

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 19/02/2025

Oggetto: Incarico di Direttore Generale - determinazioni

Struttura proponente: Area Risorse Umane

IL RETTORE,

vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, in particolare il Titolo II "Autonomia delle università e degli enti di ricerca";

vista la legge 19 ottobre 1999, n. 370 "Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica", in particolare l'articolo 8;

visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'articolo 16;

visto la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e ss.mm.ii. ed in particolare:

- l'articolo 2, comma 1, lettera a) che contempla la figura del Direttore Generale tra gli organi dell'Università;
- l'articolo 2, comma 1, lett. n) che prevede «la sostituzione della figura del direttore amministrativo con la figura del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali; conferimento da parte del consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, dell'incarico di Direttore Generale, regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni rinnovabile; determinazione del trattamento economico spettante al Direttore Generale in conformità a criteri e parametri fissati con decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della ricerca [...] di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze; previsione del collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto in caso di conferimento dell'incarico a dipendente pubblico»;
- l'articolo 2, comma 1, lett. o) che prevede "l'attribuzione al direttore generale, sulla base degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; partecipazione del Direttore Generale, senza diritto di voto, alle sedute del consiglio di amministrazione";

visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia, emanato con D.R. n. 80 del 13/04/2012 e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare l'articolo 29, rubricato "Direttore Generale";

accertato che, secondo quanto previsto dal citato art. 29 dello Statuto di Ateneo:

- l'incarico deve essere conferito a persona dotata di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale nelle funzioni dirigenziali;
- il destinatario dell'incarico può essere individuato anche con selezione pubblica;
- l'incarico di Direttore Generale è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni, rinnovabile;
- il trattamento economico spettante al Direttore Generale è determinato in conformità a criteri e parametri fissati con decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

premesso che, ai sensi dell'articolo 29, comma 2, dello Statuto di Ateneo, spetta al Rettore proporre al Consiglio di Amministrazione il conferimento dell'incarico in parola, acquisito il parere del Senato Accademico;

visto il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

visto il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 30 marzo 2017, n. 194 recante "Determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017 - 2020";

... omissis ...

visto l'allegato curriculum del dott. Luigi Botteghi da cui si evince la sua eccellente esperienza dirigenziale maturata in diversi enti pubblici e in istituzioni universitarie (All. 1);

accertato che il dott. Luigi Botteghi nell'anno 2023 ha già partecipato alla selezione da Direttore Generale dell'Università per Stranieri di Perugia, avviata con D.R. n. 475 del 15 dicembre 2022, ed è stato ritenuto da una apposita commissione pienamente idoneo a ricoprire il ruolo;

richiamato il D.D.G. n. 447 del 03 ottobre 2024 con il quale, tra l'altro, è stato conferito al dott. Luigi Botteghi l'incarico di Vicedirettore generale dell'Ateneo, al fine di assicurare la sostituzione del Direttore Generale nei casi assenza o impedimento, anche momentanei, del medesimo;

... omissis ...

tenuto conto che la fascia di appartenenza dell'Ateneo individuata in base al succitato D.I. n.194/2017 ai fini della determinazione del trattamento economico del Direttore Generale risulta essere la 6°, che prevede una retribuzione annua lorda da un minimo di euro 102.000,00 a un massimo di euro 114.000,00;

richiamato il comma 5 dell'articolo 2 del Decreto Interministeriale in parola che recita "...*Ai sensi dell'art. 24, comma 3, del decreto legislativo n. 165/2001, il trattamento economico determinato ai sensi del presente decreto remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, nonché qualsiasi incarico conferito al direttore generale dall'università presso cui presta servizio o su designazione della stessa...*";

ritenuto, alla luce di quanto esposto, di corrispondere al Direttore Generale, per il triennio 2025-2028 e comunque per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle disposizioni di cui al D.I. n.194/2017, il trattamento economico annuo lordo di euro 114.000,00;

tenuto conto che, in base al D.I. n. 194/2017, al Direttore Generale *"in aggiunta alla retribuzione stipendiale, compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati"*;

richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nella seduta del 27 gennaio 2025 e del 28 gennaio 2025;

richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance – SMVP 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2025, che individua, tra l'altro, le modalità di valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore Generale rispetto agli obiettivi assegnati;

visto il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2025 e triennale non autorizzatorio 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 18 dicembre 2024 con deliberazione n. 221/2024 all'interno del quale è presente la copertura di spesa alla UA.ATE.AMCE voce COAN A.C.02.01.01 (livello 01-02-03) "Direttore Generale/Competenze fisse e oneri connessi" e voce COAN A.C. 02.02.01 (livello 01-02-03) "Indennità di risultato del Direttore Generale/Indennità di posizione Dirigenti"

acquisito il parere favorevole del Senato Accademico con deliberazione assunta in data 18 febbraio 2025;

propone

... omissis ...

2. di conferire al dott. Luigi Botteghi l'incarico di Direttore Generale dell'Università per Stranieri di Perugia per la durata di tre anni, rinnovabili, come previsto dallo Statuto, a decorrere dal 3 marzo 2025 e fino al 2 marzo 2028, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato;

3. di conferire mandato al Rettore di stipulare con il dott. Luigi Botteghi il contratto in parola ai sensi di legge;
4. di corrispondere il trattamento economico complessivo annuo lordo di euro 114.000,00, oltre alla retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;
5. di far gravare il costo per l'anno 2025 del trattamento economico complessivo annuo lordo di cui al punto 4 alla voce COAN A.C. 02.01.01 (livello 01-02-03) "Direttore Generale/Competenze fisse e oneri connessi" UA.ATE.AMCE del Bilancio Unico autorizzatorio 2025. Il costo per gli anni successivi graverà alla voce COAN A.C. 02.01.01 "Direttore Generale/Competenze fisse e oneri connessi" UA.ATE.AMCE del budget economico 2026-2027 e degli esercizi futuri;
6. di far gravare la retribuzione di risultato dell'anno 2025, per un importo massimo pari a euro 22.800,00, alla voce COAN A.C. 02.02.01 (livello 01-02-03) "Indennità di risultato del Direttore Generale/Indennità di posizione Dirigenti" UA.ATE.AM.CE del Bilancio Unico autorizzatorio 2025. Il costo per gli anni successivi graverà alla voce COAN A.C. 02.02.01 (livello 01-02-03) "Indennità di risultato del Direttore Generale/Indennità di posizione Dirigenti" UA.ATE.AM.CE del budget economico 2026-2027 e degli esercizi futuri.