



SCHEDA SINTETICA RELATIVA AL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DI CATEGORIA B, C, D, e EP

CICLO DELLA PERFORMANCE: ANNO 2022

L'Università per Stranieri di Perugia ha determinato per l'anno 2022 il fondo ex art. 63 CCNL, relativo al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C e D, in euro 221.812,67 e il fondo ex art. 65 CCNL, relativo al trattamento accessorio del personale di cat. EP, in euro 72.225,78 al lordo degli oneri a carico dell'Ente. Tali fondi sono stati determinati in applicazione delle norme di legge e contrattuali vigenti.

In sede di contrattazione integrativa di Ateneo le risorse sopra indicate sono state destinate come di seguito indicato:

Istituti dell'accordo	Importo <i>(comprensivo di oneri a carico dell'Ente)</i>
Personale di categoria EP (*)	
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 52.716,18
Progressioni economiche orizzontali	€ 4.000,00
Personale di categoria B, C, D	
Indennità mensile	€ 30.000,00
Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL	€ 93.400,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 17.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 19.000,00
Indennità disagio rischio, particolari o gravose articolazioni orario di lavoro	€ 9.500,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 52.912,67

(*) Relativamente al personale di categoria EP si fa presente che € 15.509,60 saranno riportati nell'anno 2023, quale residuo, per la contrattazione integrativa EP.

I criteri di attribuzione delle indennità sopra riportate sono indicati nell'accordo integrativo relativo all'anno 2022.

Articolo 20, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)