

# **STIPENDIO E SALARIO ACCESSORIO UNIVERSITA'**

Anno 2021

# Retribuzione annua

---

*Insieme di tutte le somme compreso l'equivalente monetario delle prestazioni in natura corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro a titolo non occasionale e con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.*

*Quindi ...*

La retribuzione è il compenso che il lavoratore percepisce con carattere di continuità come corrispettivo del lavoro prestato.

## Elementi principali:

- Stipendio base
- I.I.S. conglobata
- Indennità varie
- Straordinario
- Rientri pomeridiani e antimeridiani
- Progetti di produttività e miglioramento dei servizi
- Tredicesima
- Indennità d'Ateneo

---

*Nell'esempio che segue viene descritta la situazione stipendiale di lavoratori inquadrati nelle categorie:*

B posizione economica 3

C posizione economica 1

D posizione economica 1

# Stipendio base

---

L'importo è stabilito dal C.C.N.L.

B3 Stip classe iniziale annuo **10.134,79**

C1 Stip classe iniziale annuo **10.517,59**

D1 Stip classe iniziale annuo **13.209,16**

# Indennità integrativa speciale (IIS)

---

Consente il recupero della perdita del potere d'acquisto per effetto dell'inflazione

B3: IIS annuale **6.332,96**

C1: IIS annuale **6.372,64**

D1: IIS annuale **6.545,24**

## Indennità varie:

- di responsabilità annua:
- 

**900,00** Lordo dip. per Unità Specialistica

**2,800,00** Lordo dip. Responsabilità Servizio (cat. D)

**600,00** Lordo dip. Servizio Unità Operativa

# tredicesima

---

L'importo, compreso di I.I.S., è liquidato nel mese di dicembre di ogni anno.

L'importo della categoria B2: **1.507,54**

L'importo della categoria C1: **1.624,88**

L'importo della categoria D1: **1.901,19**

# Indennità d'Ateneo

---

L'importo è erogato nel mese di luglio di ogni anno.

categoria B è pari a **1.209,06**

categoria C è pari a **1.643,57**

categoria D è pari a **2.350,06**

# Ritenute previdenziali

Il costo di una prestazione di lavoro è rappresentato anche dai contributi previdenziali. Essi sono a carico del lavoratore e del datore di lavoro.

---

## oneri a carico del lavoratore:

Rit. Tesoro **8,75%** (pensione)

Rit. Opera Previdenza **2,5%** (buonuscita)

Rit. Fondo Credito **0,35%** (prestiti INPDAP)

## oneri a carico dell'amministrazione (oneri riflessi):

Rit. Tesoro **24,20%**

Rit. Opera Previdenza **7,10%**

IRAP **8,5%**

# Ritenute fiscali

Aliquote Irpef in vigore dall' anno 2007:

- 1) fino a 15.000 **23%**
- 2) oltre 15.000 fino a 28.000 **27%** (3.450 + 27% su parte oltre 15.000)
- 3) oltre 28.000 fino a 55.000 **38%** (6.960 + 38% su parte oltre 28.000)
- 4) oltre 55.000 fino a 75.000 **41%** (17.220 + 41% su parte oltre 55.000)
- 5) oltre 75.000 **43%** (25.420 + 43% su parte oltre 75.000)

Aliquote Irpef in vigore attualmente:

- 1) fino a 15.000 **23%**
- 2) oltre 15.000 e fino a 28.000 **27%**
- 3) oltre 28.000 e fino a 55.000 **38%**
- 4) oltre 55.000 e fino a 75.000 **41%**
- 5) oltre i 75.000 euro **43%**

# Ritenute extraerariali

Sono le uniche trattenute che si applicano al netto in busta paga.

---

Le principali:

addizionali (comunali e regionali)

quota CRAL

trattenute sindacali

piccolo prestito

cessione V stipendio

cassa depositi e prestiti

conguaglio fiscale

assistenza fiscale (saldo, primo e secondo acconto)

# Struttura della busta paga

- **parte descrittiva:** sono segnalati i dati personali del dipendente e del datore di lavoro

---

- **parte centrale:** vengono inseriti i valori lordi dello stipendio; nella colonna di destra sono riportati gli importi maturati, in quella di sinistra si evidenziano le trattenute. Il netto a pagare è determinato dalla somma algebrica delle due colonne
- **parte relativa agli approfondimenti:** il dettaglio trattenute (previdenziali, fiscali ed extraerariali) e il dettaglio varie (aliquota media e max, modalità di pagamento..)