



IL RETTORE

- VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13.4.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8.5.2012 nel testo vigente;
- VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26.07.2011;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13.09.2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29.05.2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTA la Legge 205 art. 1 Comma 629 del 27 dicembre 2017 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 con cui la progressione da triennale diviene biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 13983 del 12.11.2020 Protocollo nr: 13022 - del 12/11/2020 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n.302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali – Chiarimenti;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 10107 del 29.07.2021 Protocollo nr: 10632 - del 29/07/2021 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante



"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti – Integrazione;

CONSIDERATO che il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 242 del 31 luglio 2019) ha prodotto effetti fino al 17.05.2021;

VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti stipendiali dei professori e ricercatori a tempo indeterminato (artt. 6, comma 14, e 8 della Legge 240/2010, e art.1, comma 629, della Legge 205/2017), emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021, e in particolare l'art. 3 comma 3: *"I soggetti che, pur essendo tra i potenziali beneficiari dello scatto, non presentino domanda entro la data di scadenza prevista nell'avviso, possono presentare domanda nella sessione successiva. In tal caso il periodo di riferimento per la valutazione resta quello originario e in caso di valutazione positiva il beneficio economico decorre dalla data inizialmente prevista. In caso di mancata presentazione della domanda di attribuzione dello scatto per due tornate di valutazione consecutive, la richiesta può essere presentata solo dopo che sia trascorso almeno un anno accademico dalla data della precedente maturazione. In tal caso il triennio o il biennio (solare e accademico) oggetto di valutazione sono costituiti dal triennio o dal biennio (solare e accademico) che precedono la data della richiesta. Le somme derivanti dalla mancata domanda per due tornate di valutazione consecutive confluiscono nel Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010"*;

CONSIDERATO che il richiamato Regolamento di Ateneo all'art. 9 "Norma transitoria" stabilisce una disciplina specifica per la procedura di valutazione, finalizzata all'attribuzione della classe stipendiale, per i periodi di valutazione, accademici e solari, precedenti all'A.A. 2019/2020;

VISTO il DR n. 207 del 24 giugno 2021, con cui è nominata la Commissione giudicatrice della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e ai ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre del 2020 e del I semestre 2021;

VISTO il DR n. 195 del 9 giugno 2021 con cui è emanata la Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel 2018, 2019, 2020 hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale;

VERIFICATO che alla suddetta procedura sono stati chiamati a valutazione n. 15 docenti, di cui:

- N. 1 per la tornata di valutazione 2018 e 2019 (seconda convocazione)



- N. 1 per la tornata di valutazione 2019 e 2020 (seconda convocazione)
- N. 2 per la tornata di valutazione 2020 I semestre (seconda convocazione)
- N. 11 per la tornata di valutazione 2020 II semestre (prima convocazione)

VISTA la richiesta inoltrata via e-mail in data 10.06.2021 al Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, finalizzata alla raccolta dei dati necessari alla valutazione dei candidati, sulla base di quanto previsto dal citato regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti stipendiali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato, in particolare in merito alla verifica de:

- Gli incarichi di cui all'art. 9 comma 4;
- I criteri in ambito didattico (Art. 9 comma 3 lettera a.);
- I criteri in ambito gestionale (Art. 9 comma 3 lettera c.).

VISTA la nota pervenuta al Servizio Personale Docente il 19 luglio 2021 (prot. tra uffici 9653) con cui il Segretario del Dipartimento invia i dati richiesti;

CONSIDERATO che per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca i dati necessari alla valutazione sono consultabili attraverso la Banca Dati IRIS;

VISTA l'email del Servizio personale Docente ai Commissari, con cui in data 06.08.2021 si è trasmessa la documentazione necessaria allo svolgimento dei lavori, tra cui le domande dei candidati;

VISTO il verbale redatto dalla Commissione valutatrice e inviato via e-mail in data 18.08.2021 al Servizio Personale Docente;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

CONSIDERATO che uno dei potenziali beneficiari, che non ha presentato domanda per lo scatto stipendiale per due tornate di valutazione consecutive, è collocato d'ufficio in aspettativa senza assegni e che pertanto non si ritiene opportuno accantonare la somma del mancato scatto stipendiale;

VISTO il DPCM 3 settembre 2019 pubblicato G.U. N.250 del 24/10/2019, "Revisione del trattamento economico dei professori e ricercatori";

VISTO il DPCM 13 novembre 2020 pubblicato G.U. N.323 del 31/12/2020, "Revisione del trattamento economico dei professori e ricercatori";

CONSIDERATO che il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo dovrà sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei docenti sottoposti a valutazione calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2021, comprensivo di oneri a carico dell'ente, pari a € 116.592,00 trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2021;

CONSIDERATO altresì che, la somma pari ad € 4.447,77, che ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Regolamento deve confluire sul Fondo di Ateneo per la Premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010 trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2021;



VISTO il D.R. n. 140 del 10.05.2021, con cui era stata accantonata una somma pari a € 5.490,37 sul Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010, derivante dalla prima mancata presentazione della domanda di alcuni potenziali beneficiari;

CONSIDERATO che tali potenziali beneficiari hanno presentato domanda nel corso della seconda tornata e che pertanto, per effetto delle modifiche introdotte dal nuovo regolamento, in caso di valutazione positiva il beneficio economico decorre dalla data inizialmente prevista;

DECRETA

Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che nel corso del II semestre 2020 hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, il cui Avviso è emanato con DR. n. 195 del 9 giugno 2021.

Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1 è redatta la seguente lista in ordine alfabetico dei candidati che hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale:

1. BERNACCHI Mauro
2. CALITTI Floriana
3. COPPOLA Daria Carmina
4. DOLCI Roberto
5. GAMBINI Dianella
6. MARINI Rolando
7. PISTELLI Maurizio
8. RIGANO Gabriele
9. SCAGLIONE Stefania
10. SGAVICCHIA Siriana
11. ZAGANELLI Giovanna

Art. 3: La valutazione positiva a favore dei candidati di cui all'art. 2, ne determina l'inquadramento nelle rispettive classi stipendiali successive, a decorrere dal giorno in cui è maturato il periodo di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato A, che è parte integrante del presente decreto. Il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore dei suddetti docenti, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2021, comprensivo di oneri a carico dell'ente, pari a €



116.592,00 trova copertura sul budget di Ateneo alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2021.

Art. 4: Per effetto delle modifiche intervenute al citato Regolamento, la somma pari a € 5.490,37, accantonata in forza dell'art. 4 del D.R. n. 140 del 10.05.2021 sul Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010, derivante dalla prima mancata presentazione della domanda di alcuni potenziali beneficiari, viene recuperata e riassegnata alla Voce A.C. 01.04.01 "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" del Bilancio di Ateneo 2021.

Art. 5: Ai sensi dell'art. 8 comma 2 del citato Regolamento, la somma corrispondente agli scatti triennali non attribuiti in caso di mancata domanda per due tornate consecutive, pari a € 4.447,77, è da accantonare nel Fondo Premialità Professori e Ricercatori art. 9 L. 240/2010 (E.P.04.01.05.08) del Bilancio Unico d'Ateneo 2021.

Art. 6: Ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale l'interessato può presentare reclamo motivato alla commissione entro 10 giorni dalla ricezione di apposita comunicazione e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web di ateneo del decreto di approvazione degli atti.

F.to IL RETTORE
Prof. Valerio DE CESARIS