per la realizzazione di una systematic review dei contributi scientifici sui temi rilevanti per il progetto. L'attività prevede la costruzione di un archivio bibliografico ragionato e la redazione di un report di ricerca contenente la sintesi dei principali risultati emersi dall'analisi della letteratura, la prestazione avrà una durata di quattro mesi.

L'ammontare del compenso sarà pari ad Euro 2.000,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'assuntore medesimo e degli eventuali oneri dell'ente e graverà nel progetto denominato "GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale", finanziato nell'ambito del D.M. n. 737/2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 - intervento f) "Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull'aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie", CUP D95F21002910001, codice progetto contabile "DM 737/21- intervento f) Iniziative di ricerca interdisciplinare" che offre la relativa copertura economica, nella voce COAN A.C.02.06.01 "Prestazioni fornite da terzi" - UA.ATE.AMCE - del Bilancio Unico di Ateneo 2025. editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell'ambito del progetto.

Per l'Editing degli interventi presentati durante i convegni e seminari organizzati nell'ambito del progetto.

La prestazione avrà una durata di sei mesi.

L'ammontare del compenso sarà pari ad Euro 2.500,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'assuntore medesimo e degli eventuali oneri dell'ente e graverà nel progetto denominato "GILDA - Gender data bias, femminismo e disuguaglianze nell'era digitale", finanziato nell'ambito del D.M. n. 737/2021 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 - intervento f) "Iniziative di ricerca interdisciplinare che esplorino temi di rilievo trasversale per il PNR, senza restrizioni basate sull'aderenza a settori scientifici di riferimento o ad aree tematiche prioritarie", CUP D95F21002910001, codice progetto contabile "DM 737/21- intervento f) Iniziative di ricerca interdisciplinare" che offre la relativa copertura economica, nella voce COAN A.C.02.06.01 "Prestazioni fornite da terzi" - UA.ATE.AMCE - del Bilancio Unico di Ateneo 2025.
In ogni caso, le attività dovranno concludersi entro la data di conclusione del Progetto stesso.
In caso di durata inferiore del contratto, l'importo sarà pertanto rimodulato sulla base della durata effettiva.
Con i/le vincitori/rici della selezione verrà stipulato un contratto di lavoro autonomo ex artt. 2222 e ss. C.C. Nel caso in cui il/la vincitore/rice sia titolare di Partita IVA, il contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 ss. C.C. assumerà la forma di un contratto di prestazione professionale. L'Università si riserva la facoltà di non procedere all'instaurazione del rapporto in caso di mancato finanziamento del Progetto stesso. La mancata erogazione dei fondi costituisce inoltre per l'Università giusta causa di recesso dal contratto.
Nel caso di interruzione dell'attività da parte del/la collaboratore/rice, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il/la collaboratore/rice nel periodo previsto dal contratto.
Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il/la collaboratore/rice sarà contattato/a dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni equivale a rinuncia dell'incarico proposto. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del/la candidato/a idoneo/a nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure da disguidi imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10– Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai/lle candidati/e saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Perugia per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato/a gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati.
Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula dei/delle collaboratori/collaboratrici, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi, saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo alla sezione "Amministrazione Trasparente", "Consulenti e collaboratori".

Art. 11 – Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo dell'Università per Stranieri di Perugia", che il/la candidato/a dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere.
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.
Responsabile del Procedimento: dott.ssa Cristina Mercuri.

IL DIRETTORE GENERALE
Luigi Botteghi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.