



IL RETTORE

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, comma 14, l'art. 8 e l'art. 9 che hanno introdotto significative novità in materia di trattamento economico dei professori e ricercatori a tempo indeterminato disponendo l'abolizione della vecchia attribuzione automatica biennale della classe/scatto di stipendio e prevedendo l'introduzione della progressione triennale, non più automatica, bensì meritocratica, subordinata cioè all'esito positivo di apposita valutazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240." (GU n. 33 del 9-2-2012);
- VISTO il D.P.C.M. 08 gennaio 2024 "Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato";
- VISTA la Delibera ANVUR n. 132 del 13 settembre 2016 avente ad oggetto: "Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010";
- VISTA la nota MIUR prot. n. 6565 del 29 maggio 2017 avente ad oggetto "Inquadramento giuridico e trattamento economico dei docenti universitari";
- VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", in particolare, l'articolo 1, comma 629, con il quale il regime della progressione stipendiale triennale per classi è trasformato in biennale, a parità di importo, a decorre dalla maturazione della classe triennale conseguita dopo il 31 dicembre 2017;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 13983 del 12 novembre 2020 Protocollo nr: 13022 - del 12/11/2020 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n.302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali – Chiarimenti;
- VISTA la nota del MUR prot. in entrata n. 10107 del 29 luglio 2021 Protocollo nr: 10632 - del 29/07/2021 - AOODGFIS - D.G. per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 302 del 29 dicembre 2017, Supplemento Ordinario n. 62, articolo 1, comma 629 - Progressione economica dei docenti universitari - Passaggio da regime di scatti stipendiali triennali a scatti stipendiali biennali - Chiarimenti - Integrazione;



VISTO lo Statuto dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 80 del 13 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 106 dell'8 maggio 2012, nel testo vigente;

VISTO il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Perugia emanato con D.R. n. 212 del 26 luglio 2011;

VISTO il Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021) e in particolare l'articolo 5 e l'articolo 9;

RICHIAMATO in particolare l'articolo 2, comma 4 del suddetto Regolamento, che prevede l'esclusione dalle procedure di valutazione per coloro che nel periodo oggetto di valutazione si siano resi responsabili di violazioni del Codice etico d'Ateneo e queste siano state accertate con provvedimento definitivo, ovvero che abbiano subito una sanzione per illecito disciplinare più grave della censura;

VISTO il D.R. n. 55 del 21.02.2024 con cui è emanata la procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale, con scadenza 02 marzo 2024, ed in particolare l'Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2023 II Tornata e l'Allegato n. 2 - Elenco potenziali beneficiari che hanno maturato il requisito per lo scatto stipendiale triennale/biennale entro la data del 31 dicembre 2022;

VERIFICATO dunque che alla suddetta procedura sono stati chiamati a valutazione n. 17 docenti, di cui:

- N. 13 docenti per la tornata di valutazione 2023 II Tornata, di cui all'elenco in Allegato n. 1
- N. 4 docenti che hanno maturato il requisito per lo scatto stipendiale triennale/biennale entro la data del 31 dicembre 2022, di cui all'elenco in Allegato n. 2;

VERIFICATO che le domande di partecipazione alla procedura di valutazione di cui al D.R. n. 55 del 21.02.2024 presentate entro il termine di scadenza del 02 marzo 2024 sono in numero pari a 13;

VISTA la e-mail dei Segretari dei Dipartimenti SUSI e LILAIM dell'08.04.2024 (prot. n. 8852/2024 del 17/04/2024) con la quale viene data evidenza, per quanto concerne l'attività gestionale, della percentuale di partecipazione ai Consigli di Dipartimento di taluni dei candidati partecipanti alla procedura mentre per gli altri il requisito è soddisfatto, ai sensi dell'art. 5, comma 6, del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (emanato con D.R. n. 156 del 18 maggio 2021) per gli incarichi assunti dagli stessi;

CONSIDERATO che per quanto concerne i criteri relativi all'attività di ricerca i dati necessari alla valutazione sono consultabili attraverso la Banca Dati IRIS

VISTO il D.R. n. 45 del 01.03.2023, con cui è nominata - con le modalità ex art. 4 del Regolamento - la Commissione giudicatrice della Procedura di valutazione in attuazione dell'art. 6, comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e ai ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del II semestre del 2022 e del I semestre 2023;



VISTI i verbali redatti dalla Commissione valutatrice e consegnati al Servizio Personale Docente a seguito delle riunioni tenutesi in data 27 marzo, 08 e 16 aprile 2024;

VERIFICATO che la Commissione valutatrice ha accertato, per ogni potenziale beneficiario dello scatto, il rispetto dei criteri di valutazione di cui all'art. 5 del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato (attività didattica, attività di ricerca, attività gestionale) per gli anni accademici di riferimento di ciascun candidato;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

CONSIDERATO che due dei potenziali beneficiari di cui all'All. n. 1 non hanno presentato, in prima convocazione, domanda per lo scatto stipendiale e che, in tale caso, non si configura l'ipotesi di cui all'art. 3, comma 3, del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato che prevede che le somme derivanti dalla mancata domanda per due tornate di valutazione consecutive confluiscono nel Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010;

CONSIDERATO che due dei potenziali beneficiari di cui all'All. n. 2 dell'Avviso non hanno presentato domanda per lo scatto stipendiale per due tornate di valutazione consecutive e che, in tale caso, si configura l'ipotesi di cui all'art. 3, comma 3, del Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato che prevede che le somme derivanti dalla mancata domanda per due tornate di valutazione consecutive confluiscono nel Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010;

CONSIDERATO che il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo derivanti dai suddetti avanzamenti di carriera, dalla data di maturazione dei benefici dei singoli docenti fino alla data del 31.12.2023, pari a € 63.646,28 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" del Bilancio Unico di Ateneo 2024;

CONSIDERATO che, per l'anno 2024, il costo derivante dai maggiori oneri per l'Ateneo derivanti dai suddetti avanzamenti di carriera pari a € 66.471,09 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) e trova copertura sul budget di Ateneo alla voce A.C.01.04.01. "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale del Bilancio di Ateneo 2024";

ACCERTATA la copertura finanziaria alla voce A.C.01.04.01. UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale" del Bilancio Unico di Ateneo 2024;

DECRETA

Art. 1: Sono approvati gli atti della Procedura di valutazione in attuazione dell'Art. 6 Comma 14, della Legge 240/2010, rivolta ai professori e i ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Università per Stranieri di Perugia che hanno maturato il periodo di anzianità utile per la richiesta di attribuzione della classe stipendiale nel corso del I semestre 2023 o entro la data del 31 dicembre 2022, il cui Avviso è stato emanato con DR. 55 del 21.02.2024.



Art. 2: Sulla base degli esiti della procedura di valutazione di cui all'art.1, i seguenti candidati hanno ottenuto una valutazione positiva ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale: di cui all'Allegato n. 1 - Elenco potenziali beneficiari 2023 II Tornata:

- ALLEGRA Antonio
- CAPECCHI Giovanni
- DANTINI Michele
- DURANTI Francesco
- GUAZZINI Federica
- MALAGNINI Francesca
- PICCINI Daniele
- PISTOLESI Elena
- SCOCOZZA Giovanna (fino al 30.09.2023)
- STRAMACCIONI Alberto
- TUSINI Stefania

di cui all'Allegato n. 2 - Elenco potenziali beneficiari che hanno maturato il requisito per lo scatto stipendiale triennale/biennale entro la data del 31 dicembre 2022:

- BELLI Carlo
- GAMBINI Dianella

Art. 3: La valutazione positiva a favore dei candidati di cui all'art. 2, ne determina l'inquadramento nella classe stipendiale successiva, a decorrere dal giorno in cui è maturato il periodo di anzianità utile alla valutazione. Ai sensi del citato DPR n. 232/2011, artt. 2 e 3, il beneficio economico derivante dal nuovo inquadramento decorre dal primo giorno del mese nel quale sorge il relativo diritto, come da Allegato A, che è parte integrante del presente decreto. Il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore del suddetto docente, calcolato dalla data di maturazione dei benefici fino alla data del 31.12.2023, pari a € 63.646,28 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" del Bilancio Unico di Ateneo 2024.

Art. 4: Per l'anno 2024 il costo derivante dai maggiori emolumenti che l'Ateneo deve sostenere a seguito della valutazione positiva espressa a favore del suddetto docente, pari a € 66.471,09 (comprensivo di oneri a carico dell'ente) trova copertura sul budget di Ateneo alla voce A.C.01.04.01. "Competenze Docenti a Tempo Indeterminato" UA.ATE.AMCE "Amministrazione centrale del Bilancio di Ateneo 2024.

Art. 5: Ai sensi dell'art. 8 comma 2 del citato Regolamento, la somma corrispondente agli scatti biennali/triennali non attribuiti in caso di mancata domanda per due tornate consecutive, o in caso di valutazione negativa, che grava sul Fondo Oneri e Rischi alla voce E.P.04.01.05.10 "Fondo arretrati stipendiali docenti universitari" confluisce nel



Università
per Stranieri
di Perugia

Fondo di ateneo per la premialità di cui all'art. 9 della legge 240/2010, Voce E.P. 04.01.05.08 "Fondo Premialità professori e ricercatori legge 240/2010" del Bilancio di esercizio 2024, per un importo pari a € 11.421,86.

- Art. 6: Avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso, nel termine di 60 giorni, al Giudice amministrativo o, nel termine di 120 giorni, al Presidente della Repubblica. I predetti termini decorrono dalla data di notifica del presente provvedimento agli interessati.
- Art. 7: Ferma restando l'impugnazione in sede giurisdizionale l'interessato può presentare reclamo motivato alla commissione entro 10 giorni dalla ricezione di cui all'art. 6, comma 4 e, comunque, non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web di ateneo. Sul reclamo si esprime la commissione entro 20 giorni; successivamente è pubblicato sul portale dell'ateneo l'elenco definitivo di coloro che hanno ottenuto un giudizio positivo.

IL RETTORE
Prof. Valerio DE CESARIS

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa