



## IL PRORETTORE

- vista** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- vista** la Delibera ANVUR n. 132 del 13 settembre 2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- vista** la nota MIUR prot. n. 6565 del 29 maggio 2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- vista** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", in particolare, l'articolo 1, comma 629, con il quale il regime della progressione stipendiale triennale per classi è trasformato in biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;
- vista** la nota del MUR prot. in entrata n. 13983 del 12 novembre 2020 Protocollo nr: 13022 - del 12/11/2020 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n.302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali – Chiarimenti;
- vista** la nota del MUR prot. in entrata n. 10107 del 29 luglio 2021 Protocollo nr: 10632 - del 29/07/2021 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti - Integrazione;
- visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2025 relativo all'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato;



- visto** lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8 maggio 2012, nel testo vigente;
- visto** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università per Stranieri di Perugia, nel testo vigente;
- visto** il Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ateneo, emanato con DR n. 257 del 21 novembre 2012, nel testo vigente;
- visto** il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato, emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021, e in particolare l'articolo 5 e l'articolo 9;
- richiamato** in particolare l'articolo 2, comma 4 del suddetto Regolamento, che prevede l'esclusione dalle procedure di valutazione per coloro che nel periodo oggetto di valutazione si siano resi responsabili di violazioni del Codice etico d'Ateneo e queste siano state accertate con provvedimento definitivo, ovvero che abbiano subito una sanzione per illecito disciplinare più grave della censura;
- visto** il D.R. n. 582 del 18 novembre 2025 con cui è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'articolo 6, comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il biennio/triennio di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel II semestre dell'anno 2024 (prima convocazione) o nel I semestre dell'anno 2024 (seconda convocazione) – AVVISO 2025 Prima tornata, con scadenza 18 dicembre 2025;
- verificato** che alla suddetta procedura sono chiamati a valutazione complessivamente n. 14 docenti, di cui n. 2 in seconda convocazione, come da "Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2025 I tornata" all'Avviso in parola;

*...omissis...*

- tenuto conto** che alle domande di partecipazione sono state allegate le autocertificazioni su apposito modello (Libretto delle attività didattiche) adottato dall'Ateneo, attestante, oltre alla didattica frontale, le attività di didattica integrativa, le attività connesse alla didattica e di servizio agli studenti;
- dato atto** che, con mail indirizzate a entrambi i Dipartimenti di Ateneo in data 19 dicembre 2025, il Servizio Personale Docente ha chiesto ufficialmente un riepilogo a supporto della Commissione relativo alle percentuali di presenza dei candidati nelle sedute del Consiglio di Dipartimento negli anni accademici di riferimento, necessario alla verifica del requisito di cui all'articolo 5, comma 5 del Regolamento;
- dato atto** che le segreterie del Dipartimento di Lingua, Letteratura e Arti Italiane nel Mondo e del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali Internazionali hanno trasmesso gli esiti della verifica di cui sopra, rispettivamente, con mail del 12 gennaio 2026 e del 21 gennaio 2026, indirizzate al Servizio Personale Docente;
- visto** il D.R. n. 60 del 12 febbraio 2026, con cui è nominata - con le modalità ex art. 4 del Regolamento - la Commissione giudicatrice delle Procedure di valutazione in attuazione dell'art. 6, comma 14, della Legge 240/2010;



**visto** il D.R. n. 124 del 2 aprile 2026, in autotutela ai sensi della legge n. 241/1990, concernente la rettifica di un mero errore materiale contenuto nell'allegato 1 al D.R. n. 582 del 18 novembre 2025 e la conseguente richiesta di integrazione della documentazione di un candidato;

**considerato** che, per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca, i dati necessari alla valutazione sono consultabili e sono stati riscontrati d'ufficio attraverso la Banca Dati IRIS;

**visti** i verbali redatti dalla Commissione, consegnati al Servizio Personale Docente a seguito delle rispettive riunioni telematiche tenutesi nei giorni 30 marzo 2026 e 14 aprile 2026;

**vista** la nota prot. n. 11382 del 29 maggio 2026 del Direttore Generale con la quale, nell'ambito dell'ulteriore sviluppo istruttorio del procedimento, sono stati sottoposti all'attenzione della Commissione alcuni profili interpretativi concernenti l'applicazione dell'articolo 5, comma 8, del Regolamento, nei confronti del personale sottoposto a valutazione, rilevanti ai fini della corretta applicazione delle disposizioni regolamentari e della regolare conclusione del procedimento valutativo;

**considerato** che, a seguito della nota del Direttore Generale, la Commissione ha proceduto ad un riesame dei profili interpretativi concernenti l'applicazione dell'articolo 5, comma 8, del Regolamento, ritenendo opportuno procedere ad un ulteriore approfondimento interpretativo ai fini della corretta applicazione delle disposizioni regolamentari e della uniforme valutazione delle posizioni sottoposte al proprio esame;

**rilevato** che l'attività di riesame non ha comportato l'introduzione di nuovi criteri di valutazione né la modifica delle regole procedurali previamente stabilite, ma ha riguardato esclusivamente l'approfondimento e il corretto coordinamento delle disposizioni regolamentari applicabili alle fattispecie già sottoposte alla valutazione della Commissione;

**visti** i verbali redatti dalla Commissione, consegnati al Servizio Personale Docente a seguito delle rispettive riunioni telematiche tenutesi nei giorni 15 giugno 2026, 17 giugno 2026 (ore 9:30) e 17 giugno 2026 (ore 9:45);

**verificato** che la suddetta Commissione valutatrice ha accertato, per ogni potenziale beneficiario dello scatto, il rispetto dei criteri di valutazione di cui all'art. 5 del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (attività didattica, attività di ricerca, attività gestionale) per gli anni accademici di riferimento di ciascun candidato;

**tenuto conto** che:

- la valutazione individuale di Ateneo è "positiva" se sono soddisfatte tutte le condizioni riportate all'articolo 3 del bando: Attività didattica, Attività di ricerca, Attività gestionale e che, all'esito dei lavori della Commissione, risultano n. 8 valutazioni positive;
- con riferimento ad una delle domande esaminate, la Commissione ha accertato l'insussistenza di uno dei requisiti prescritti dall'articolo 5 del Regolamento ai fini dell'espressione di una valutazione positiva;

**rilevato** che:

- il termine previsto dall'articolo 4, comma 4, del Regolamento non è assistito da alcuna previsione decadenziale né da effetti invalidanti espressamente stabiliti dall'ordinamento o dal Regolamento medesimo ed è funzionale alla sollecita definizione del procedimento;



- il relativo superamento è dipeso dalla necessità di completare gli approfondimenti istruttori e interpretativi resisi necessari ai fini della corretta applicazione delle disposizioni regolamentari e della piena affidabilità dell'esito valutativo;
- tale circostanza non ha determinato alcuna lesione delle garanzie partecipative, né alcun pregiudizio sostanziale per gli interessati, essendo rimasti immutati i presupposti, i criteri e le modalità della valutazione;

**considerato** che gli approfondimenti svolti nel corso del procedimento hanno consentito di completare il quadro istruttorio e di assicurare una compiuta verifica della corretta applicazione delle disposizioni regolamentari rilevanti ai fini della procedura, nel rispetto dei principi di imparzialità, buon andamento, parità di trattamento e certezza dell'azione amministrativa;

**accertata** la regolarità degli atti;

*...omissis...*

**visto** il Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale non autorizzatorio 2026-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 17 dicembre 2025 con deliberazione n. 226/2025;

**tenuto conto** che:

- il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo a seguito degli scatti stipendiali, dalla data di maturazione dei benefici dei singoli docenti fino alla data del 31 dicembre 2025, pari a € 62.226,60 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" del Bilancio Unico di Ateneo 2026;
- per l'anno 2026, il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo conseguenti ai suddetti scatti stipendiali pari a € 40.567,59 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul budget di Ateneo alla voce A.C.01.04.01. "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale" del Bilancio Unico di Ateneo 2026;

**considerato**, inoltre, che è necessario dare attuazione alle disposizioni previste dall'articolo 3, comma 3, primo periodo del Regolamento;

**preso atto** che il Rettore risulta tra i soggetti interessati dagli effetti del presente provvedimento e che, pertanto, il decreto è adottato dal Prorettore in sua sostituzione;

## DECRETA

1. Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'art. 6 comma 14, della Legge 240/2010, il cui Avviso è stato emanato con D.R. n. 582 del 18 novembre 2025, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre 2024, nonché, in seconda convocazione, ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del I semestre 2024.



2. Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'articolo 1, i seguenti candidati hanno conseguito una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale:
  - BERNACCHI Mauro
  - DE CESARIS Valerio
  - DIODATO Emidio
  - DOLCI Roberto
  - MUNDULA Luigi
  - SBRANA Filippo
  - SCOZZESE Giancarlo
  - SIMONCINI Alessandro.
3. *...omissis...*
4. La valutazione positiva a favore dei candidati di cui al punto 2. del presente decreto ne determina l'inquadramento giuridico nella classe stipendiale successiva, a decorrere dal giorno in cui è maturato il periodo di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato A, parte integrante del presente decreto. Il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei suddetti docenti e ricercatori, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31 dicembre 2025, pari a € 62.226,60 comprensivi di oneri a carico dell'ente (di cui € 14.436,10 di competenza dell'esercizio 2024 ed € 47.790,50 di competenza dell'esercizio 2025) trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" del Bilancio Unico di Ateneo 2026.
5. Per l'anno 2026, il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei suddetti docenti e ricercatori, pari a € 40.567,59 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul budget di Ateneo alla voce A.C.01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale" del Bilancio Unico di Ateneo 2026.
6. *...omissis...*
7. *...omissis...*
8. Avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso, nel termine di 60 giorni, al Giudice amministrativo o, nel termine di 120 giorni, al Presidente della Repubblica. I predetti termini decorrono dalla data di notifica del provvedimento agli interessati.
9. Ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale, la persona candidata che ha ottenuto una valutazione negativa può presentare reclamo motivato alla Commissione entro 10 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui all'art. 6, comma 4 del Regolamento e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web



Università  
per Stranieri  
di Perugia

Decreto Prorettore 1 del 29.06.2026

di Ateneo del decreto di approvazione degli atti. Sul reclamo si esprime la Commissione entro 20 giorni; successivamente, è pubblicato sul portale dell'Ateneo l'elenco definitivo di coloro che hanno ottenuto un giudizio positivo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul portale web di Ateneo, insieme all'elenco di coloro che hanno conseguito un giudizio positivo.

IL PRORETTORE  
f.to Prof. Rolando MARINI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa