



Università
per Stranieri
di Perugia

Il sottoscritto prof. Giovanni Paciullo, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.10.2008, sottoscrive in data odierna il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2013, la cui ipotesi – trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti – è stata definita e sottoscritta tra le parti trattanti in data 21 gennaio 2014:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2013

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
prof. Giovanni Paciullo

Perugia, 5 marzo 2014



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2013

Accordo per la corresponsione del trattamento accessorio al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di cat. B, C, D ed EP dell'Università per Stranieri di Perugia – parte economica anno 2013

PREMESSO

- Che in data 8 febbraio 2012 è stato sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo (CCI) per il biennio 2012-2013, (ipotesi definita e sottoscritta tra le parti trattanti in data 22.12.2011) successivamente integrato con l'accordo sottoscritto in data 25 luglio 2013 per l'approvazione dei criteri di ripartizione degli istituti produttività, oneri, rischi e disagi e indennità per il miglioramento della performance organizzativa
- Che il predetto CCI parte normativa 1° gennaio 2012 – 31 dicembre 2013 e parte economica 1° gennaio - 31 dicembre 2012, all'art. 2 prevede per la parte economica la necessaria certificazione dei fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti annuale, nonché il necessario stanziamento nel bilancio unico di previsione autorizzatorio
- Che nell'anno 2013 non sono intervenute disposizioni normative o contrattuali che hanno regolamentato in maniera diversa la costituzione dei fondi destinati alla contrattazione decentrata
- Che la parte pubblica e quella sindacale convengono di mantenere invariata la disciplina degli istituti previsti nel predetto CCI, ad eccezione di quanto espressamente convenuto nel presente accordo;

TUTTO CIÒ PREMESSO FRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. Premesse

Le parti stabiliscono che le premesse al presente accordo costituiscono parte integrante e sostanziale al medesimo ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

2. Quadro delle risorse disponibili per l'anno 2013

Il fondo ex art. 90 CCNL, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 giugno 2013, **ammonta per l'anno 2013 ad euro 77.798,99 inclusi gli oneri a carico dell'Ente.**

Il fondo ex art. 87 CCNL, certificato dal collegio dei revisori dei Conti in data 28 giugno 2013, **ammonta per l'anno 2013 ad euro 195.022,49 inclusi gli oneri a carico dell'Ente.**

3. Assegnazione delle risorse agli istituti contrattuali

Le risorse disponibili sono così distribuite tra i diversi istituti contrattuali:



Fondo ex art. 90 CCNL:

euro 77.798,99 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP con responsabilità gestionali.

Fondo ex art. 87 CCNL:

euro 195.022,49 di cui:

- **19,20%** pari ad euro 37.444,32 per indennità mensile;
- **38,71%** pari ad euro 75.493,21 per indennità di Responsabilità ex art. 91 CCNL;
- **35,29%** pari ad euro 68.823,44 per indennità di Produttività e miglioramento servizi;
- **6,80%** pari ad euro 13.261,53 per indennità Oneri, rischi e disagi.

4. Modalità di distribuzione delle risorse

I. Personale di Categoria EP

Considerato che:

- l'importo del fondo ex art. 90 CCNL relativo all'anno 2013 è diminuito rispetto a quello dell'anno 2012 da euro 84.523,49 ad euro 77.798,99,
- che a fine novembre 2012 un Responsabile di Area è stato posto in quiescenza,
- che al 31.12.2012 sono stati rinnovati gli incarichi al personale di cat. EP nel modo che segue:
 - n. 7 responsabili di area;
 - n. 1 responsabile di servizio in staff alla Direzione Generale;
 - n. 1 segretario di centro,
- che rispetto all'anno 2012, ad inizio 2013 i Responsabili di Area sono aumentati da 6 a 7 unità e i Responsabili di struttura in II fascia sono diminuiti da 4 a 2,

sulla base dei criteri "grado di complessità", "livello di responsabilità" e "grado di coordinamento richiesto" vengono individuate, anche per l'anno 2013, le seguenti due fasce retributive:

I fascia: responsabili di area

II fascia: responsabili di servizio e segretari di dipartimento e di centro.

Nell'ambito della I fascia, valutato che in base ai criteri sopra indicati, l'Area Ricerca e Biblioteca risulta essere, per l'anno 2013, di minore complessità rispetto alle altre, in considerazione che fino alla data del 29 maggio 2013 la medesima si è articolata in un solo Servizio e una sola U.O., per il Responsabile di tale Area la posizione viene ridotta del 9% rispetto a quella stabilita per la I fascia.

Gli incarichi relativi all'anno 2013 vengono inseriti nelle fasce nel modo che segue:

Fascia 1

Personale EP con incarico di:

- Responsabile dell'Area Corsi di Lingua e Servizi Generali
- Responsabile dell'Area Didattica e Servizi allo Studente
- Responsabile dell'Area Economato e Patrimonio
- Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie
- Responsabile dell'Area Risorse Umane
- Responsabile dell'Area Servizi Tecnici e Informatici



– Responsabile dell'Area Ricerca e Biblioteca

Retribuzione di posizione: euro 6.410,00

euro 5.833,00

Fascia 2

Personale EP con incarico di:

- Responsabile del Servizio Contenzioso
- Segretario del Centro Valutazione Certificazione Linguistica

Retribuzione di posizione: euro 4.500,00

La retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà liquidata in base all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione dell'Ateneo.

In caso di valutazione positiva la misura da corrispondere non potrà essere inferiore al 10% della retribuzione di posizione attribuita.

II. Personale di categoria B, C, D

a) Indennità mensile

A tutto il personale di cat. B, C e D a tempo indeterminato e determinato dell'Ateneo viene corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, comma 4 CCNL 27.01.2005 che sostituisce l'indennità di performance organizzativa sul contenimento dei costi istituita nell'accordo parte normativa 2012-2013, parte economica 2012.

Tale indennità viene erogata per dodici mensilità a decorrere dal 1.01.2013 al 31.12.2013 nella misura che risulterà suddividendo l'importo totale pari ad euro 37.444,32 per il numero degli aventi diritto.

Tale indennità viene decurtata in caso di sciopero e liquidata nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 5 dell'accordo.

b) Indennità di responsabilità art. 91 CCNL

Il modello organizzativo adottato da questa Amministrazione prevede l'articolazione in Aree, Servizi, Segreterie di dipartimenti e centri, Unità specialistiche e Unità Operative.

Nell'ambito dell'art. 91, comma 3 si posizionano i servizi, le cui responsabilità sono attribuite a personale di categoria D.

Nell'ambito dell'art. 91, comma 1 si posizionano le unità operative e le unità specialistiche, che nel presente quadro sono presidiate da personale di categoria C e D, nonché altre posizioni, di norma trasversali e attribuibili nel periodo di vigenza dell'Accordo a personale di categoria D, C e B, connesse ad attività o progetti anche temporanei, ritenuti funzionali al raggiungimento degli obiettivi di Ateneo.

Ai responsabili delle strutture organizzative o delle unità viene riconosciuta un'indennità:

- pari ad euro 1.950,00 lordo dipendente, per i Servizi, di cui 1/3 a seguito di valutazione dei risultati conseguiti dall'Amministrazione nel suo complesso, dalla propria struttura e dai comportamenti organizzativi attesi;
- pari ad euro 1.000,00 lordo dipendente per le Unità specialistiche, di cui 1/3 a seguito di valutazione dei risultati conseguiti dall'Amministrazione nel suo complesso, dalla propria struttura e dai comportamenti organizzativi attesi;



- pari ad euro 500,00 lordo dipendente per le Unità operative, di cui 1/3 a seguito della valutazione dei risultati conseguiti dall'Amministrazione nel suo complesso, dalla propria struttura dei comportamenti organizzativi attesi.

Nel corso dell'anno 2013 non vengono attribuite posizioni trasversali.

Ai responsabili di struttura o di unità con ulteriore incarico di responsabilità ad interim viene erogata l'indennità di responsabilità unicamente per l'incarico principale.

c) Indennità di produttività

L'importo totale pari ad euro 68.823,44 lordo carico ente viene distribuito nei seguenti importi:

- euro 50.000,00 lordo carico ente all'istituto della produttività individuale;
- euro 18.823,44 lordo carico ente all'istituto della produttività collettiva.

A. L'importo destinato alla produttività individuale pari ad euro 50.000,00 lordo carico ente viene attribuito a tutto il personale di cat. B, C e D in base al sistema di valutazione delle competenze connesso al sistema di gestione delle risorse umane dell'Università per Stranieri di Perugia.

In particolare:

- l'importo viene suddiviso tra gli aventi diritto (il numero degli aventi diritto viene riproporzionato per le cessazioni o le assunzioni nel corso dell'anno e tenendo conto delle riduzioni previste dall'art. 5) al fine di individuare il coefficiente base;
- detto coefficiente viene ponderato al valore sintetico della valutazione che si ottiene nel seguente modo:
 - il valore di partenza della scheda è pari a 100% per ciascun profilo di ruolo;
 - al valore di partenza vengono sommati/sottratti i valori determinati per i singoli gap di competenza (differenza tra punteggio atteso e punteggio ottenuto) secondo la seguente tabella:

Gap	Percentuale di ponderazione
-1	- 7,5%
-2	- 10%
-3	- 15%
-4	- 20%
+ 1	+ 4%
+ 2	+ 8%
+ 3	+ 12%

- In caso di valutazione superiore a 100 viene considerato comunque un punteggio massimo pari a 100.
 - l'eventuale residuo viene redistribuito in eguale misura tra i primi 10 e pari merito al 10° classificati nella procedura di valutazione;
 - il periodo minimo per poter accedere alla procedura di valutazione è pari a sei mesi di effettivo servizio (le ferie sono considerate effettivo servizio).
- Ai dipendenti che non possono essere valutati per mancanza del predetto requisito viene attribuita una indennità in misura pari al 30% del coefficiente base.



B. La quota destinata alla produttività collettiva, pari ad euro 18.823,44 lordo carico ente viene assegnata a ciascuna struttura in base alla valutazione effettuata dal Direttore Generale/Responsabili di Area sui risultati raggiunti dal responsabile della struttura - comportamenti organizzativi. I compensi vengono distribuiti in uguale misura al personale afferente a ciascuna struttura.

In particolare:

- l'importo viene suddiviso tra gli aventi diritto (il numero degli aventi diritto viene riproporzionato per le cessazioni o le assunzioni nel corso dell'anno e tenendo conto delle riduzioni previste dall'art. 5) al fine di individuare il coefficiente base che viene ponderato al valore sintetico della valutazione ottenuto da ciascun responsabile di struttura e calcolato come indicato al precedente punto A;
- l'eventuale residuo viene ridistribuito in eguale misura tra i dipendenti afferenti alle prime 5 strutture classificate e pari merito per la migliore valutazione del responsabile;
- il periodo minimo per poter accedere alla procedura di valutazione, per il responsabile di struttura, è pari a sei mesi di effettivo servizio (le ferie sono considerate effettivo servizio).

Nel caso in cui il Responsabile non possa essere valutato per mancanza del predetto requisito, viene valutata l'unità di personale che svolge le sue funzioni.

Per le aree viene presa in considerazione la valutazione ottenuta dal Responsabile della Struttura a cui il personale afferisce.

d) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano particolari oneri, rischi e disagi

Tale istituto è previsto per remunerare alcune tipologie di attività ritenute particolarmente rischiose e/o disagiate. I criteri per l'individuazione di tali attività e la modalità di commisurazione sono quelli già utilizzati per l'anno 2012, qui di seguito riportati:

<i>Tipologia della prestazione lavorativa</i>	<i>Valore per ciascun giorno lavorato</i>
1. Attività di front-office prestata, - in via esclusiva - o prevalente, a favore dell'utenza esterna	2 punti minimo 1 punto - massimo 1,5 punti
2. Turnazioni con particolare valorizzazione del lavoro svolto dopo le ore 21:00	1 punto turno mattina 2 punti turno pomeridiano fino ore 21:00 4 punti lavoro svolto dopo le ore 21:00
3. Lavoro disagiato con valorizzazione dopo le ore 21.00	euro 10,00 lordo dipendente per ciascuna presenza oltre le ore 21.00
4. Maneggio di denaro	Budget alla struttura
5. Indennità agli autisti	Compenso forfetario mensile pari ad € 250,00 lordo dipendente
6. Reperibilità	Budget alla struttura
7. Indennità per centralinista non vedente	Compenso determinato in base alla normativa



In applicazione dei suddetti criteri, potranno beneficiare dell'indennità:

1. *Il personale dei Servizi Accoglienza (2 punti), Segreteria Studenti Corsi di Lingua e Borse di Studio (2 punti: in considerazione dell'attività di front-office e degli incassi tramite bancomat o assegni), Segreteria Studenti (1,5 punti), Orientamento Stage e Placement (1 punto), Erasmus e programmi di Mobilità (1 punto);*
2. *personale ausiliario adibito alle portinerie e personale che svolge turnazioni;*
3. *personale che svolge orari disagiati;*
4. *personale adibito al servizio di cassa individuato dal Responsabile del Servizio Centralizzato Acquisti e Cassa;*
5. *personale con mansioni di autista;*
6. *personale dell'Area Servizi Tecnici e Informatici individuato in base alla reperibilità richiesta dal Responsabile della Struttura;*
7. *personale con mansione di centralinista non vedente.*

5. Limiti al cumulo di indennità

Il trattamento accessorio oggetto del presente accordo non verrà erogato nei seguenti casi:

1. in corrispondenza dell'applicazione di istituti contrattuali che comportino la non erogazione della retribuzione (es: congedo per gravi e documentati motivi familiari, aspettative, congedo per malattia del figlio, etc.);
2. in corrispondenza dell'applicazione del congedo per gravi e documentati motivi personali e familiari con diritto alla retribuzione (art. 42, comma 5, del d. lgs. 151/2001);
3. in corrispondenza dell'applicazione del congedo straordinario per motivi di studio con diritto alla retribuzione;
4. in corrispondenza dell'applicazione dell'istituto del comando presso altra amministrazione.

La riduzione del trattamento economico fondamentale comporterà la corrispondente riduzione del trattamento accessorio.

Per il personale part-time le indennità saranno ridotte in proporzione alla percentuale oraria effettuata.

Per il personale di cat. B, C e D senza incarico di responsabilità destinatario di due indennità, ad eccezione dell'indennità mensile, quella di importo minore sarà ridotta al 50%.

Per il personale di cat. D con incarico di responsabilità destinatario di due/tre indennità, ad eccezione dell'indennità mensile, quella/le due di importo minore saranno ridotte al 50%.

Per il personale di cat. D con incarico di responsabile di posizione U.S. destinatario di due/tre indennità, ad eccezione dell'indennità mensile, quella/le due di importo minore saranno ridotte del 35%.



Università per Stranieri di Perugia

Per il personale di cat. C con incarico di responsabile di posizione U.O. destinatario di due/tre indennità, ad eccezione dell'indennità mensile, quella/le due di importo minore saranno ridotte del 20%.

La presente ipotesi di accordo viene inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dall'art. 5 del CCNL 16.10.2008.

Perugia, 24/01/2014

La parte pubblica:

Il Rettore
prof. Giovanni Paciullo

Il Direttore Generale
dott. Cristiano Nicoletti

Le Organizzazioni Sindacali sigg.ri:

CISL Università:

Luca Bomboletti

CONFSAL Federazione SNALS/Università CISAPUNI:

Simone Olivieri

C.S.A. della CISAL:

Lorenzo Bocciolesi

FLC-CGIL:

Francesco Lampone ASSENTE

UIL-RUA

Emanuela Silveri

I Rappresentanti RSU sigg.ri:

Nicole Benedetti

Beatrice Codini ASSENTE

Catia Marcantonini

Relazione illustrativa ipotesi contratto integrativo per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università per Stranieri di Perugia - parte economica anno 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta in data 21 gennaio 2014
Periodo temporale di vigenza		01.01.2013 – 31.12.2103
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>prof. Giovanni Paciullo – Rettore</i> <i>dott. Cristiano Nicoletti – Direttore Generale</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CISL Università, CONFSAL Fed. SNALS/Università CISAPUNI, C.S.A. della CISAL, UIL RUA, FLC-CGIL, R.S.U.</i> Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CISL Università, CONFSAL Fed. SNALS/Università CISAPUNI, C.S.A. della CISAL, UIL RUA, R.S.U.</i>
Soggetti destinatari		Personale dell'Università per Stranieri di Perugia appartenente alle categorie B, C, D ed EP a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione del fondo ex art. 90 CCNL: retribuzione di posizione e di risultato - personale di cat. EP. Ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL: indennità mensile, indennità di Responsabilità, indennità di produttività e miglioramento servizi, indennità oneri, rischi e disagi – Personale di cat. B, C e D
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è stato approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 4 marzo 2013 ed è consultabile al link: https://www.unistrapg.it/sites/www.unistrapg.it/files/amministrazione-trasparente/performance/performance-2013/piano-performance-2013.pdf
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Programma triennale 2012-2014 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2012 ed è consultabile al link: https://www.unistrapg.it/sites/www.unistrapg.it/files/documentazione/performance-valutazione/programma-trasparenza-2012-2014.pdf
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance per l'anno 2012 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione ed è in corso di validazione da parte del nuovo Nucleo di Valutazione nominato e costituito con D.R. n. 302 del 2 dicembre 2013, ai sensi della legge 240/2010, dell'articolo 12 dello Statuto, nonché dell'articolo 15 del Regolamento Generale di Ateneo.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

La Delegazione di Parte pubblica e quella di parte sindacale hanno siglato in data 21 gennaio 2014 l'ipotesi di Contratto Integrativo per il personale tecnico e amministrativo, parte economica 2013.

Il fondo ex art. 87 CCNL relativo al trattamento accessorio del personale di cat. B, C e D per l'anno 2013 ammonta ad euro 195.022,49 lordo oneri carico ente, quello ex art. 90 CCNL relativo al personale di cat. EP è pari ad euro 77.798,99 lordo oneri carico ente.

La consistenza di tali fondi, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 giugno 2013, è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010. La disposizione sopra richiamata prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". In particolare, la riduzione dei Fondi per l'anno 2013 è stata calcolata tenendo conto rispettivamente della riduzione di personale di cat. B, C e D ed EP, secondo i criteri dettati dalla circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF.

Considerati, inoltre, i vincoli posti dalla legge sugli effetti economici delle progressioni di carriera per gli anni 2011-2013 (art. 9, comma 21 D.L. 78/2010), le Parti contraenti hanno ritenuto di non procedere alla destinazione di risorse del fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.

Si evidenziano di seguito gli elementi di maggior rilievo rinvenibili nell'ipotesi di accordo relativa all'anno 2013:

➤ **Retribuzione di posizione e di risultato al personale di cat. EP**

Sulla base dei criteri "grado di complessità", "livello di responsabilità", e "grado di coordinamento richiesto" vengono individuate, anche per l'anno 2013, le seguenti due fasce retributive:

I fascia: responsabili di area

II fascia: responsabili di servizio e segretari di dipartimento e di centro.

Nell'ambito della I fascia, valutato che in base ai criteri sopra indicati, l'Area Ricerca e Biblioteca risulta essere, per l'anno 2013, di minore complessità rispetto alle altre, in considerazione che fino alla data del 29 maggio 2013 la medesima si è articolata in un solo Servizio e una sola U.O., per il Responsabile di tale Area la posizione viene ridotta del 9% rispetto a quella stabilita per la I fascia.

Gli incarichi relativi all'anno 2013 vengono inseriti nelle fasce nel modo che segue:

Fascia 1

Personale EP con incarico di:

- Responsabile dell'Area Corsi di Lingua e Servizi Generali
- Responsabile dell'Area Didattica e Servizi allo Studente
- Responsabile dell'Area Economato e Patrimonio
- Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie
- Responsabile dell'Area Risorse Umane
- Responsabile dell'Area Servizi Tecnici e Informatici
- Responsabile dell'Area Ricerca e Biblioteca

Retribuzione di posizione: euro 6.410,00

euro 5.833,00

Fascia 2

Personale EP con incarico di:

- Responsabile del Servizio Contenzioso
- Segretario del Centro Valutazione Certificazione Linguistica

Retribuzione di posizione: euro 4.500,00

La retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà liquidata in base all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione dell'Ateneo ed in caso di valutazione positiva la misura da corrispondere non potrà essere inferiore al 10% della retribuzione di posizione attribuita.

➤ **Indennità mensile**

Tale indennità sostituisce "l'indennità per il miglioramento della performance organizzativa sul contenimento dei costi" istituita nell'accordo integrativo 2012.

L'ammontare dell'indennità mensile per l'anno 2013 è diminuito rispetto a quello dell'indennità di performance organizzativa prevista nell'anno 2012 da euro 38.548,56 ad euro 37.444,32. Considerato, tuttavia, che anche la consistenza del fondo ex art. 87 relativa all'anno 2013 è diminuita rispetto a quella dell'anno 2012, la percentuale di riparto è rimasta pressoché invariata.

L'indennità mensile viene distribuita a tutto il personale di cat. B, C e D e viene decurtata in caso di sciopero e liquidata nel rispetto dei limiti relativi al cumulo di indennità previsti nell'accordo integrativo.

➤ **Indennità di responsabilità art. 91 CCNL**

L'importo attribuito all'indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL per l'anno 2013 è diminuito rispetto a quello dell'anno 2012 da euro 79.193,89 ad euro 75.493,21. Ciò, in considerazione dell'assetto organizzativo relativo all'anno di riferimento, della variazione dell'importo dell'indennità per le Unità Specialistiche (euro 1.000,00 l.d. per ciascuna unità) e della mancata previsione di posizioni trasversali.

Ai responsabili delle strutture organizzative e delle posizioni viene riconosciuta un'indennità nella misura sotto indicata:

- euro 1.950,00 lordo dipendente, per i Servizi,
- euro 1.000,00 lordo dipendente per le Unità specialistiche,
- euro 500,00 lordo dipendente per le Unità operative,

di cui 1/3 verrà erogata a seguito di valutazione positiva dei risultati conseguiti.

➤ **Indennità di produttività**

E' stata aumentata, rispetto all'anno 2012, la percentuale del fondo per il finanziamento dell'indennità di produttività, valutata in rapporto alla consistenza del fondo ex art. 87 CCNL relativa agli anni 2012 e 2013.

Tale indennità, il cui importo totale è pari ad euro 68.823,44 lordo carico ente, viene attribuita per euro 50.000,00 lordo carico ente all'istituto della produttività individuale e per euro 18.823,44 lordo carico ente all'istituto della produttività collettiva.

L'importo destinato alla produttività individuale viene attribuito a tutto il personale di cat. B, C e D in base al sistema di valutazione delle competenze connesso al sistema di gestione delle risorse umane, adottato dall'Ateneo nel corrente anno per tutte le categorie di personale.

In particolare, ciascun dipendente viene valutato dal responsabile della struttura cui afferisce mediante la scheda prevista per il proprio profilo di ruolo. L'importo dell'indennità viene attribuito ponderando il coefficiente base (importo massimo individuato per tale indennità) al valore sintetico della valutazione ottenuta dal dipendente.

Per quanto riguarda la produttività collettiva, i compensi vengono distribuiti in uguale misura al personale afferente a ciascuna struttura in base alla valutazione effettuata dal Direttore Generale/Responsabili di Area sui risultati raggiunti dal responsabile della struttura - comportamenti organizzativi.

➤ **Compensi per la remunerazione di compiti che comportano particolari oneri, rischi e disagi**

La percentuale del fondo per il finanziamento delle attività onerose, rischiose e disagiate è rimasta pressoché invariata rispetto all'anno 2012 valutata in rapporto alla consistenza del fondo ex art. 87 CCNL relativo agli anni 2012 e 2013.

Sono stati riconfermati i criteri applicati nell'anno 2012. Unica eccezione riguarda il personale della biblioteca che viene inserito nelle turnazioni per le attività svolte al pubblico fino alle ore 19.00.

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:*

Istituti del Contratto Integrativo	Importo complessivo di oneri a carico ente
Retribuzione di posizione e di risultato per personale di categoria EP	Euro 77.798,99
Indennità mensile	Euro 37.444,32
Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL	Euro 75.493,21
Indennità di Produttività e miglioramento servizi	Euro 68.823,44
Indennità Oneri, rischi e disagi	Euro 13.261,53
Totale	Euro 272.821,49

- c) *effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa*

Con l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2013, oltre a definire l'ammontare dei fondi ex artt. 87 e 90 CCNL (relativi al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo) e la ripartizione dei predetti fondi tra i diversi istituti indicati (vedi tabella sopra riportata), viene prevista la disciplina normativa relativa ai predetti istituti contrattuali.

Si evidenzia che l'ipotesi di accordo 2013 ricalca pressoché il CCI dell'anno 2012. Le variazioni riguardano:

- l'istituto dell'indennità mensile che nel 2013 è stato reintrodotta in sostituzione dell'indennità per il miglioramento della performance organizzativa sul contenimento dei costi
- l'istituto dell'indennità di produttività, fondata sul nuovo metodo di valutazione delle competenze connesso al sistema di gestione delle risorse umane adottato dall'Ateneo per tutte le categorie di personale a decorrere dall'anno 2013.

- d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

Il sistema di valutazione individuale, già avviato negli anni pregressi per le categorie D (responsabili di struttura) ed EP, dall'anno in corso viene esteso, sotto forma di sperimentazione, a tutto il personale dipendente.

Tale sistema, oltre che per la ripartizione degli incentivi alla produttività, potrà essere utilizzato come base per la progettazione della formazione e l'autovalutazione. Per le proprie caratteristiche tale sistema sarà idoneo strumento di valutazione permanente e curriculare in linea con quanto previsto dal D.lgs. 150/2009.

Giova ricordare che sia la retribuzione di risultato del personale di categoria EP prevista dall'art. 76 comma 4 del CCL del 16.10.2008 che la quota pari ad 1/3 dell'indennità di responsabilità delle unità di personale di categoria D, alle quali siano stati conferiti incarichi di responsabile di struttura, ai sensi dell'art. 91, comma 3, nonché delle unità di personale di cat. C e D, alle quali siano stati conferiti incarichi di responsabile di posizione (unità operative e unità specialistiche), ai sensi del comma 1 del medesimo articolo del CCNL 16.10.2008 vengono erogate esclusivamente a seguito di valutazione positiva.

In ragione di quanto sopra esposto si ritiene che complessivamente il contratto integrativo per l'anno 2013 abbia recepito le vigenti disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai*

sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Nel contratto integrativo per l'anno 2013 non è stato previsto il finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in quanto nel predetto anno non verranno effettuate tali progressioni di carriera del personale.

- f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009*

Il contratto integrativo relativo all'anno 2013 è stato redatto secondo le previsioni del Piano della Performance 2013-2015, approvato dagli Organi dell'Ateneo in data 4 marzo 2013, nel quale sono espressamente definiti "gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baseranno i sistemi di misurazione, valutazione e rendicontazione della performance".

Tale consonanza denota che amministrazione e organizzazioni sindacali hanno lavorato in sinergia per raggiungere obiettivi comuni e, pur focalizzando l'attenzione e gli sforzi sul miglioramento dei risultati dell'Università, hanno piena coscienza che la qualità dei servizi erogati dall'Ateneo è direttamente proporzionale alla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

Per tale motivo un sistema che dia importanza alla premialità, alla valorizzazione del ruolo, all'autonomia operativa diviene un elemento determinante per il raggiungimento di obiettivi condivisi.

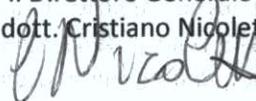
Dall'applicazione di tale sistema ci si attende che il personale si senta maggiormente motivato, compreso e coinvolto nel quadro di sviluppo dell'Ateneo, ottenendo una sempre crescente disponibilità a migliorare le prestazioni anche attraverso una seria formazione. Per tutte le ragioni addotte l'Amministrazione ha ritenuto di destinare un importo rilevante al fondo complessivo finalizzato al sistema di premialità (responsabilità, risultato e produttività), pur nel rispetto delle norme di contenimento dei costi.

In particolare, per quanto riguarda l'istituto della produttività, nell'ipotesi di accordo 2013 è stata introdotta una nuova modalità premiale e selettiva di erogazione di tale indennità connessa al sistema di valutazione delle competenze adottato dall'Ateneo. Una quota rilevante di tale indennità riguarda la produttività individuale ed è distribuita alle singole unità di personale di cat. B, C e D sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascun dipendente, mentre un'altra quota della produttività di minore rilevanza riguarda la produttività collettiva e viene distribuita in eguale misura al personale afferente a ciascuna struttura in base alla valutazione ottenuta dal responsabile della struttura.

- g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Considerato quanto esposto ai punti precedenti, si ritiene che non vi siano ulteriori informazioni utili ad una migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il Direttore Generale
dott. Cristiano Nicoletti



**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto integrativo CCNL 16/10/2008
Anno 2013**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo ex art. 90 CCNL per la contrattazione anno 2013

		Importi (lordo oneri carico ente)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 87.079,84
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 6.904,56
		<i>totale risorse fisse</i>	€ 93.984,40
Sezione 2	b) Risorse variabili		€ 0,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 9.398,44
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010</i>	€ 0,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale</i>	€ 6.787,01
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 16.185,45
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili	€ 93.984,40
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 16.185,41
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 77.798,99
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	

**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto integrativo CCNL 16/10/2008
Anno 2013**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo ex art. 87 CCNL per la contrattazione anno 2013

		Importi (lordo oneri carico ente)	
Sezione 1			
		<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 319.885,00
	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 52.442,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 147.215,00
	<i>totale risorse fisse</i>	€ 519.942,00	
Sezione 2	b) Risorse variabili	€ 0,00	
Sezione 3		<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n. 133, art.67, comma 5</i>	-€ 31.988,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010</i>	-€ 56.023,00
	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale</i>	-€ 6.799,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (PEO)</i>	€ 0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-€ 324.920,00
	a. Fondo tendenziale		
	- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 519.942,00	
	- Totale risorse variabili	€ 519.942,00	

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 324.920,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 195.022,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2013	€ 249.171,00

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2013**

		Istituti	Importi (lordo oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	70.726,51
	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	7.071,98
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Indennità accessoria mensile	37.444,32
		Indennità di responsabilità ex. Art. 91 CCNL	75.493,21
		Indennità di produttività e miglioramento servizi	68.823,44
		Indennità oneri, rischi e disagi	13.261,53
			272.820,99
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare		
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
		Destinazioni formalmente regolate dal CCI	272.820,99
		FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ex art. 87 e ex art. 90	272.820,99
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a)	
		b)	17.820,99
		c)	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo ex art. 90 CCNL anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2012

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2012	Fondo anno 2013	Differenza 2012 - 2013	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 87.079,84	€ 87.079,84	€ 0,00	€ 87.079,84
<i>Incrementi da Ccni</i>	€ 6.904,56	€ 6.904,56	€ 0,00	€ 6.904,56
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00		€ 0,00	
TOTALE RISORSE FISSE	93.984,40	93.984,40	€ 0,00	€ 93.984,40
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 25.000,00	€ 0,00	-€ 25.000,00	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 9.398,44	€ 9.398,44	€ 0,00	€ 9.398,44
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 25.062,51	€ 6.787,01	-€ 18.275,50	€ 0,00
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis</i>				
TOTALE DECURTAZIONI	€ 34.460,95	€ 16.185,41	-€ 18.275,50	€ 9.398,44
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 93.984,40	€ 93.984,40	€ 0,00	€ 93.984,40
<i>Risorse variabili</i>	€ 25.000,00	€ 0,00	€ 25.000,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 34.460,95	-€ 16.185,41	-€ 18.275,50	€ 9.398,44
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 84.523,45	€ 77.798,99	-€ 6.724,46	€ 84.585,96

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2012

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2012	Fondo anno 2013	Differenza 2012 - 2013	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di posizione	€ 76.839,13	70.726,51	-€ 6.112,62	€ 72.129,84
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 7.683,92	7.071,98	-€ 611,94	€ 12.456,12
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 7.683,92	7.071,98	-€ 611,94	€ 12.456,12
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 76.839,13	€ 70.726,51	-€ 6.112,62	€ 72.129,84
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 7.683,92	€ 7.071,98	-€ 611,94	€ 12.456,12
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 84.523,05	€ 77.798,99	-€ 6.724,46	€ 84.585,96

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo ex art 87 CCNL anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2012

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2012	Fondo anno 2013	Differenza 2012 - 2013	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 319.885,00	€ 319.885,00	€ 0,00	€ 319.885,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 52.442,00	€ 52.442,00	€ 0,00	€ 52.442,00
<i>Altri incrementi (RIA)</i>	€ 45.337,00	€ 48.353,55	-€ 3.016,55	€ 38.161,92
<i>Differenziale personale cessato</i>	€ 98.861,00	€ 98.861,00	€ 0,00	€ 53.430,56
TOTALE RISORSE FISSE	€ 516.525,00	€ 519.541,55	-€ 3.016,55	€ 463.919,48
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Rateo RIA</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Economia dello straordinario</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Economia Fondo anno precedente</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189)</i>	€ 31.988,00	€ 31.988,00	€ 0,00	€ 31.988,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 52.606,00	€ 55.622,07	-€ 3.016,07	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 208,00	€ 6.798,99	-€ 6.590,99	
<i>Altre decurtazioni del fondo (PEO)</i>	€ 230.110,00	€ 230.110,00	€ 0,00	€ 230.110,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 314.912,00	€ 324.519,06	-€ 9.607,06	€ 262.098,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 516.525,00	€ 519.541,55	-€ 3.016,55	€ 463.919,48
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	€ 314.912,00	€ 324.519,06	€ 9.607,06	€ 262.098,00

TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 201.613,00	€ 195.022,49	€ 6.590,51	€ 201.821,48

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2012

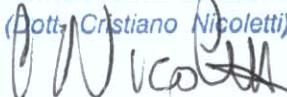
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2012	Fondo anno 2013	Differenza 2012 - 2013	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Progressioni orizzontali</i>				€ 23.341,30
<i>Indennità di turno, rischio, disagio,..</i>	€ 14.112,97	€ 13.261,52	€ 851,45	€ 12.967,38
<i>Indennità di responsabilità</i>	€ 79.193,10	€ 75.493,21	€ 3.699,89	€ 60.546,44
<i>indennità per la produttività</i>	€ 69.758,37	€ 68.823,44	€ 934,93	€ 54.501,39
<i>Indennità miglioramento performance</i>	€ 38.548,56	€ 37.444,32	€ 1.104,24	€ 50.464,97
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 201.613,00	€ 195.022,49	€ 6.590,51	€ 201.821,48
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 201.613,00	€ 195.022,49	€ 6.590,51	€ 201.821,48
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 201.613,00	€ 195.022,49	€ 6.590,51	€ 201.821,48
Gli importi sono al lordo del carico ente.				

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo di cui all'art. 87 e 90 risulta in bilancio nel conto rispettivamente al A.C. 02.02.02 e A.C. 02.02.03 "competenze accessorie personale tecnico-amministrativo". Al fine del controllo del limite di spesa rappresentato dal Fondo medesimo, l'Amministrazione ha stanziato nel capitolo suddetto somme di importo pari al citato limite.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	In relazione al rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno 2012, si rileva che la destinazione delle risorse del suddetto fondo risultano per un importo complessivo inferiore allo stesso.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione ed in particolare nel conto A.C. 02.02.02 (art. 87) e nel conto A.C. 02.02.03 (art. 90). Gli importi stanziati corrispondono esattamente e sono comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Cristiano Nicoletti)



Verbale n. 24 del 24/02/2013

Il giorno 24 febbraio 2014 alle ore 10.00 si è riunito a Roma presso l'Ufficio Centrale di Bilancio, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università per gli Stranieri di Perugia che risulta costituito dal Presidente dott. Antonio Buccarelli e dal componente effettivo del MEF dott.ssa Maria Adele Paolucci, in quanto il componente designato dal MIUR, dimissionaria dal mese di agosto 2013, non risulta ancora sostituita.

Ordine del giorno della seduta:

- Certificazione contratto integrativo fondi accessori personale tecnico amministrativo anno 2013.

Con nota del 24/01/2014 l'Università per stranieri ha inviato ai componenti del Collegio l'accordo anno 2013 per la corresponsione del trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo e bibliotecario di categoria B,C,D ed EP.

L'accordo prevede una suddivisione dei Fondi contrattuali come segue:

Fondo ex art. 90 CCNL € 77.798,99 per retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP con responsabilità gestionali

Fondo ex art. 87 CCNL € 195.022,49 di cui:

19,20% pari ad € 37.444,32 per indennità mensile;

38,71% pari ad € 75.493,21 per indennità di responsabilità art. 91 CCNL;

35,29% pari ad € 68.823,44 per indennità di produttività e miglioramento servizi;

6,80 % pari ad € 13.261,53 per oneri rischi e disagi.

La costituzione dei Fondi risulta essere già stata certificata dal Collegio in data 28 giugno 2013 e la ripartizione sulla base della relazione tecnico- finanziaria e di quella illustrativa risulta conforme ai vincoli di legge ed alle disposizioni contrattuali.

Si rileva, tuttavia, il notevole lasso di tempo intercorso per la predisposizione dell'accordo rispetto alla costituzione dei fondi, nonché la discrasia tra

2014

A

l'approvazione dello stesso (21/01/2014) e l'ambito temporale di riferimento (anno 2013).

Si rappresenta la necessità che in avvenire la costituzione dei fondi, l'accordo e le relative relazioni vengano definiti preventivamente rispetto all'operatività degli effetti del contratto e quindi quantomeno all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento.

A tal proposito, si raccomanda il rispetto dell'art. 40 comma 3 sexies del d. lgs. n.165/2001, al fine di consentire a questo organo di controllo le attività previste dal successivo art. 40-bis.

Non essendovi altro da esaminare la seduta viene tolta alle ore 13.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Antonio Buccarelli



Maria Adele Paolucci

